

**EINTRITT FREI**

**Kostenloser  
Bewerbungs-  
mappencheck  
Stand 410  
Halle 4**

# 14. JOB MESSE

**OM**

**OLDENBURGER  
MÜNSTERLAND**

Viel Grün. Viel drauf.

**OLDENBURGER MÜNSTERLAND  
JOB- & AUSBILDUNGSBÖRSE**

**19./20. SEPT. 2025**

**FR. 8.30 – 14 UHR | SA. 10 - 15 UHR**

**VECHTA | STOPPELMARKTGELÄNDE**

MEDIENPARTNER

**Münsterländische Tageszeitung**

**Oldenburgische Selbstzeitung**

**OM Online**

WEITERE PARTNER



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Vechta



**Wirtschaftsförderung**  
Landkreis Vechta



**Wirtschaftsförderung**  
Landkreis Cloppenburg

**jobcenter**

**jobcenter**



**IHK** Oldenburgische  
Industrie- und Handelskammer



**Handwerkskammer**  
Oldenburg

[www.jobmesse-om.de](http://www.jobmesse-om.de) | Tel. 0 44 75 / 9 27 66 -0

## Aus dem Inhalt

3

### Die 14. Jobmesse OM in Vechta

Über 200 Aussteller präsentieren Ausbildungs- und Arbeitsplätze



13

### Tipps zum Umgang mit Bewerbungsfrust

Bewerbungen mögen für manche stressig und herausfordernd sein

14 – 15

### Was macht ein JVA-Beamter?

Der Beruf erfordert generell viel Fingerspitzengefühl. Ein Protokoll



18

### Was macht eigentlich ein Fensterbauer?

Was den Job ausmacht

26

### Im Lager arbeiten Stapelkünstler

Fachkräfte für Lagerlogistik ziehen im Hintergrund die Fäden

24 – 51

### Listen und Tabellen

Übersicht der angebotenen Ausbildungs- und Studienplätze

59

### Warum sich ein Bafög-Antrag öfter lohnt

Worauf Studis bei der Antragstellung achten müssen, um sich die Förderung zu sichern

64

### Lücken im Lebenslauf nicht kaschieren

Wie gehen Bewerberinnen und Bewerber mit beruflichen Leerlaufzeiten am besten um?

#### Impressum

Sonderveröffentlichung:  
Münsterländische Tageszeitung, Cloppenburg  
und Oldenburgische Volkszeitung, Vechta  
Anzeigenleitung: Christian Lind (MT/OV)  
Beilagenredaktion: Tanja Schulte-Saß  
Druck: WE-Druck GmbH & Co. KG, 26125 Oldenburg

OM Medien  
Oldenburgische Volkszeitung  
Münsterländische Tageszeitung

# Die 14. Jobmesse OM in Vechta

Über 200 Aussteller präsentieren Ausbildungs- und Arbeitsplätze

**Vechta.** Die 14. Jobmesse OM findet am 19. und 20. September (Freitag und Samstag) auf dem Stoppelmarktgelände in Vechta statt. Mit einer Fläche von rund 6.000 Quadratmetern ist die Messe erneut eine der größten Job- und Ausbildungsbörsen in Norddeutschland. In diesem Jahr übernimmt Dr. Andreas Philippi, Niedersächsischer Minister für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung, die Schirmherrschaft und unterstreicht damit die Bedeutung der Veranstaltung für die Region.

Mehr als 200 Aussteller aus verschiedensten Branchen – vom Handel über Handwerk bis zu Dienstleistern – präsentieren auf der Messe etwa 4.000 Ausbildungsplätze, 1.500 Arbeitsplätze und 2.000 Studienplätze. Bildungseinrichtungen wie Berufsbildende Schulen, Universitäten und Hochschulen zeigen vielfältige Möglichkeiten zum Studium und zur dualen Ausbildung auf.

„Die Jobmesse OM ist eine hervorragende Gelegenheit für junge Menschen, sich über vielfältige Karrierewege zu informieren und direkt mit potenziellen Arbeitgebern in Kontakt zu treten“, erklärt Dr. Andreas Philippi. „Ich freue mich, die Schirmherrschaft zu übernehmen und damit den Stellenwert dieser bedeutenden Veranstaltung zu unterstreichen.“

Neben den Präsentationen bieten die Aussteller die Chance, erste Eindrücke bei Personalent-

scheidern zu hinterlassen. Besonders wichtig ist eine aussagekräftige Bewerbungsmappe: Besucherinnen und Besucher können bei einem kostenlosen Bewerbungs-Check wertvolle Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung erhalten.

Die offizielle Eröffnung der Messe durch Schirmherr Dr. Andreas Philippi findet am Freitag, 19. September, um 8.30 Uhr statt.

„Wir freuen uns darauf, gemeinsam mit den Ausstellern zahlreiche Besucherinnen und Besucher auf dem Messegelände begrüßen zu dürfen“, sagt Martin Vorwerk von der Firma Hag Ausstellungen.



**Informieren und ausprobieren:** Den Besucher/innen der Jobmesse wird viel geboten. Fotos: Archiv/Kühn



PASSION CREATES INNOVATION

Die POLYTEC GROUP ist ein führender Entwickler und Hersteller von hochwertigen Kunststofflösungen – präsent auf 4 Kontinenten mit ca. 3.700 Mitarbeitenden.

## WIR BIETEN...

AUSBILDUNGSPLÄTZE 2026 (M/W/D)

INDUSTRIEKAUFLEUTE

WERKZEUGMECHANIKER  
Fachrichtung Formentechnik

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK

TECHNISCHER PRODUKTDESIGNER  
Fachrichtung Produktgestaltung  
und -konstruktion

KUNSTSTOFF- UND  
KAUTSCHUKTECHNOLOGE  
Fachrichtung Formteile

ELEKTRONIKER  
für Betriebstechnik

INDUSTRIEMECHANIKER

DUALES STUDIUM  
Maschinenbau (BoE)



Bewirb dich jetzt und lerne die vielen Vorteile einer Ausbildung bei POLYTEC kennen!  
Nähere Infos unter:  
[jobs.polytec-group.com](https://jobs.polytec-group.com)



**Ins Gespräch kommen:** Auf der Jobmesse haben Interessierte Gelegenheit, sich über die Möglichkeiten tzu informieren.

POLYTEC PLASTICS Germany GmbH & Co. KG  
Brandstraße 29 | 49393 Lohne

 **POLYTEC**



Besuch uns auf  
der 14. Jobmesse  
Oldenburger Münsterland  
am 19. und 20.09.2025  
auf dem Stoppelmarkt  
in Vechta – und freu dich  
auf tolle Mitmach-  
Aktionen!

## KARRIERE? CHECK!

Ausbildung? Duales Studium? Starte jetzt deine Zukunft bei einem der weltweiten Top-Unternehmen im Bereich Maschinenbau!

### VOGELSANG – LEADING IN TECHNOLOGY

Hier bewerben:

[vogelsang.info/ausbildung](https://vogelsang.info/ausbildung)



Vogelsang GmbH & Co. KG  
Holthöge 10–14 | 49632 Essen (Oldenburg)  
Telefon +49 5434 83 - 0



**VOGELSANG**



Freuen sich auf die 14. Jobmesse: Johann Wimberg (links) und Tobias Gerdesmeyer.  
Foto: Timo Lutz Werbefotografie

# Das OM: Eine wirtschaftlich starke Region

## Grußworte der beiden Landräte

Liebe Besucherinnen und Besucher, sehr geehrte Ausstellerinnen und Aussteller,

die ganze Berufswelt unserer Heimat unter einem Dach: das bietet nur die Jobmesse Oldenburger Münsterland. Mit 220 Ausstellern verwandelt sich der Stoppelmarkt am 19. und 20. September in einen Markt der Chancen. Sie interessieren sich für eine Ausbildung, einen spannenden Job oder ein Studium? Dann sind Sie auf der 14. Jobmesse genau richtig!

Das Erfolgskonzept Jobmesse hat sich bewährt und ist wie gemacht für eine wirtschaftlich starke Region wie das Oldenburger Münsterland. Ob Traditionsfirmen, junge Mittelständler oder Start-Ups: alle suchen motivierte Talente. Und genau das ist Ihre Chance.

Die Jobmesse ist der ideale Ort, um Ihren Arbeitgeber von morgen kennenzulernen – ganz persönlich und unkompliziert. Und wer den Fokus erstmal auf das Thema Bildung setzen möchte, auf den warten die Ansprechpartner von Hochschulen, Berufsakademien und Weiterbildungsanbietern.

Wir wünschen allen Besucherinnen und Besuchern wie auch allen Ausstellern eine erfolgreiche Messe mit spannenden Einblicken in die Arbeitswelt des Oldenburger Münsterlandes.

**Herzliche Grüße**

**Johann Wimberg**  
Landrat des Landkreises  
Cloppenburg

**Tobias Gerdesmeyer**  
Landrat des Landkreises  
Vechta

# Neue Chancen in der Arbeitswelt

Grußwort von Schirmherr Dr. Andreas Philippi

Liebe Leserinnen und Leser,  
Digitalisierung und technologische Innovationen verändern nicht nur Berufsbilder, sondern auch Arbeitsweisen. Künstliche Intelligenz, Robotik und Automatisierung eröffnen neue Chancen, erfordern aber zugleich gezielte Aus- und Weiterbildungsangebote, um die Wettbewerbsfähigkeit langfristig zu sichern.

Der demografische Wandel stellt unsere Wirtschaft vor große Herausforderungen. In zahlreichen Branchen fehlen gut ausgebildete Fachkräfte – sie sind das Rückgrat unseres Wohlstands. Niedersachsen arbeitet daher eng mit seinen Arbeitsmarktpartnerinnen und -partnern zusammen, um tragfähige Fachkräftestrategien zu entwi-

ckeln und Unternehmen bei der Gewinnung von Mitarbeitenden wirksam zu unterstützen.

Die ökologische Transformation gewinnt zunehmend an Bedeutung. Sie bringt neue Herausforderungen mit sich, eröffnet aber auch vielfältige Beschäftigungsmöglichkeiten, insbesondere in den sogenannten grünen Branchen. Nachhaltiges Wirtschaften schafft Perspektiven für kommende Generationen und stärkt zugleich unsere Gesellschaft insgesamt.

Ein Besuch auf der 14. Jobmesse Oldenburger Münsterland lohnt sich also besonders, um diese Entwicklungen aus erster Hand kennenzulernen. Nutzen Sie die Möglichkeiten des direkten Kontakts zu regionalen Betrieben und Bildungseinrichtungen – häufig der entscheidende



**Schirmherr der Jobmesse:** Dr. Andreas Philippi

Schlüssel für einen erfolgreichen Start in die Arbeitswelt. Egal, ob Sie gerade erst Ihre beruflichen Möglichkeiten erkunden oder schon konkrete Karrierepläne verfolgen – hier erwartet Sie ein breites Spektrum spannender Jobangebote.

Ein Besuch lohnt sich, weil Sie

direkt mit potenziellen Arbeitgebern ins Gespräch kommen und persönliche Kontakte knüpfen können. Außerdem erhalten Sie wertvolle Einblicke in verschiedene Branchen, Berufsbilder und aktuelle Entwicklungen wie Digitalisierung, demografischer Wandel und Transformation.

Ich bedanke mich herzlich bei allen Initiatorinnen und Initiatoren sowie allen Mitwirkenden, die diese Messe ermöglichen. Allen Besucherinnen und Besuchern wünsche ich viele anregende Gespräche, inspirierende Begegnungen und neue Perspektiven für ihre berufliche Zukunft.

**Ihr  
Dr. Andreas Philippi  
Niedersächsischer Minister für  
Soziales, Arbeit, Gesundheit und  
Gleichstellung**



Ob Studium oder Ausbildung:

## STARTE DEINE ZUKUNFT BEI AMCOR!

Mit rund 70.000 Mitarbeitenden zählt amcor zu den führenden Anbietern innovativer Verpackungslösungen. „Accelerating the possible. Right now.“, leben wir, um maßgeschneiderte Kunststoff-Verpackungen zu entwickeln. Die Ausbildung junger Talente hat für uns höchste Priorität – jährlich bieten wir zahlreiche Ausbildungsplätze für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben!

**Du hast Interesse? Dann bewirb dich bei uns!**



ausbildung-amcor.de

**Lohne/Dinklage:**  
Max Reinke  
max.reinke@amcor.com

**Steinfeld**  
Aileen Wüning  
aileen.wuenning@amcor.com

amcor\_vec

### AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d)

- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/-in
- Industriekaufmann/-kauffrau
  - Industriemechaniker/-in Maschinen- & Anlagenbau
  - Industriemechaniker/-in Instandhaltung
  - Kunststoff- & Kautschuktechnologie/-in Formteile
  - Kunststoff- & Kautschuktechnologie/-in Halbzeuge
  - Maschinen- & Anlagenführer/-in Metall- & Kunststofftechnik
  - Mechatroniker/-in Betriebstechnik
- Packmitteltechnologe/-technologin
  - Technische Produktdesigner/-in MAK
  - Technische Produktdesigner/-in Produktgestaltung
  - Werkzeugmechaniker/-in Formentechnik

### DUALE STUDIENGÄNGE (m/w/d)

- Bachelor of Arts (FH) Business Administration
- Bachelor of Engineering (FH) Maschinenbau
- Bachelor of Engineering (FH) Wirtschaftsingenieurwesen

● **Amcor c/o RPC Bramlage GmbH**  
Personalabteilung z. Hd. Herrn Reinke  
Brägeler Straße 70, 49393 Lohne

● **Amcor c/o Nordfolien GmbH**  
Personalabteilung z. Hd. Frau Wüning  
Am Tannenkamp 21, 49439 Steinfeld

## OM Stellen



LOKAL &  
ÜBER-  
REGIONAL

om-stellen.de

## Ausbildung & Studium

beim Landkreis Vechta

- » Ausbildung als Verwaltungsfachangestellte/r
- » Duales Studium Bachelor of Arts „Allgemeine Verwaltung“

JETZT  
BEWERBEN!



## Fernstudium neben dem Beruf

**Nürnberg** (dpa/tmn). Wer sich beruflich weiterentwickeln, spezialisieren oder umorientieren möchte, denkt womöglich über ein Fernstudium nach. Diese Studienform wird in Deutschland trotz teils hoher Kosten immer beliebter, wie eine Untersuchung des Centrums für Hochschulentwicklung (CHE) zeigt.

Das Besondere am Fernstudium ist, dass Studierende frei wählen können, wann und wo sie lernen. Anstelle von Lehre in Präsenz gibt es Studienbriefe, die im Selbststudium erarbeitet werden, oder digitale Lernmethoden. Die hohe Flexibilität macht das Fernstudium gerade für Berufstätige attraktiv, so Katharina Kurianowski, Beraterin bei der Bundesagentur für Arbeit. Die Zugangsvoraussetzungen für ein Fernstudium hängen von der Hochschule und dem Studiengang ab. „Die Hürden sind aber oft geringer als an anderen Unis, gerade was Menschen ohne Hochschulzugangsberechtigung angeht“, sagt Kurianowski. So kann etwa berufliche Erfahrung mitunter ein fehlendes Abitur wettmachen.

Interessierte sollten sich gegenwärtigen, was ihre Ziele mit einem Fernstudium sind, so Kurianowski. Soll es mehr Theorie oder mehr Praxis im Studiengang sein? Sind einem Kooperationen der Hochschule mit Praxis- oder internationalen Partnern oder bestimmte Lehrmethoden wichtig? Auch die Studienkosten können ein Faktor bei der Wahl der Hochschule sein. Der CHE-Untersuchung zufolge gibt es dabei große Unterschiede zwischen den Fernstudienprogrammen. Der Median liegt bei 2.207 Euro pro Semester. Eine erste Anlaufstelle können Informationsportale wie der Hochschulkompass sein. Sich langfristig neben dem Job zum Lernen zu motivieren, kann herausfordernd sein. Beraterin Kurianowski empfiehlt, den Studienstoff in kleine Etappenziele herunterzubrechen und sich Wochenpläne zu erstellen. Hilfreich sei auch eine strukturierte Lernumgebung, „wo es Spaß macht, und wo man nicht abgelenkt wird“.

# So kommt die Bewerbung bei Recruitern gut an

Eine Expertin erklärt, worauf Personalentscheider wirklich achten

**Berlin** (dpa/tmn). Am Anschreiben feilen, den Lebenslauf polieren, Arbeitszeugnisse einholen – und alles noch mit viel Liebe zum Detail layouts: Eine Bewerbung kann richtig Arbeit machen. Aber worauf gucken Personalrinnen und Personalr am Ende wirklich? Lena Ludwig, Karriereexpertin bei Jobportal Stepstone, gibt Tipps, worauf sich Bewerberinnen und Bewerber konzentrieren sollten.



**Sorgfalt vor Design:** Wer denkt, dass das Anschreiben und ein auffälliges Layout Recruiter überzeugt, täuscht sich. Wichtiger sind konkrete Erfolg und, belegbare Erfahrungen. Foto: Zacharie Scheurer/dpa-tmn

## 1. Anschreiben nicht überbewerten

Wie klingt's besser? Für das Anschreiben investieren Bewerberinnen und Bewerber oftmals viel Zeit und stellen mitunter stundenlang einzelne Sätze um. Umsonst? Das legt eine Umfrage von Stepstone unter gut 700 Recruiterinnen und Recruiter nahe – zumindest stufen darin nur gut ein Drittel (34 Prozent) das Motivationsschreiben als entscheidend ein. „Sinnvoll ist ein Anschreiben dann, wenn es ausdrücklich verlangt wird – idealerweise kurz, konkret und auf die Stelle bezogen“, so Ludwigs Einschätzung.

## 2. Bewerbung nicht überfrachten

Unternehmen fordern in Stellenausschreibungen häufig dazu auf, sich mit „vollständigen Unterlagen“ zu bewerben – ohne weiter zu spezifizieren, was genau gefragt ist. „Viele Bewerbende reichen vorsorglich alles ein: Schul- und Arbeitszeugnisse, Sprachzertifikate, Urkunden, Empfehlungsschreiben“, so Ludwig.

Das ist oft gar nicht nötig. Der Karriereexpertin zufolge zählen vor allem Informationen, die die eigenen Fähigkeiten belegen. Ein Lebenslauf sollte in aller Regel nicht fehlen. Auch passende

Referenzen können hilfreich sein, wirklich entscheidend sind sie Ludwig zufolge aber in der Regel nicht.

## 3. Struktur schlägt kreatives Layout

Ein edles Design oder eine besondere Gestaltung Ihrer Unterlagen soll Aufmerksamkeit wecken? Für die Mehrheit der Recruiterinnen und Recruiter sei das nicht ausschlaggebend, so Ludwig. Wichtiger: Eine gute Struktur und korrekte Rechtschreibung. Eine übersichtliche

Bewerbung, in der Fähigkeiten und Erfahrungen klar erfassbar sind, mache oft einen besseren Eindruck als eine „grafisch anspruchsvolle“.

## 4. Große Namen bringen wenig Vorteil

Sie können keinen namhaften Arbeitgeber vorweisen? Stationen bei bekannten Arbeitgebern halten der Umfrage zufolge nur 21 Prozent der Personalrinnen und Personalr für entscheidend. Wichtiger seien Kommunikation und die Passung zur Stelle, so Karriereexpertin Ludwig. „Wer konkrete Erfolge und belegbare Erfahrungen beschreibt, überzeugt in der Regel stärker als ein prominenter Name im Lebenslauf.“

## 5. Bewerbungsvideos bleiben die Ausnahme

Bewerbungsvideos waren eine Zeit lang im Trend. Sie seien zwar gelegentlich sichtbar – „in der Praxis spielen sie kaum eine Rolle“, so Ludwig. Für die meisten Stellen seien Bewerbungsvideos weder notwendig noch hilfreich. „Sie sollten nur dort eingesetzt werden, wo es ausdrücklich erwartet wird oder zur Branche passt“, so die Karriereexpertin.



**Dein Platz an der Uni Vechta.  
Wir freuen uns auf dich!**

Gestalte deine berufliche Zukunft sicher mit uns. Neben einem **Studium** für das Lehramt oder beispielsweise die Soziale Arbeit, kannst du bei uns auch eine **Ausbildung** im Öffentlichen Dienst starten.

[uni-vechta.de/deineUni](http://uni-vechta.de/deineUni)



**Halle 3  
Stand 307**

# Deine Karriere beginnt in 3, 2, 1 ...

Werde Teil unseres Teams!

 [BEWERBUNG@SCHUETTE.CO](mailto:BEWERBUNG@SCHUETTE.CO)

Besuche uns auf der  
14. Jobmesse Oldenburger  
Münsterland  
Standnummer: 425

[www.wirtschaftstreuhand-kg.de](http://www.wirtschaftstreuhand-kg.de)



**wirtschaftstreuhand KG**  
STEUERBERATUNGSGESELLSCHAFT



## Wir formen mit Freude. Besonders deinen Berufseinstieg.

Komm als Azubi ins Burwinkel-Team. Diese Ausbildungen bieten wir dir zum August 2026 an:

- Kunststoff- und Kautschuktechnologie (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Bewirb dich jetzt. Mehr Infos gibt's hier



**BK Burwinkel**  
KUNSTSTOFFE  
IN FORM. FÜR MORGEN.

Warum eine Ausbildung  
bei der LzO?

## Weil wir gemeinsam wachsen wollen

Teampayer? Spaß am Umgang mit Menschen?  
Freundlich und aufgeschlossen? Dann bewirb  
dich jetzt für eine Ausbildung zum/zur

- Bankkaufmann/-frau (m/w/d)
- Digitalen Bankkaufmann/-frau (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für Dialogmarketing (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für Versicherungen  
und Finanzanlagen (m/w/d)

Oder starte dein duales Studium:  
Bachelor of Arts "Bank- und  
Versicherungswirtschaft" (m/w/d)



Mehr erfahren:  
[lzo.com/karriere](https://lzo.com/karriere)

Wir freuen uns auf dich!



**LzO**  
meine Sparkasse



## Ausbildung bei Lebensbaum

Sei dabei und bewirb dich um eine Ausbildung  
an unserem Standort in Diepholz.

- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriekauffrau/-mann (m/w/d)
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

**Wir bieten:**

-  Firmenfitness
-  Azubi-Fahrten
-  Bio-Bistro
-  Interne Schulstunden
-  Direkte Betreuung

Weitere Infos rund um  
das Thema Karriere bei  
Lebensbaum gibt es hier: 

Wir freuen uns auf deine Bewerbung  
an [personal@lebensbaum.de](mailto:personal@lebensbaum.de)

Unser Karriere-Account  
bei Instagram: 

# Angst vor der Probezeit? Wichtige Regeln

Wer wichtige rechtliche Regeln kennt, kann Unsicherheiten aus dem Weg räumen

**Saarbrücken** (dpa/tmn). Der Start in einen neuen Job ist oft mit Freude verbunden, gleichzeitig sorgt die Probezeit für Unsicherheit und viel Druck. Wer diese Regelungen kennt, kann die Phase selbstbewusster angehen.

Wichtig vorneweg: Die Probezeit dient Arbeitnehmern und Arbeitgebern dazu, festzustellen, ob die Zusammenarbeit funktioniert und im Zweifelsfall das Arbeitsverhältnis mit einer kurzen Kündigungsfrist von in der Regel zwei Wochen wieder zu beenden. Eine Probezeit gilt aber nicht automatisch, wie Anke Marx, Juristin bei der Arbeitskammer des Saarlandes erklärt. Sie muss ausdrücklich im Arbeitsvertrag vereinbart werden.

Ob eine Probezeit vereinbart wurde oder nicht hat im Übrigen auch keinen Einfluss auf den Kündigungsschutz. Der Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz tritt grundsätzlich erst nach sechs Monaten ein. Diese sechs Monate gelten als sogenannte Wartezeit, in der eine Kündigung grundsätzlich ohne Angabe eines Grundes möglich ist. Die Probezeit und die Wartezeit überschneiden sich also zeitlich häufig, sind jedoch rechtlich voneinander zu trennen. Die Probezeit dient lediglich der Abkürzung der gesetzlichen Kündigungsfrist (vier Wochen zum 15. oder zum Ende des Kalendermonats).

Manchmal stellt sich die Frage, ob die Probezeit verlängert werden kann. Hier gibt es klare gesetzliche Regelungen: Laut Bürgerlichem Gesetzbuch (BGB) darf die Probezeit maximal sechs Monate betragen. Eine Verlängerung ist laut der Arbeitskammer des Saarlandes grundsätzlich nicht vorgesehen.

Sollte jedoch beispielsweise aufgrund längerer Krankheit eine Verlängerung notwendig sein, kann dies nur auf Grundlage einer beidseitigen Vereinbarung geschehen. Zu beachten ist, dass der Kündigungsschutz nach sechs Monaten dennoch eintritt, sofern die Voraussetzungen da-



**Die Probezeit** dient dazu, dass Arbeitnehmer und Arbeitgeber prüfen können, ob die Zusammenarbeit passt. Foto: Zacharie Scheurer/dpa-tmn

für erfüllt sind. Eine einver- Probezeit wirkt sich also ledig- Kündigungsfrist aus, nicht auf die Fra- nehmlische Verlängerung der lich auf die verkürzte Kündi- ge des Kündigungsschutzes.



Ausbildung, Duales Studium oder Vollzeitstudium: So vielseitig und bunt wie unser Landkreis, so facetten- und abwechslungsreich sind deine Zukunftschancen bei uns.

**Starte mit uns durch ab dem 1. August 2026 - DU hast die Wahl:**

## AUSBILDUNGSBERUFE:

- Verwaltungsfachangestellte/-r (m/w/d)

## STUDIENGÄNGE:

- Studium Verwaltungswissenschaft (B.A.)
- Studium Allgemeine Verwaltung (B.A.)
- Studium Öffentliche Verwaltung (B.A.)
- Studium Soziale Arbeit im Fachdienst Jugend (B.A.)

**MEHR ERFAHREN  
UND BEWERBEN:**



Landkreis Diepholz  
...gut miteinander leben.

# Arbeitgeber-Zuschuss bei Betriebsrente

Teile des Gehalts direkt in die Altersvorsorge stecken? Das kann sich lohnen

**Berlin** (dpa/tmn). Sorgen Sie schon finanziell fürs Alter vor? Falls nicht: Wie wär's denn mit einer betrieblichen Altersvorsorge? Wer sich dafür entscheidet, einen Teil seines Gehalts umzuwandeln und es vom Arbeitgeber in eine Direktversicherung, eine Pensionskasse oder einen Pensionsfonds einzahlen zu lassen,

kann von dessen Zulagen profitieren. Darauf weist der Bundesverband Lohnsteuerhilfevereine (BVL) hin.

Vielen Beschäftigten ist das nicht bewusst. BVL-Geschäftsführerin Jana Bauer ist daher der Überzeugung, dass nicht wenige Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer diesen Bonus verschän-

ken, der im Alter einen Beitrag zur Sicherung des Lebensunterhalts leisten kann. Schließen Beschäftigte nämlich mit ihrem Arbeitgeber eine entsprechende Entgeltumwandlungsvereinbarung zugunsten eines der oben genannten Produkte ab, ist der Arbeitgeber verpflichtet, einen Zuschuss in Höhe von 15 Pro-

zent des umgewandelten Entgelts in den Vertrag des Arbeitnehmers einzuzahlen.

## Gutverdiener erhalten Zuschuss im Zweifel nicht

Von dieser Pflicht ausgenommen ist der Arbeitgeber lediglich dann, wenn er durch die Entgeltumwandlung des Arbeitnehmers selbst keine Ersparnis hat. Das ist nur dann der Fall, wenn das Arbeitnehmereinkommen über den relevanten Beitragsbemessungsgrenzen der Sozialversicherung liegt – also bei entsprechend großen Einkommen. Die Beitragsbemessungsgrenze für die gesetzliche Krankenkasse beträgt 66.150 Euro im Jahr 2025 und in der allgemeinen Rentenversicherung 96.600 Euro.

Zum Hintergrund: Weil bei einer Entgeltumwandlung ein Teil des Bruttogehalts in einen Altersvorsorge-Vertrag eingezahlt wird, haben sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber grundsätzlich geringere Abzüge für Sozialabgaben.

Wichtig zu wissen: Wer auf diese Art und Weise vorsorgt, muss wissen, dass durch die Entgeltumwandlung weniger Geld in die sozialen Sicherungssysteme fließt. «Das bedeutet, dass im Falle einer Arbeitslosigkeit und längerer Krankheit geringere Lohnersatzleistungen zu erwarten sind und auch weniger Rentenpunkte gesammelt werden», so Jana Bauer. Eine genaue Beratung und Abwägung zur betrieblichen Altersvorsorge sind daher unbedingt empfohlen.

# Back dir deine ZUKUNFT selbst!



## Wir backen Glücksmomente.

Seit 1961 versüßen wir als wachsendes Familienunternehmen mit über 250 Mitarbeitenden unseren tausenden Kunden täglich den Tag. Mit Leidenschaft backen wir rund um die Uhr vielfältige Genusswerke - serviert in besonderem Wohlfühlambiente mit einer Extraportion Glück!

## Werde Teil der Wolke Familie!

- Verwaltung (Dinklage)
  - Industriekaufmann (m/w/d)
  - Bürokaufmann (m/w/d)

- Backstube (Dinklage)
  - Bäcker (m/w/d)

- Verkauf (Vechta & Ankum)
  - Fachverkäufer im Lebensmittel Handwerk (m/w/d) Schwerpunkt Bäckerei
  - Fachkraft im Gastrogewerbe (m/w/d)
  - Fachmann für Systemgastronomie (m/w/d)

## Unsere Vorteile für Dich!

- Einführungstage und regelmäßige Azubitage
- Fahrtkostenzuschuss
- Hansefit
- Aufenthalt in der Jugendausbildungsstätte "Jubi Juist"
- Familiäres Umfeld
- Möglichkeit zum Auslandspraktikum
- Gute Übernahmechancen und vieles mehr



Jetzt bewerben-  
deine Zukunft bei Wolke



Wir backen  
Glücksmomente.



**Jetzt vorsorgen, später profitieren:** Die betriebliche Altersvorsorge hilft beim Sparen fürs Alter – inklusive steuerlicher Vorteile.

# Welches Datum auf dem Arbeitszeugnis?

Wichtiger Teil von Bewerbungen

**Köln/Berlin** (dpa/tmn). Arbeitszeugnisse müssen in der Regel das Datum tragen, an dem sie ausgestellt wurden. Das zeigt ein Urteil des Landesarbeitsgerichts Köln (Az: 6 SLa 25/24). Eine Rückdatierung auf den Tag der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ist unzulässig, sofern die Parteien nichts anderes vereinbart haben, erklärt die Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht des Deutschen Anwaltvereins (DAV) dazu.

Der Fall: Der Kläger hatte sich mit seinem Arbeitgeber in einem arbeitsgerichtlichen Vergleich auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum 28. Februar 2023 und die Erteilung eines

qualifizierten Arbeitszeugnisses geeinigt. Die Widerrufsfrist des Vergleichs endete am 11. April 2023. Die Arbeitgeberin stellte das Zeugnis somit unter dem Datum „im April 2023“ aus. Der Arbeitnehmer verlangte jedoch, das Zeugnis auf den 28. Februar 2023 zu datieren.

Seine Klage blieb erfolglos. Das Landesarbeitsgericht begründete seine Entscheidung damit, dass das Ausstellungsdatum der Wahrheit entsprechen müsse. Der Einwand des Klägers überzeugte das Gericht nicht: So könne auch das Verhalten des Arbeitnehmers am letzten Arbeitstag noch Gegenstand der Beurteilung sein.

Graepel 

## Werde Teil unseres Teams und starte Deine Ausbildung bei Graepel.

### Deine Vorteile:

- Betrieblicher Unterricht
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Möglichkeit eines Auslandsaufenthaltes
- Faire Bezahlung durch Tarifbindung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- 35-Stunden-Woche & 30 Tage Jahresurlaub
- Nutzung des Vorteilsprogramms „Corporate Benefits“

Wo Du uns auf der Messe findest?

Na hier: **Halle 7, Stand 701. Komm vorbei!**



  
Stand  
511  
Halle 5

## 9 verschiedene Ausbildungsberufe und 3 Studiengänge

- » Pflegefachberufe, med.-technischer Bereich
- » IT-Bereich, Verwaltung, Lager, Logistik
- » Stipendium für Medizinstudium in Prag (ohne NC)
- » Duale Studiengänge  
Pflege und Hebammenwissenschaften



**Schwester Euthymia Stiftung**  
Bürgermeister-Möller-Platz 1  
49377 Vechta  
www.ses-stiftung.de



Ausbildung 2026

## BIST DU EIN #MACHER?

Dann bewirb Dich jetzt bei Wessendorf.

[karriere.wessendorf.info](http://karriere.wessendorf.info)

### UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d)

- Maler & Lackierer
- Bodenleger
- Gerüstbauer
- Verfahrensmechaniker für Beschichtungstechnik/Lackierer
- Kaufmann für Büromanagement
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Personalkaufmann
- Duales Studium BWL im Handwerk



**WESSENDORF**   
Sicher drauf, sicher dran

# Mehr lernen, mehr Geld verdienen

Große Frage: Wie soll es nach der Schule weitergehen? Lernen oder arbeiten?

**Gütersloh** (dpa). Was willst du denn mal werden? Verwandte fragen das manchmal ganz locker. Oft fällt kleineren Kindern leicht eine Antwort ein: Tierarzt zum Beispiel oder Feuerwehrfrau. Später überlegt man eher länger, wie es nach der Schule weitergehen soll. Das ist ja auch eine große Entscheidung. Ist eine Ausbildung für mich richtig und in welchem Beruf? Oder soll

die Schule bis zum Abi gehen und dann vielleicht ein Studium folgen?

## Nach der Schule jobben oder lernen?

Fachleute haben gerade viele junge Menschen genau nach diesen Wünschen und Plänen gefragt. Das Alter reichte dabei von 14 bis 25 Jahren. Das Ergebnis war teilweise ziemlich überraschend. Denn ungefähr einer von fünf Gefragten plant, nach der Schule erst mal eine Arbeit zu suchen. Dann bekommt man aber eher nur einfache Jobs, für die man keine Ausbildung braucht. Für die Fachleute ist eins von fünf eine ziemlich hohe Zahl, die ihnen auch etwas Sorgen macht. Sie fürchten, dass in Zukunft noch mehr Schüler und Schülerinnen später zu Ungelernten werden, die Probleme bekommen. Die Expertin Helen Renk sagte am Mittwoch: „Ohne reguläre Ausbildung steigt das Risiko, arbeitslos zu werden oder im Niedriglohnsektor zu verharren.“

## Niedriglohn heißt wenig Geld

Das Wort Niedriglohnsektor meint: Mit so einer Arbeitsstelle verdient man nur sehr wenig Geld. Von da in einen besseren Job zu wechseln, kann sehr schwer werden. Wahrscheinlich bleibt man eher dabei. Die Unterschiede zum Verdienst von Leuten mit einer Ausbildung sind groß. Das haben Fachleute ausgerechnet.

Ein Beispiel: Wer nach der Schule studieren möchte und einen hohen Abschluss macht, kann ungefähr um die 6.000 Euro im Monat verdienen. Mit einer Ausbildung und einem Meistertitel sind es etwas unter 5.000 Euro. Aber ohne Ausbildungsabschluss sind es weniger als 3.000 Euro. In der Umfrage sagten dann auch die meisten: Sie wollen nach der Schule eine Ausbildung starten oder ein Studium.

www.grimme-karriere.com

**2026  
NEXT  
LEVEL  
Ausbildung!**

**GRIMME**

# Tipps zum Umgang mit Bewerbungsfrust

Bewerbungen mögen für manche stressig und herausfordernd sein

(dpa/tmn). Das Bewerbungsschreiben formulieren, den Lebenslauf abschicken und im Vorstellungsgespräch überzeugen – und das immer wieder, wenn nur Absagen reingeflattert kommen. Bewerbungsphasen sind selten beliebt, trotz der hohen Nachfrage nach Arbeitskräften in Deutschland und den eigentlich guten Chancen.

Es kann frustrierend sein, wenn Unternehmen nicht sofort antworten oder man viele Absagen erhält. Dennoch bietet jede Bewerbung die Möglichkeit, dazuzulernen. Annina Hering, Arbeitsmarktexpertin bei der Jobbörse Indeed Deutschland, gibt sechs Tipps, um Bewerbungsprozesse gelassen zu bewältigen.

■ Bewahren Sie Ruhe, auch wenn das Unternehmen sich nicht sofort meldet. Meist hat es organisatorische Gründe und sagt wenig über die Erfolgschancen aus.

■ Bei Bewerbungsprozessen hilft es, resilient zu sein und mit Frustration umgehen zu können. Eine Absage bedeutet nicht automatisch, ungeeignet zu sein. Gründe dafür können vielfältig sein und werden nicht immer im Detail kommuniziert. Wichtig ist laut Hering, darüber nachzudenken, was bei der nächsten Bewerbung besser gemacht werden könnte, ohne dabei zu verzweifeln.

■ Eine gründliche Vorbereitung ist entscheidend. Sie reduziert Ängste und ermöglicht ein souveränes Auftreten während der gesamten Bewerbung.

■ Versuchen Sie, immer optimistisch und positiv zu bleiben. Jede Bewerbungsphase, ob erste Runde oder Vorstellungsgespräch, stärkt. Positive Gedanken helfen, Selbstvertrauen zu gewinnen und das Beste aus jeder Situation zu machen.

■ Angesichts des aktuellen Arbeitsmarktes können Jobsuchende selbstbewusst in den Be-

werbungsprozess starten, so Hering. Arbeitgeber sind genauso daran interessiert, die passende Person zu finden.

■ Feedback ist auch in Bewerbungsphasen wichtig. In ange-

messen Abständen nach dem Stand der Bewerbung zu fragen zeigt Interesse und hält die Verbindung zum Arbeitgeber aufrecht. Feedback nach Absagen kann laut Hering wertvolle Verbesserungsvorschläge für zu-

künftige Bewerbungen liefern. Übrigens: Mit Bewerbungsfrust stehen Sie nicht alleine da. Laut einer Appinio-Umfrage für Indeed bewirbt sich jeder dritte Befragte ungern oder sehr ungern (35 Prozent).



**BIST DU BEREIT FÜR  
EINE AUSBILDUNG BEI  
INTERNORM?**

## AUSBILDUNGSBERUFE

(m/w/d)

- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Maschinen- und Anlagenführer
- Industriemechaniker
- Produktionsfachkraft Chemie
- Kunststoff- und Kautschuktechnologe

## BENEFITS

- 36-Stunden-Woche
- Einführungstage
- Teamevents
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersvorsorge

**Bewirb Dich jetzt ohne Anschreiben & Lebenslauf über  
unser Karriereportal unter [www.internorm.de](http://www.internorm.de)!**

# Was macht ein JVA-Beamter?

Der Beruf erfordert generell viel Fingerspitzengefühl. Ein Protokoll

**Düsseldorf/Ratingen** (dpa/tmn). In einem Gefängnis prallen miteinander Welten aufeinander, denn dort kommen sehr unterschiedliche Menschen zusammen. Justizvollzugsbeamten und -beamtinnen müssen ihnen allen gerecht werden. Was im Alltag nicht immer einfach ist, wie Marcel El-Damen erzählt. Er arbeitet in der Justizvollzugsanstalt (JVA) Düsseldorf, die in Ratingen (Kreis Mettmann) angesiedelt ist. Im Job-Protokoll erzählt er, was seine Tätigkeit als Justizvollzugsbeamter ausmacht:

## Mein Weg in den Beruf

Als Kind wollte ich Fußballprofi oder Pilot werden. Aber es kam anders. Nach dem Abitur studierte ich zunächst Architektur. Damals erzählte mir ein guter Freund, der in einer JVA arbeitete, immer wieder, wie toll und bereichernd er seinen Berufsalltag findet. Bei diesen Gesprächen sprang irgendwann der Funke über. Ich entschloss mich, mein Architektur-Studium, das mich nicht ausfüllte, aufzugeben und ebenfalls Justizvollzugsbeamter zu werden.



**Das erste Mal einen Menschen einschließen zu müssen, war für Marcel El-Damen bislang die größte Herausforderung in seinem Beruf als Beamter im Justizvollzug.** Foto: Kirsten Neumann/dpa-tmn

## Die Ausbildung

Die duale Ausbildung zum Justizvollzugsbeamten dauerte zwei Jahre. Ich besuchte für den theoretischen Teil der Ausbildung die Justizvollzugsschule des Landes Nordrhein-Westfalen. Dort standen Fächer wie etwa Psychologie, Konfliktbewältigung und Selbstverteidigung auf dem Stundenplan. Für den praktischen Teil hatte ich Stationen im Untersuchungshaftvollzug, im geschlossenen Erwachsenenvollzug, im offenen Voll-

zug und im Jugendvollzug.

## Der Berufsalltag

Im Team mit meinen Kollegen betreue, beaufsichtige und versorge ich inhaftierte Männer in der JVA Düsseldorf. Wir arbeiten rund um die Uhr in drei Schichten, natürlich auch an Wochenenden und Feiertagen. Wir machen Kontrollgänge in den Zellen, in Gemeinschaftsräumen und in den Arbeitsbereichen und überwachen, ob die Gefangenen Sicherheits- und Verhaltensvor-

schriften einhalten. Wir kümmern uns darum, dass die Gefangenen verantwortungsbewusst und friedlich zusammenleben.

Hierfür führen wir Gespräche mit den Inhaftierten. Wir hören jedem einzelnen zu und motivieren jeden dazu, das Vollzugsziel zu erreichen. Wichtig ist dabei, ein gesundes Verhältnis von Nähe und Distanz zu den Gefangenen aufzubauen und wirklich jeden gleich zu behandeln.

Gerade die menschliche Komponente – und dabei auch das gute Miteinander im Team – macht die Tätigkeit als Justizvollzugsbeamter so interessant. Daneben versorgen wir Justizvollzugsbeamte die Gefangenen mit Essen, Kleidung und sonstigen Gebrauchsgegenständen wie etwa Zahnbürste und Seife. Wir initiieren Freizeitangebote wie etwa Skatrunden und beaufsichtigen Gefangenenbesuche. Diejenigen unter uns, die zusätzlich als Pflegefachmann oder Pflegefachfrau ausgebildet sind, unterstützen Anstaltsärztinnen und Anstaltsärzte bei der Versorgung von kranken Gefangenen.

Weiter auf der nächsten Seite

VECHTA | DIEPHOLZ

DUALES STUDIUM AN DER PHWT

# Studieren. Mit Sicherheit.

[www.phwt.de](http://www.phwt.de)



phwt

Private Hochschule  
für Wirtschaft und Technik

product completed.

delo

## Gemeinsam wachsen mit einer starken Ausbildung!

Unsere Ausbildungsberufe zum 01. August 2026

**MECHATRIKER**  
**MEDIENTECHOLOGEN**  
**INDUSTRIEKAUFLEUTE**  
**PACKMITTELTECHOLOGEN (m/w/d)**



delo: Dettmer Verpackungen GmbH & Co. KG · Gewerbering 19 · 49393 Lohne

# Ein Beruf, der Fingerspitzengefühl braucht

Laufbahn der Justizvollzugsbeamten in Bundesländern unterschiedlich geregelt

Fortsetzung

## Die größten Herausforderungen

Man muss erkennen können, wenn Gefangene Probleme haben, sie aber nicht äußern. Dann muss man angemessen reagieren. Das erfordert viel Fingerspitzengefühl. Und natürlich sind sogenannte Sicherheitsstörungen echte Herausforderungen. Zum Beispiel, wenn jemand durchdreht, weil er nicht damit klarkommt, noch für Jahre eingesperrt zu sein. Dann müssen wir für eine Deeskalation sorgen, damit der Betroffene wieder zur Ruhe kommt und Mitgefangene nicht auch noch durchdrehen.

Ebenfalls herausfordernd sind körperliche Durchsuchungen bei Gefangenen. Dazu kommt es, wenn es einen begründeten Verdacht gibt, dass Inhaftierte unerlaubte Gegenstände wie etwa Messer, Drogen oder Kabel mit sich führen. Werden wir fündig, müssen wir Betroffene disziplinarrechtlich zur Rechenschaft ziehen. Oberster Grundsatz ist dabei, bei der Bestrafung verhältnismäßig zu bleiben. Über außerordentliche Vorkommnisse führen wir ein sogenanntes Sicherheitsbuch.

Die bislang größte Herausforderung für mich war, als ich an meinem allerersten Arbeitstag als Justizvollzugsbeamter einen Menschen habe einschließen müssen.

## Was begeistert und was frustriert

Was mich begeistert, ist der Zusammenhalt und der Teamgeist unter uns Kollegen in der JVA Düsseldorf. Da gibt es keinerlei Konkurrenzkampf oder dergleichen, wir arbeiten harmonisch zusammen. Jeder kann sich auf jeden verlassen, jeder schätzt den anderen. Positiv ist wiederum, dass wir Justizvollzugsbeamte einen krisenfesten Arbeitsplatz haben.

## Die Verdienstmöglichkeiten

Bei uns Beamten ist der Verdienst transparent im Gesetz geregelt. Da kann jeder nachlesen, was wir verdienen. Im Einzelnen

ist es dann wieder etwas komplizierter, weil es neben dem Grundgehalt auch noch Zuschläge für Nachdienste oder für Kinder gibt. Nach der Ausbildung sind es als Justizvollzugssekretär rund 2.700 Euro netto. Durch die Erfahrungsstufen steigt das Gehalt dann in regelmäßigen Abständen automatisch an. Außerdem sind Beförderungen möglich. Als Justizvollzugsamtsinspektor mit zwei Kindern kann man sogar auf über 4.000 Euro netto kommen.

## Welche Karrierewege möglich sind

Man kann bei entsprechender Eignung und Weiterbildung vom mittleren in den gehobenen Justizvollzugsdienst wechseln. Dann ist man beispielsweise in der Geschäftsleitung, in der Personaladministration oder im Controlling einer JVA tätig. Voraussetzung ist ein Studium an der Fachhochschule für Rechtspflege in Bad Münstereifel. Da gibt es den Studiengang Strafvollzug mit dem Abschluss Diplom-Verwaltungswirt.

Bei Interesse kann man auch nach der Ausbildung zum Justiz-



Alles im Blick: Zum Berufsbild gehört auch die Aufsicht am Computer. Foto: Kirsten Neumann/dpa-tmn

vollzugsbeamten privat Rechtswissenschaften, Medizin oder Psychologie studieren und anschließend etwa in der NRW-Justiz als Volljurist, Anstaltsärztin oder Psychologin arbeiten.

## Die Ausbildung für Beamte im Justizvollzug

Der Zugang zur Laufbahn für Beamtinnen und Beamten im Justizvollzug ist in den Bundesländern unterschiedlich geregelt. Damit unterscheiden sich auch die Voraussetzungen und Aus-

wahlverfahren, die Bewerberinnen und Bewerber unter Umständen absolvieren müssen. Die Ausbildung dauert in der Regel zwischen 1,5 und 2 Jahren. Nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit erhalten Anwärterinnen und Anwärter während des Vorbereitungsdienstes Anwärterbezüge, die gegebenenfalls durch Zulagen ergänzt werden. Bei den Landesbehörden liegt der monatliche Grundbetrag ohne Zulagen den Infos zufolge zwischen 1.259 und 1.378 Euro brutto.



**Werde Macher!**  
Jetzt online bewerben.



**Volksbanken  
im Kreis Vechta**

## Ausbildungsberufe:

- Bankkauffrau/-mann (m/w/d)
- Bachelor of Arts in Banking & Finance (m/w/d)
- Kauffrau/-mann für Versicherungen und Finanzen (m/w/d)
- Kauffrau/-mann im E-Commerce (m/w/d)

# Studium oder Ausbildung?

Was bei der Entscheidung hilft / Generell auf lebenslanges Lernen einstellen

**Düsseldorf** (dpa/tmn). Nach der Schule eine Ausbildung oder ein Studium starten? Für viele keine leichte Entscheidung. Von Prestige oder Erwartungen sollten sich junge Menschen bei der Entscheidung aber nicht leiten

lassen, rät Ute Neher, HR- und Karriereexpertin bei der Jobbörse Indeed. Einer Umfrage im Auftrag von Indeed unter 500 Studierenden zufolge haben immerhin zwei Drittel (67 Prozent) schon darüber nachgedacht, ob

eine Ausbildung nicht besser zu ihnen gepasst hätte.

Die Expertin hält folgende Fragen bei der Entscheidungsfindung für wichtig:

■ Was liegt mir? Arbeite ich gerne mit meinen Händen oder di-

rekt mit Menschen? Macht es dir Spaß, Dinge praktisch umzusetzen, im Team zu arbeiten und schnell Ergebnisse zu sehen?

■ Will ich schnell finanziell unabhängig sein?

■ Brauche ich ein sicheres Umfeld oder traue ich mir mehr Freiheit zu?

■ Wie wichtig ist es mir, direkt ins Berufsleben einzusteigen oder will ich mir ein paar Jahre zum Lernen nehmen?

Es zähle am Ende aber nicht die perfekte Entscheidung auf Anhieb, „sondern die Bereitschaft, sie bewusst zu treffen“, so Neher. Das gelte besonders in einer sich wandelnden Arbeitswelt, in der etwa Künstliche Intelligenz eine immer größer werdende Rolle bei der Frage spiele, wie sicher oder zukunftsfähig bestimmte Berufswege sind.

In der Indeed-Umfrage gibt mehr als die Hälfte (52 Prozent) der Befragten an, sich Sorgen zu machen, dass KI viele der im Studium erlernten Fähigkeiten überflüssig machen könnte. Unbegründet seien solche Sorgen nicht, sagt Neher. „Einfache Wissensarbeit lässt sich technisch leichter automatisieren.“

Wichtig sei deshalb, sich auf lebenslanges Lernen einzustellen und Technologien aktiv zu nutzen, um auf die Anforderungen im Arbeitsmarkt vorbereitet zu sein. „Zweifel gehören dazu“, beruhigt Neher. Passt ein einmal gefasster Plan nicht mehr, sei das kein Scheitern, sondern Realität. Wichtig ist, dass man bereit ist, sich darauf einzulassen. Manchmal reiche dafür schon ein Perspektivwechsel im eigenen Beruf, ein neuer Schwerpunkt oder eine Weiterbildung. „Und manchmal braucht es den Mut, wirklich neu zu starten – sei es mit einer späten Ausbildung, einem Quereinstieg oder einem ganz anderen Weg“, so die Karriereexpertin.

Entscheidend sei in der Regel also nicht, ob der erste Schritt perfekt war – sondern ob man bereit sei, sich zu bewegen, wenn das Leben oder der Markt sich verändert. „Wer den Mut hat, nochmal hinzuschauen und neu zu denken, zeigt Stärke.“



Leidenschaft.  
Landwirtschaft.

Deine Ausbildung.  
Dein Weg.  
Bei uns!

Komm vorbei –  
wir zeigen dir, wie aus  
Gesprächen Zukunft wird.

Stand  
807  
Halle 8



Landwirtschaftliche  
Bezugsgenossenschaft eG

Südring 8, 49401 Damme  
Tel: +49 (0) 5491 664-0  
E-Mail: [personal@lb-damme.de](mailto:personal@lb-damme.de)

[www.lb-damme.de](http://www.lb-damme.de)

DU  
UND

DEIN  
HOLZ

## DU UND DEINE AUSBILDUNG

Starte deine Ausbildung zum 01.08.2026 bei uns am Standort Vechta

**Duales Studium BWL/Handel - Holzwirtschaft (B.A.)**

**Kaufmann/-frau für Groß- u. Außenhandelsmgmt. (m/w/d)**

**Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)**

**Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmgmt. (m/w/d)**

**Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**

**Fachlagerist (m/w/d)**

[www.holz-ahmerkamp.de/karriere](http://www.holz-ahmerkamp.de/karriere)



**AHMERKAMP**  
Holzimport/Holzgroßhandel/Holzfachmarkt

# Zwischen Dornen und Dreck

## Floristen setzen jede Blüte in Szene

**Berlin** (dpa/tmn). Es ist ein großer Temperatursturz, von der hochsommerlichen Hitze in den kühlen, etwas dunklen Blumenladen einzutreten. Zwischen Gestecken, Grußkarten und einem plätschernden Brunnen macht Lisa Eva Zienc seit zwei Jahren ihre Ausbildung. Sie ist eine von etwa 2500 angehenden Floristen und Floristinnen in Deutschland, wobei der Anteil an Männern nicht einmal bei zehn Prozent liegt.

An Feiertagen ist besonders viel zu tun

Zienc gefällt das praktische Arbeiten – und dass sie ihre Kreativität einbringen kann. „In der Ausbildung habe ich richtig sehen gelernt“, erklärt sie. Floristik ist in erster Linie ein ästhetischer Beruf, bei dem das Handwerk aber nicht zu kurz kommt. Gerade die körperliche Belastung – der Temperaturwechsel zwischen Lagerraum, Büro und Verkaufsraum, das stundenlange Stehen oder auch das Abdornen von Schnittblumen – kann Auszubildende abschrecken. Dreck sollten sie ebenso aushalten können. Neben der praktischen Arbeit im Betrieb wird an der Berufsschule Farbenlehre, Raumgestaltung und Pflanzenpflege vermittelt.

An Feiertagen wie Mutter- oder Valentinstag ist besonders viel los. „Weihnachten ist die wildeste Zeit“, erzählt Zienc. Auch wenn der Floristikberuf für viele ein Handwerk ist, zählt er offiziell zum Einzelhandel. Kaufmännisches Denken ist also gefragt. Nach wie vor gilt allerdings: Aufwendige Blumenarrangements sind eine Kunst und eine gute Beratung der Kundschaft Ehrensache. Gerade in Zeiten, in denen Hochzeitsfeiern immer opulenter und die Erwartungen an so einen Tag nahezu unrealistisch werden, können besonders gelernte Floristen zeigen, was machbar und was unmöglich ist. Ein guter Florist ha-

be das Spiel von Licht und Farbe verstanden und könne zum Beispiel auch in dunklen Kirchen Blumen zur Geltung bringen, so Tunger.



Hier soll jede Blüte zur Geltung kommen: Lisa Eva Zienc macht in Berlin eine Ausbildung zur Floristin.

#lefferslover  
**Ein Job,  
so einzigartig  
wie du selbst.**

**AUSBILDUNG**



### KAUFFRAU/-MANN IM EINZELHANDEL (M/W/D)

**DU BIST FASHION- & LIFESTYLE-EXPERT\*IN BEI FREUNDEN UND IN DER FAMILIE?**

Immer wieder neue coole Looks zusammenstellen und dafür zu sorgen, dass unsere Kunden ein tolles Einkaufserlebnis haben, gehört zu deinen Aufgaben. Wenn du genau diese Herausforderung suchst, dann bewirb dich zur/zum **Kauffrau/-mann im Einzelhandel**.



### GESTALTER/IN FÜR VISUELLES MARKETING (M/W/D)

**DU BIST KREATIVLING UND HAST HANDWERKLICHES GESCHICK?**

Dann ist der Ausbildungsberuf **Gestalter/in für visuelles Marketing** genau das Richtige für dich! Zu deinen Tätigkeiten gehören das Gestalten und Dekorieren der Schaufenster und Verkaufsräume, die für unsere Kunden eine stilvolle Einkaufsatmosphäre schaffen. Immer wichtiger wird das Thema Visual Merchandising – die Inszenierung der Ware, das Einsetzen von Verkaufsartikeln und die Gestaltung von Erlebniswelten.

### DU BEKOMMST VON UNS:



**30 TAGE URLAUB**

**BIS ZU -50% PERSONALRABATT**

€ 1.LEHRJAHR 1000€ | 2.LEHRJAHR 1100€ | 3.LEHRJAHR 1200€  
**MONATLICHES GEHALT**



HIER FINDEST DU ALLE INFOS!

**SCHICK UNS DEINE KONTAKTDATEN PER MAIL – WIR MELDEN UNS!**

**MODEHAUS-LOHNE@LEFFERS.DE**

**DEIN AUSBILDUNGSPLATZ WARTET!**

Leffers GmbH & Co. KG  
Bahnhofstraße 40  
49393 Lohne

Mo. - Fr. 10:00 - 19:00  
Sa. 10:00 - 18:00



Deine digitale

**LEFFERS  
CARD**

Exklusive Vorteile:  
Jetzt registrieren.  
[www.leffers.de](http://www.leffers.de)

# Was macht eigentlich ein Fensterbauer?

Manche Tischler sind auch auf Fenster spezialisiert/ Was den Job ausmacht

**Berlin** (dpa/tmn). Eine Wohnung ohne sie: unvorstellbar. Fenster werden oft als die Augen eines Hauses bezeichnet. Und die können ganz unterschiedlich aussehen, man denke nur an Dachflächenfenster, Balkontüren oder bodentiefe Fensterfronten. Mathias Schulz ist Tischlermeister und beim Berliner Unternehmen Hans Timm Fensterbau für die Herstellung von Fensterrahmen zuständig. Im Job-Protokoll berichtet der 29-Jährige aus seinem Arbeitsalltag - und erzählt, warum Teamarbeit in seinem Job immer wichtiger wird.

## Mein Weg in den Beruf:

Durch ein Schulpraktikum bin ich zum ersten Mal in einen Tischlereibetrieb gekommen, ein ganz kleines Familienunternehmen. Vom ersten Tag an hat mich das Arbeiten mit Holz fasziniert. Nach meinem Realschulabschluss habe ich dann direkt einen Ausbildungsplatz in einer kleinen Tischlerei mit Spezialisierung im Fensterbau bekommen. Für die Ausbildung ist die Spezialisierung erstmal gar nicht so wichtig, da einem in der Be-

rufsschule und im Betrieb alle Schwerpunkte des Berufsbildes beigebracht werden.

## Warum ich mich entschieden habe, einen Meister zu machen:

Ich habe mich entschieden, eine Weiterbildung zum Tischlermeister zu machen, da ich gemerkt habe, dass ich den Ablauf der Fensterfertigung und die Stärkung der Teamstruktur im Unternehmen aktiv mitgestalten möchte. Zudem kann ich als Meister besser eigene Erfahrungen einbringen. Ich habe drei Jahre lang jeden Freitagnachmittag und jeden Samstag einen Teilzeitkurs in der Meisterschule absolviert.

## So sieht mein Arbeitsalltag aus:

Als Produktionsleiter baue ich selbst keine eigenen Fenster mehr im klassischen Sinn, sondern koordiniere, gebe Ratschläge und stelle sicher, dass wir im Team qualitativ hochwertige Fenster herstellen. Ich gehe etwa morgens durch die Produktion und prüfe, ob ein optimaler Produktionsablauf für den Tag gewährleistet ist. Dabei gucke ich, ob alle Arbeitsstellen ausrei-



**Als Produktionsleiter** im Fensterbau stellt Tischlermeister Mathias Schulz sicher, dass alle Produkte den Qualitätsansprüchen genügen. Foto: Klaus-Dietmar Gabbert/dpa-tmn

chend mit Material bestückt sind und ob die notwendigen Produkte zur Auslieferung vorbereitet sind. Anschließend schaue ich nach, ob Materialien bestellt werden müssen, und sehe mir die technische Dokumentation unserer Bauvorhaben an. Außerdem kümmere ich mich darum, dass die Maschinen gewartet

werden und laufen. Von 13 Uhr bis 15 Uhr sehe ich zu, dass die Fenster, die jetzt fertig geworden sind, verpackt und auf die LKW verladen werden, damit sie pünktlich zur Baustelle geliefert werden können.

## Was mir an meinem Beruf gefällt:

Es ist immer ein schönes Gefühl, wenn sich ein Objekt in der Schlussphase befindet. Man sieht die Fotos oder das Objekt in der Realität - und oft es ist einfach schöner als auf den Skizzen des Architekturbüros. Das ist ein Wow-Effekt, wenn man weiß, wie viel Arbeit dahintersteckt, wie viele Mitarbeiter daran beteiligt waren, wie viele Ideen wir einbringen mussten, um das überhaupt so herstellen zu können. Spaß macht auch das breite Spektrum. Dass man im Fensterbau circa 70 Systeme unterscheidet und jedes System seine Vor- und Nachteile hat, macht den Job unglaublich interessant. Denn es gibt neben Holz- und Kunststoffrahmenmaterial in der Tischlerbranche auch Aluminium und Stahl für den Metallbauer. Daher haben wir eine große Metallbauwerkstatt, in der wir in enger Zusammenarbeit mit den Tischlern auch Metallbauer oder Konstrukteure ausbilden.

## Was man für den Beruf mitbringen sollte:

Eine Ausbildung für Fensterbauer gibt es nicht. Alle unsere Auszubildenden lernen entweder den Beruf des Tischlers oder des Metallbauers, je nachdem, mit welchem Material man im späteren Leben lieber arbeiten möchte. Wichtig für die Ausbildung sind ein gutes technisches Verständnis, dreidimensionales Denken und gute Computerkenntnisse, da viele Maschinen mittlerweile computergestützt arbeiten. Jedes Fenster, das bei uns hergestellt wird, enthält natürlich auch ein hohes Maß an Handarbeit. Handwerkliches Geschick und Können sind deshalb nach wie vor von hoher Bedeutung.

# M | O | L

## Elastomertechnik

Wir sind für Euch da. Stand H3-318

[www.mol-elastomer.de](http://www.mol-elastomer.de)

## ORGANISATION IST DEINE STÄRKE?

Setz sie ein! Als

### Justizfachwirt/-in (m/w/d)

bei den Amtsgerichten Cloppenburg oder Vechta!

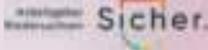
Justizfachwirt/-innen sind die ersten Ansprechpartner/-innen für Bürgerinnen und Bürger in der Justiz. Zu ihren Aufgaben gehören unter anderem:

- digitale Aktenverwaltung
- Protokollführung bei spannenden Gerichtsverhandlungen
- Laden von Parteien, Zeuginnen und Zeugen zu Gerichtsterminen
- Erstellen von Kostenrechnungen

Bei der Justiz Niedersachsen sind wir immer auf der Suche nach neuen Kolleginnen und Kollegen, die diesen Aufgaben mit Organisationstalent und Sorgfalt nachgehen. Dafür bieten wir Dir auch einiges! Zum Beispiel:

- eine regionale Ausbildung bei Gerichten und Staatsanwaltschaften
- sehr gute Übernahmechancen
- eine langfristige Sicherheit und Perspektive
- einen abwechslungsreichen Berufsalltag in einem tollen Team
- vielfältige Begegnungen mit Menschen

Klingt spannend? Dann bewirb Dich für die Ausbildung zum/zur Justizfachwirt/-in bei den Amtsgerichten Cloppenburg oder Vechta. Alle Informationen findest Du auf [stark-fuer-gerechtigkeit.de](http://stark-fuer-gerechtigkeit.de)



Ihr findet uns am  
Stand Nr. 512



Jobmesse 2025 -  
Wir sind dabei!

## Starte Deine Karriere bei uns!

Wir suchen zum **1.8.2026**  
für unseren Standort in **Vechta**  
Auszubildende (m/w/d)

- **Straßenbauer/-in**
- **Baugeräteführer/-in**
- **duales Studium (Bauingenieurwesen)**

Gewerbliche Ausbildungsvergütung  
(monatlich/Brutto/ab 04.2026)

1. Ausbildungsjahr 1.122,- Euro
2. Ausbildungsjahr 1.247,- Euro
3. Ausbildungsjahr 1.507,- Euro

Alle Details und weitere Stellenangebote  
unter [www.karriere.strabag.com](http://www.karriere.strabag.com)

**Besuch uns und unseren  
Elektro-Minibagger  
auf dem Außenstand**



STRABAG AG, Am Südfeld 16, 49377 Vechta, Tel. +49 (0) 4441 888-1, Ansprechpartner: Ralf Möller

**WEDA**



Triff uns auf der  
Jobmesse OM!

19.09. - 20.09.2025

Halle 5, Stand 519

Stoppelmarkt, Vechta

[www.weda.de](http://www.weda.de)



## GEMEINSAM.ZUKUNFT.STEUERN

WEDA bietet als international tätiges Unternehmen smarte Lösungen für Schweinehaltung, Insekten- und Fischzucht: von Fütterungstechnik bis Klimalösungen.

Ob Ausbildung oder Direkteinstieg - bei uns findest du spannende Jobs in Elektro, Mechanik, Projektentwicklung oder Verwaltung.

Triff uns auf der Jobmesse - wir freuen uns auf dich!

- Jobs
- Duales Studium
- Ausbildung
- Praktika
- Abschlussarbeiten
- Schnuppertage

Hier gibts weitere Infos:



Jobs



Ausbildung

WEDA Dammann & Westerkamp GmbH • Am Bahnhof 10 • 49424 Lutten  
04441 - 8705 0 • [ausbildung@weda.de](mailto:ausbildung@weda.de)

# Metallbauer hauen aufs Eisen

Es ist eine körperliche Arbeit – mit viel Raum für Kreativität.

**Essen** (dpa/tmn). Schmied oder Schlosser – diese Ausbildungen gibt es heute nicht mehr. An ihre Stelle ist der Metallbauer getreten – ein Handwerk mit langer Tradition. Ob Überdachungen,

Schutzgitter, Treppengeländer, Grabkreuze oder dekorative Elemente: Metallbauer bearbeiten und formen ihre verschiedenen Werkstoffe mit Maschinen und mit der Hand, sie setzen detail-

lierte Zeichnungen in Werkstücke um.

Auch Anton Uhlenbrock lernt in seiner Ausbildung das Feilen, Sägen, Schweißen und Schmieden. „Ich finde die Arbeit mit

Metall sehr spannend“, sagt der 26-Jährige, der bei der Firma Metallgestaltung Stratmann GmbH in Essen lernt. Zu den Materialien, mit denen er tagtäglich arbeitet, gehören Stahl und Aluminium ebenso wie Buntmetalle, darunter sind Messing, Kupfer oder Bronze.

**Millimetergenaues  
Arbeiten und räumliches  
Denken erforderlich**

Bei Stratmann werden Metallgestalter ausgebildet, sie gelten als die Kreativen in diesem Beruf. Was Uhlenbrocks Ausbilder und Werkstattmeister Martin Dickgreber am spannendsten in seinem Beruf findet: „Jeder Tag ist anders, jedes Werkstück ist anders“, sagt er. Und immer wieder müsse man zusehen, wie man jedes kleine Detail exakt darstellt. Die Produkte müssen teils millimetergenau gefertigt werden, damit sie dorthin passen, wo sie sein sollen. Für alle Fachrichtungen ist es wichtig, ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen zu haben, um den Plan in ein Werkstück umsetzen zu können, sagt Meister Dickgreber. Und: „Gute Kenntnisse in Mathematik und Physik sind von Vorteil.“

Metallbauer müssen zwar körperlich einiges leisten, inzwischen gibt es aber verschiedenste Hilfsmittel. Die Zukunftschancen junger Metallbauer bezeichnet Verbandssprecher Efke mann als „hervorragend“, der Bedarf sei enorm. Mit einer Weiterqualifizierung, etwa zum Meister oder durch ein Studium, kann man sich ein größeres Betätigungsfeld erschließen.

Wie das Ausbildungsgehalt ausfällt, liegt an zweierlei: ob der Betrieb nach Tarif bezahlt und in welchem Bundesland die Ausbildung absolviert wird. Im ersten Ausbildungsjahr können Auszubildende laut Bundesagentur für Arbeit mit einem monatlichen Brutto-Gehalt zwischen 440 und 952 Euro im ersten Jahr rechnen. Im letzten Jahr steigt sie auf 610 bis 1122 Euro an.



## BEREIT FÜR DEINEN BERUFSEINSTIEG 2026?

Entdecke die vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten bei der Runden Group.

**Jetzt bewerben!**

Ausbildungsstart 01.08.2026









**St. Hedwig-Stiftung**  
Wir pflegen Menschlichkeit

**14.  
Jobmesse  
19./20.09.2025  
Halle 5, Stand 514  
Vechta, Stoppelmarktgelände**

**MEIN Beruf:  
Senior Manager in**



[www.st-hedwig-stiftung.de](http://www.st-hedwig-stiftung.de)

**PSH** Personal Service

## ZEIT FÜR VERÄNDERUNG?

**Wir sind für Sie da!**

ob Sie einen neuen Job suchen oder auf der Suche nach zuverlässigem Personal sind.

- ✔ Persönliche Betreuung vor Ort
- ✔ Vielfältige Jobangebote
- ✔ Schnelle und unkomplizierte Vermittlung



Personal Service PSH Vechta GmbH  
Rudolf-Diesel-Straße 24a  
49377 Vechta  
04441 9726170

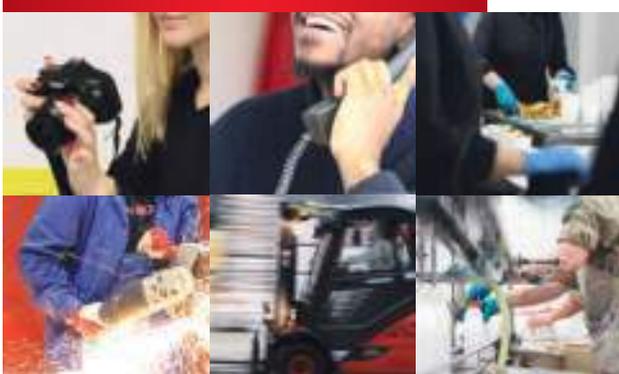
Q [www.personal-holding.de](http://www.personal-holding.de)

**ENERGIZE  
YOUR  
CAREER!**



**LAMPING SYSTEMTECHNIK**

BESUCHE UNS AUF DER  
OM JOBBESSE, STAND 102



## Ausbildung 2026

- ✔ Duales Studium Business Administration (m/w/d)
- ✔ Industriekaufmann (m/w/d) mit der Option zur Weiterbildung zum Wirtschaftsfachwirt
- ✔ Kaufmann für Marketingkommunikation (m/w/d)
- ✔ Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- ✔ Fachkraft für Lagerlogistik/Fachlagerist (m/w/d)
- ✔ Mechatroniker (m/w/d)
- ✔ Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- ✔ Pharmakant (m/w/d)
- ✔ Produktionsfachkraft Chemie (m/w/d)
- ✔ Hauswirtschaftler (m/w/d)
- ✔ Fachpraktiker in der Hauswirtschaft (m/w/d)

MIAVIT GmbH  
Robert-Bosch-Str. 3 · 49632 Essen (Oldb.)  
Tel. +49 5434 82-253 · [karriere@miavit.de](mailto:karriere@miavit.de)  
[www.bepartofmiavit.de](http://www.bepartofmiavit.de)



MIAVIT  
Azubiportal



[auto-anders.de/karriere](http://auto-anders.de/karriere)

**SCHRAUB' AN DEINER  
ZUKUNFT.**

Besuch' uns am Stand und erfahre mehr über Deinen Weg in der **Autohaus Anders-Gruppe** - als Azubi oder Fachkraft.



Jetzt scannen!

# Ausbildungsplatzsuche zählt für die Rente

Auch wer nur sucht, kann Rentenansprüche sammeln

**Berlin** (dpa/tmn). Noch keinen Ausbildungsplatz gefunden? Dann sollten Jugendliche und junge Erwachsene bei der Agentur für Arbeit zumindest ihr Suchbemühen melden. Denn selbst dafür können sie später Anrechnungszeiten in der gesetzlichen Rentenversicherung bekommen. Darauf weist die Deutsche Rentenversicherung Bund (DRV) hin.

■ Von den Anrechnungszeiten

profitieren können all jene, die zwischen 17 und 25 Jahre alt sind.

■ Nach dem 25. Lebensjahr wird die Ausbildungsplatzsuche in der gesetzlichen Rentenversicherung nur anerkannt, wenn jemand unmittelbar zuvor beschäftigt oder selbstständig gewesen ist und Beiträge in die Sozialversicherung eingezahlt hat. Weitere Informationen gibt's im Netz

Wichtige Voraussetzung für die Anerkennung der Ausbildungsplatzsuche ist, dass diese schon mindestens einen Kalendermonat andauert.

## Broschüre mit „Tipps für den Berufsstart“

Für die Rentenversicherung hingegen unerheblich: ob ein Schulabschluss vorliegt, oder

während dieser Zeit Leistungen von der Agentur für Arbeit geflossen sind. Ausführliche Informationen zum Thema finden Interessierte im Netz unter [www.rentenblicker.de](http://www.rentenblicker.de), dem Jugendportal der Deutschen Rentenversicherung. Auch die kostenfreien Broschüren „Tipps für den Berufsstart“ und „Das Renten-ABC“ stehen unter [www.deutsche-rentenversicherung.de](http://www.deutsche-rentenversicherung.de) zum Download bereit.

## Keine Probezeit: Gilt sofort der Kündigungsschutz?

**Bremerhaven** (dpa/tmn) Nicht jedes neue Arbeitsverhältnis muss mit einer Probezeit starten. Arbeitgeber und Arbeitnehmer können, müssen im Vertrag aber keine Kennlernphase vereinbaren. Wer ganz ohne Probezeit startet, denkt dann vielleicht, dass von Beginn an Kündigungsschutz besteht. Ein Irrtum. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz greift auch ohne Probezeit nicht von Beginn an. Das erklärt Torsten Kleine, Rechtsberater bei der Arbeitnehmerkammer Bremen, in einem Online-Beitrag.

Der Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz gelte erst nach einer Wartezeit von sechs Monaten, stellt er klar. Weil auch eine Probezeit oft sechs Monate dauert, ergeben sich hier oft Missverständnisse. Grundsätzlich aber gilt: Egal ob mit oder ohne Probezeit – in den ersten sechs Monaten kann der Arbeitgeber ein Arbeitsverhältnis ohne Grund kündigen. Einen Kündigungsgrund brauche er erst danach, so Kleine. Einen Unterschied gibt es bei der Dauer der Kündigungsfrist: Wurde eine Probezeit vereinbart, kann das Arbeitsverhältnis in der Regel mit einer verkürzten Frist von zwei Wochen gekündigt werden. Die gesetzliche Kündigungsfrist ohne Probezeit beträgt ansonsten vier Wochen zum 15. oder zum Ende eines Monats.

Jetzt online bewerben unter [www.pruellage.de](http://www.pruellage.de)

Wir sehen uns auf der Jobmesse OM in Vechta!

# AUF DIE PLÄTZE. FERTIG? LOS!

Ausbildung bei PRÜLLAGE in Holdorf

- Elektrotechnik
- Mechatronik
- Lagerlogistik
- Büromanagement
- Duales Studium

**PRÜLLAGE®**  
we make systems

Prüllage Systeme GmbH · Gewerbering 6 · 49451 Holdorf · Tel.: 05494-98000-0 · [karriere@pruellage.de](mailto:karriere@pruellage.de)

# Welche Ausbildung passt zu mir?

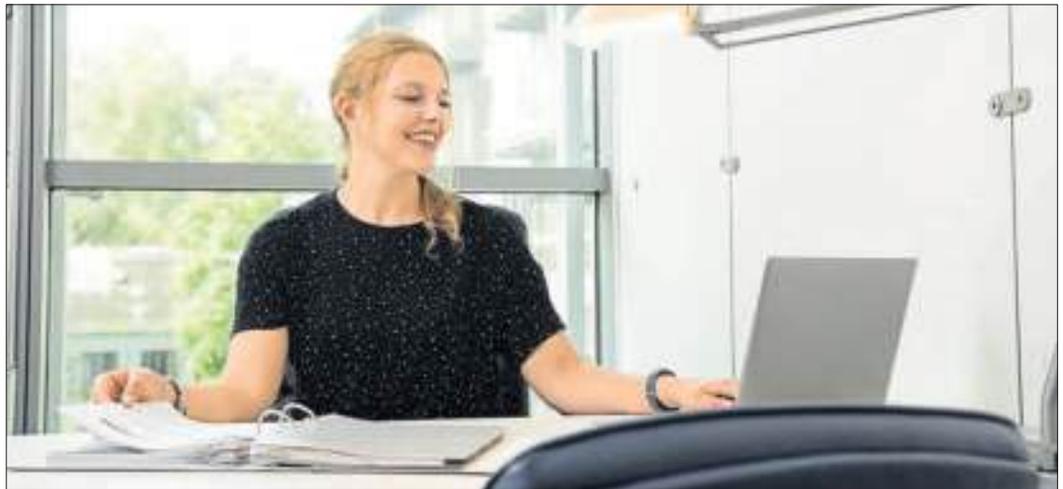
Was nur werden? Diese Frage stellen sich viele künftige Schulabsolventen

**Bonn** (dpa/tmn). Das Abschlusszeugnis in der Tasche - und nun? Viele junge Menschen sind orientierungslos, wenn es um die Berufswahl geht. Es gibt aber zahlreiche Angebote, die bei der Suche nach einer passenden Ausbildung weiterhelfen sollen.

Informieren können sich Jugendliche zum Beispiel über das Portal „zynd“. Der Webauftritt des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) bietet Möglichkeiten, spielerisch herauszufinden, wofür man sich eigentlich begeistert.

Wer mehr Details zu bestimmten Berufe oder Ausbildungen erfahren will, kann sich auf „Berufenet“, einem Angebot der Bundesagentur für Arbeit, informieren. Daneben bieten sich entsprechende Messen, eine Berufsberatung oder der Girls' und Boys' Days an.

Nicht zuletzt sind Praktika eine



**Beruf mit Zukunft?** In bestimmten Ausbildungen ist das Automatisierungspotenzial hoch, das muss aber nicht zwingend gegen die Lehre sprechen.

Foto: Christin Klose/dpa-tmn

gute Gelegenheit, um herauszufinden, ob ein bestimmtes Berufsbild zu den eigenen Vorlieben und Interessen passt. Oft lohnt es sich, auch „rechts und

links des eigentlichen Traumberufs“ Ausschau zu halten, sagt Monika Hackel vom BIBB. Wer beispielsweise im beliebten Zweig Kfz-Mechatroniker kei-

nen Ausbildungsplatz findet, kann vielleicht auch Land- und Baumaschinenmechatroniker oder Zweiradmechatroniker werden.

## WIR SUCHEN DICH!

**Wir suchen dich für eine Ausbildung als:**

- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

**Benefits:**

- Attraktive Vergütung
- Zusatzleistung: Urlaubs- und Weihnachtsgeld, VL, Fahrtkostenzuschuss/Deutschlandticket
- Kooperation Fitnessstudios

**Mondi** ist ein weltweit führendes Unternehmen in der Verpackungs- und Papierindustrie und beschäftigt rund 24.000 Mitarbeiter:innen an etwa 100 Produktionsstandorten in 30 Ländern.

**Mondi Halle, Werk Steinfeld** ist spezialisiert auf die Produktion von konfektionierten, wiederver-schließbaren Verpackungen.

BEWIRB DICH JETZT  
UND WERDE TEIL DER  
MONDI-FAMILIE!

**Mondi Halle GmbH | Werk Steinfeld**

Handorfer Straße 98 | 49439 Steinfeld | Germany

Marion Seeser +49 5492 417-218

www.mondijobs.de



mondigroup.com

GROW. CREATE. INSPIRE. TOGETHER



# Als Bäcker um 4 Uhr aufstehen?

Bäcker räumen mit bestimmten Vorurteilen auf

(ots). Das Bäckerhandwerk ist mit vielen Vorurteilen behaftet. Diese halten insbesondere junge Menschen davon ab, eine Bäckerlehre zu beginnen oder die Branche auch nur in Erwägung zu ziehen. Dabei entsprechen die meisten Vorurteile nicht der Realität.

„Um vor allem junge Menschen zu erreichen, müssen Bäckereien mit den gängigen Vorurteilen aufräumen und mit den eigenen Benefits nach außen treten“, erklärt Justin Kießig. Er ist Recruiting-Spezialist und unterstützt Bäckereien bei der Personalsuche. 4 Vorurteile über die Arbeit im Bäckerhandwerk und wie Betriebe darauf antworten sollten.

## 1. Vorurteil: Nächtliche Arbeitszeiten

Wer ans Bäckerhandwerk denkt, denkt vermutlich zuerst an nächtliche Arbeitszeiten. Und es stimmt auch, dass die meisten Bäcker nachts arbeiten. Allerdings haben sie dann auch relativ früh frei – sie können sich ihre Arbeitszeit also so einteilen, dass sie trotz eines Vollzeitjobs noch Zeit für die Familie haben. Hinzu kommt, dass es mittlerweile Betriebe gibt, die auf Nachtarbeit verzichten und stattdessen Tagsschichten anbieten.

## 2. Vorurteil: Schlechte Bezahlung

Zugegeben – ein Geschäftsführergehalt darf man im Bäckerhandwerk nicht erwarten. Dennoch werden Bäcker, die in einem gut aufgestellten Betrieb angestellt sind, in der Regel auch gut bezahlt. Hinzu kommt, dass Zuschläge gezahlt werden, die zudem meist steuerfrei sind.

## 3. Vorurteil: Harte Arbeit

Natürlich ist die Bäckerei ein Handwerk, das wie jedes andere Handwerk auch einmal stressig sein kann. Vor allem aber handelt es sich um eine Tätigkeit, die sehr dynamisch und abwechslungsreich ist.

## 4. Vorurteil: Keine Aufstiegschancen

Ein weitverbreitetes Vorurteil

im Bäckerhandwerk ist, nicht beruflich aufsteigen zu können. Eine Fehlannahme, denn tatsächlich haben motivierte Persönlichkeiten extrem viele Möglichkeiten, in ihrem Betrieb aufzusteigen. Beispielsweise bietet sich der Aufstieg in eine Führungsposition, etwa als Produkti-

ons-, Bezirks- oder Regionalleiter. Doch auch schon früher können gewisse Führungsverantwortungen übertragen werden. Eine weitere Möglichkeit ist es, einen Meister zu machen, um die Karriereleiter nach oben zu gehen. Dies wird von den meisten Betrieben sehr gefördert.



**Wie arbeitet ein Bäcker?** Über dem Beruf schweben einige falsche Vorurteile. Foto: Zacharie Scheurer/dpa-tmn



**KOMM IN UNSER TEAM!**  
Wir sehen uns in Halle 4 auf Stand 408.

### Wir suchen dich (m/w/d):

- **Konstruktionsmechaniker**  
– Feinblechbau
- **Mechatroniker**  
– Kältetechnik
- **Technischer Produktdesigner**  
– Maschinen- und Anlagenkonstruktion
- **Industriekaufmann**

### Wir bieten dir:

- Zukunftsorientierte Ausbildung: 3D-CAD, CNC-Maschinen, Lasertechnik, uvm.
- Firmenfitness
- Intensive Ausbildungsbetreuung
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Leistungsbonus für eine gute Note in der Abschlussprüfung
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- **Top Vergütung – es lohnt sich!**

WIHA-THEKENTECHNIK • Hakemann GmbH & Co. KG • Barnstorfer Str. 31 • 49424 Goldenstedt

[www.wiha-thekentechnik.de](http://www.wiha-thekentechnik.de)







**ZERHUSEN**  
KARTONAGEN

Deine **AUSBILDUNG**  
**STABIL**  
wie unsere Kartons

**ZERHUSEN**  
Kartonagen GmbH

Ausbildungsleitung  
**Greta Fiswick**

Industriestraße 9  
49401 Damme

Tel. 05491 96 88 2220  
ausbildung@zerhusen.de

[www.zerhusen.de](http://www.zerhusen.de)





# Logopädie: So läuft die Ausbildung

Verschiedene Ausbildungswege möglich

(dpa/tmn). Geht es um Sprach-, Stimm- oder Schluckstörungen brauchen viele Kinder Unterstützung. Aber auch Erwachsene, die sich etwa aufgrund eines Unfalls nicht mehr richtig artikulieren können, bekommen in einer Logopädiepraxis Hilfe. Wer als Logopäde oder Logopädin arbeiten will, braucht eine abgeschlossene Berufsausbildung oder einen Hochschulabschluss und eine Berufserlaubnis.

Die schulische Ausbildung können Interessierte an einer von rund 75 staatlich zugelassenen Berufsfachschulen absolvieren, erklärt der Bundesverband für Logopädie. Auch wenn viele Schulen das Schulgeld mittlerweile abgeschafft haben, seien noch nicht alle Schulen gebührenfrei. Voraussetzung für die Ausbildung ist meist mindestens ein mittlerer Schulabschluss. Die Ausbildung an der Berufsfachschule dauert in der Regel drei Jahre - praktischer und theoretischer Unterricht wechseln sich ab. Während einer schulischen Ausbildung erhalten Azubis übli-

cherweise keine Vergütung. Es gibt aber Ausbildungsträger, die unter den Geltungsbereich eines Tarifvertrags des öffentlichen Dienstes fallen. Hier können Azubis mit einer Ausbildungsvergütung von etwa 1215 Euro pro Monat im ersten Ausbildungsjahr rechnen.

Wie bei vielen anderen Therapie- und Gesundheitsberufen gibt es auch Bemühungen, die Logopädie zu akademisieren. Seit 2009 führt daher auch ein entsprechendes Studium an der Hochschule zum Abschluss. Dabei gibt es grundständige Vollzeitstudiengänge, die zum Bachelor mit der Berufsbezeichnung Logopäde/Logopädin führen.

Interessierte können aber auch sogenannte ausbildungsintegrierende Studiengänge wählen. Hier erwirbt man Ausbildung und Bachelorabschluss parallel. Andere Formen sind duale Studiengänge und sogenannte additive Studiengänge, in denen man nach der Ausbildung einen Hochschulabschluss hat.



KOMM UNS BESUCHEN  
UND LERNE UNS KENNEN!

HALLE 8 | STAND 806

🕒 19./20.09.2025

📍 Stoppelmarkt Vechta



**AMCON**  
Software, die bewegt

AMCON Software GmbH  
Osterstraße 15  
49661 Cloppenburg  
www.amcon.de/karriere

BESUCHE UNS  
AUF DER  
JOBMESSE!



Unsere verschiedenen Ausbildungssparten:

- ✓ Gewerblich-technische Ausbildungsberufe
- ✓ Kaufmännische Ausbildungsberufe
- ✓ IT Ausbildungsberufe
- ✓ Lebensmitteltechnische Berufe
- ✓ Logistische Ausbildungsberufe
- ✓ Duale Studiengänge



Hungrig auf mehr?  
www.wernsing.de/karriere

**WERNSING**  
Für gute Lebensmittel

OM Online

om-online.de



AUSBILDUNGSBERUFE:  
-KAUFFRAU/MANN FÜR BÜROMANAGEMENT  
-STEUERFACHANGESTELLTE



LVTreshand GmbH Steuerberatung  
Rönbergstraße 53  
49877 Vechta

Kreislandvolkverband Vechta e.V.  
Rönbergstraße 53  
49877 Vechta



Marc Pelzer (L.) bekommt Anweisungen von seinem Betriebsleiter.  
Foto: Dachser/dpa-tmn

## Im Lager arbeiten Stapelkünstler

Fachkräfte für Lagerlogistik ziehen im Hintergrund die Fäden

**Alsldorf/Düsseldorf** (dpa/tmn). Fachkräfte für Lagerlogistik ärgern sich oft über das negative Image, das ihrem Beruf anhaftet. „Viele Menschen denken, es sind nicht die Intelligentesten, die im

Lager arbeiten. Dieses Urteil beruht meist auf Unkenntnis, denn in unserem Beruf gibt es mehr zu tun, als stumpf Dinge herumzufahren“, sagt Marc Pelzer. Der 20-Jährige absolviert eine Ausbil-

dung zur Fachkraft für Lagerlogistik.

„Momentan betreue ich die Warenausgänge, das ist das, was mir am meisten Spaß macht.“ Zu seinen Aufgaben in der Abteilung gehört auch die Kommissionierung. Darunter versteht man das Zusammenstellen von Waren nach Aufträgen. „Diese werden dann verpackt, verladen und schließlich versendet“, erklärt Marc Pelzer seinen Arbeitstag. Er muss nicht nur mit dem Computer und dem Scanner gewissenhaft umgehen können, sondern auch mit dem Gabelstapler.

Für seinen Betriebsleiter Marco Krzankowski ist es ein Vorteil, wenn Interessierte nicht nur mit Technik, sondern auch gut mit Menschen umgehen können. „In unserem Alltag spielt die Kommunikation eine große Rolle. Wir stehen im Kundenkontakt, haben mit Lkw-Fahrern zu tun und arbeiten im Team“, erklärt er. Deshalb nennt der Betriebsleiter neben einem guten räumlichen Denkvermögen vor allem die Aufgeschlossenheit gegenüber Neuem als wichtige Voraussetzung.

Die Fachkräfte arbeiten mit IT-unterstützten Systemen, wie Handscannern, Tablets oder Headsets. Auch wenn digitale Werkzeuge helfen, kommt es doch auf die Menschen, ihre Sorgfalt und ihre Präzision an. Marc Pelzer kümmert sich besonders gerne um das akkurate Beladen der Lkw: Er will nicht nur jeden Zentimeter auslasten und das Gewicht sorgsam verteilen, sondern auch die Sicherung der Ladung gewährleisten.

Die Ausbildung dauert drei Jahre. Die Azubis lernen alle Facetten des Berufs kennen: Sie betreuen den Warenein- und -ausgang, sie führen Bestandskontrollen durch, bestimmen Auslieferungsrouten und sind für Bestellungen zuständig. Fachkräfte für Lagerlogistik sind deshalb in vielen Branchen gefragt.

Je nach Betrieb und Branche unterscheiden sich die Arbeitszeiten. Da Logistik keine Pause kennt, ist meist Schichtdienst angesetzt.



### Zukunft Ausbildung

### Zukunft Landtechnik

Zum Beginn am **1. August 2026** bieten wir folgende Ausbildungen an:

- **Industriemechaniker**  
(m/w/d)
- **Fachkraft für Lagerlogistik**  
(m/w/d)
- **Industriekaufmann**  
(m/w/d)

#### Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche Ausbildung
- Überbetriebliche Lehrgänge
- Intensive Betreuung
- Zeugnisprämie
- Gute Chance auf Übernahme

**Bewirb  
Dich  
jetzt!**

**Ludwig Bergmann GmbH · Maschinenfabrik**  
Hauptstrasse 64-66 · 49424 Goldenstedt  
Tel 04444 20 08-0 · bewerbung@l-bergmann.de  
[www.bergmann-goldenstedt.de](http://www.bergmann-goldenstedt.de)



**BERGMANN**

...die Spezialisten

**Das Gebäude steht fast,**

**jetzt fehlst nur noch DU!**

## Jobs und Ausbildungen in Haren und Visbek!

## Das nächste Gehaltsgespräch geschickt ankündigen

Schon eine kleine Anpassung in der Wortwahl kann den Ausgang des Gesprächs positiv beeinflussen

(dpa/tmn). Sie wollen ein besseres Gehalt verhandeln, wissen aber nicht, wie Sie das Thema am besten bei der Führungskraft platzieren? Am besten achten Beschäftigte schon bei der Terminvereinbarung auf die passende Wortwahl.

Konkret heißt das: Sprechen Sie nicht von Gehaltsverhandlung, sondern von Gehaltsanpassung. „Bei Verhandlung denkt jeder sofort, man müsse

dagegenhalten, und es wird noch schwerer, das zu bekommen, was man will“, sagt Eva Schulte-Austum, Wirtschaftspsychologin und Business-Coach.

Das Wort Anpassung hingegen impliziert, dass man als Arbeitnehmerin oder Arbeitnehmer schon in Vorleistung gegangen ist. Schließlich wollen beide Seiten gewinnen – auch die Führungskraft.

Bei der Terminvereinbarung direkt sagen, dass es ums Gehalt gehen soll

Wer einen Termin vereinbaren möchte, sollte die Führungskraft aus Fairness direkt darüber informieren, dass es um die Entlohnung gehen wird, heißt es in einem Karriere-Guide von In-

deed. Je nach Anlass sind dann etwa Formulierungen denkbar wie „Wäre es in Ordnung, wenn wir uns in meinem Jahresgespräch etwas Zeit nehmen würden, um über mein Gehalt zu sprechen?“ oder beispielsweise „Ich würde gerne einen Termin mit Ihnen machen, um über mein Gehalt zu sprechen. Bitte geben Sie mir kurze Bescheid, ob und wann es zeitlich für Sie am besten passen würde“.

## Urlaub in der Probezeit: Geht das eigentlich?

Köln (dpa/tmn). In den ersten Monaten eines neuen Arbeitsverhältnisses sind Beschäftigte oft besonders vorsichtig. Schließlich ist mit dem Arbeitgeber oft eine Probezeit vereinbart. Darf man da überhaupt Urlaubstage nehmen?

„Das darf man“, so Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben auch während einer vereinbarten Probezeit Anspruch auf Urlaub. In den ersten sechs Monaten bekommt man für jeden vollen Monat ein Zwölftel des Jahresurlaubs gutgeschrieben. Nach den sechs Monaten steht dann der volle Anspruch zur Verfügung.

Wünschen muss meist entsprochen werden – auch in Probezeit

Rechtlich wird der Urlaub auch gleich gewertet, erklärt die Fachanwältin weiter. In der Regel müssen Arbeitgeber die Urlaubswünsche ihrer Beschäftigten bei der Urlaubsplanung immer berücksichtigen.

Das gilt in der Probezeit ebenso wie danach. Die Urlaubswünsche können aber trotzdem aus betrieblichen Gründen oder aus Gründen vorrangiger Urlaubswünsche anderer Arbeitnehmer abgelehnt werden.

*Komm in unser Schne-frost-Team!*

*In diesen Berufen bilden wir aus:*

**Fachkraft für Lebensmitteltechnik\***

**Maschinen- und Anlagenführer\***

*Schwerpunkt Lebensmitteltechnik*

**Fachkraft für Lagerlogistik\***

**Industriekaufmann\***

**Industriemechaniker\***

**Mechatroniker\***

*\*(m/w/d)*

**Beginn:  
1. August  
2026**



[www.schne-frost.info/karriere/ausbildung](http://www.schne-frost.info/karriere/ausbildung)



@schnefrost.team



**Schne frost**



# Betriebsrente: Arbeitgeber-Zuschuss sichern

Teile des Gehalts direkt in die Altersvorsorge stecken? Das kann sich lohnen

**Berlin** (dpa/tmn). Sorgen Sie schon finanziell fürs Alter vor? Falls nicht: Wie wär's denn mit einer betrieblichen Altersvorsorge? Wer sich dafür entscheidet, einen Teil seines Gehalts umzuwandeln und es vom Arbeitgeber in eine Direktversicherung, eine Pensionskasse oder einen Pensionsfonds einzahlen zu lassen, kann von dessen Zulagen profitieren. Darauf weist der Bundesverband Lohnsteuerhilfevereine (BVL) hin.

Vielen Beschäftigten ist das nicht bewusst. BVL-Geschäftsführerin Jana Bauer ist daher der Überzeugung, dass nicht wenige Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer diesen Bonus verschenken, der im Alter einen Beitrag zur Sicherung des Lebensunterhalts leisten kann. Schließen Be-



**Jetzt vorsorgen, später profitieren:** Die betriebliche Altersvorsorge hilft beim Sparen fürs Alter – inklusive steuerlicher Vorteile.  
Foto: Zacharie Scheurer/dpa-tmn

schäftigte nämlich mit ihrem Arbeitgeber eine entsprechende Entgeltumwandlungsvereinba-

rung zugunsten eines der oben genannten Produkte ab, ist der Arbeitgeber verpflichtet, einen

Zuschuss in Höhe von 15 Prozent des umgewandelten Entgelts in den Vertrag des Arbeitnehmers einzuzahlen. Von dieser Pflicht ausgenommen ist der Arbeitgeber lediglich dann, wenn er durch die Entgeltumwandlung des Arbeitnehmers selbst keine Ersparnis hat. Das ist nur dann der Fall, wenn das Arbeitnehmereinkommen über den relevanten Beitragsbemessungsgrenzen der Sozialversicherung liegt – also bei entsprechend großen Einkommen. Die Beitragsbemessungsgrenze für die gesetzliche Krankenkasse beträgt 66.150 Euro im Jahr 2025 und in der allgemeinen Rentenversicherung 96.600 Euro. Zum Hintergrund: Weil bei einer Entgeltumwandlung ein Teil des Bruttogehalts in einen Altersvorsorge-Vertrag eingezahlt wird, haben sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber grundsätzlich geringere Abzüge für Sozialabgaben.

Wichtig: Wer so vorsorgt, muss wissen, dass durch die Entgeltumwandlung weniger Geld in die sozialen Sicherungssysteme fließt. „Das bedeutet, dass im Falle einer Arbeitslosigkeit und längerer Krankheit geringere Lohnersatzleistungen zu erwarten sind und auch weniger Rentenpunkte gesammelt werden“, so Jana Bauer. Eine genaue Beratung und Abwägung zur betrieblichen Altersvorsorge sind daher unbedingt empfohlen.

Wir bei DIEPHAUS sind ein innovatives Familienunternehmen mit Hauptsitz in Vechta, das seit 1932 Betonwerksteine für den Garten- und Landschaftsbau fertigt.

## WIR HABEN DIE BAUSTEINE FÜR DEINE ZUKUNFT!

Wir bieten Ausbildungsplätze zum **1. August 2025:**

- **Industriekaufmann (m|w|d)**
- **Industriemechaniker (m|w|d)**
- **Elektroniker für Betriebstechnik (m|w|d)**

### JETZT BEWERBEN!



**DIEPHAUS Betonwerk GmbH**  
Frau Franziska Pundt  
Zum Langenberg 1 · 49377 Vechta  
Tel. +49 4441 9302-197 · personal@diephaus.de

### DEINE VORTEILE:

- Tankkarte
- überdurchschn. IHK-Gehalt
- Weihnachtsgeld
- ... und viele weitere Benefits!

# Offene Lehrstellen bei Handwerksbetrieben

## Viele Stellen zum Start ins neue Ausbildungsjahr unbesetzt

**Hannover** (dpa/Ini). Zum Start des neuen Ausbildungsjahres Anfang August blieben bei Niedersachsens Handwerksbetrieben viele Lehrstellen frei. Etwa jeder vierte Ausbildungsbetrieb werde nicht alle seine Ausbildungsplätze in diesem Jahr besetzen können, teilte die Landesvertretung der Handwerkskammern Niedersachsen (LHN) in Hannover nach einer Umfrage unter mehr als 800 auszubildenden Handwerksbetrieben mit. Hochgerechnet fehlen dem niedersächsischen Handwerk damit in diesem Jahr mehr als 3.500 ausbildungsinteressierte junge Menschen.

Dennoch bewerten die befragten Betriebe ihre wirtschaftliche Lage demnach insgesamt als „sehr robust“. Denn für handwerkliche Leistungen gebe es einen hohen Bedarf, heißt es. „Handwerk wird gebraucht für die Schaffung von Wohnraum, Infrastruktur, Klimaschutz und die Versorgung vor Ort“, sagte der stellvertretende LHN-Vorsitzende, Detlef Bade, der Mitteilung zufolge.

**Vielen jungen Menschen ist die Work-Life-Balance wichtig**

Um mehr Nachwuchskräfte im Handwerk zu finden, müsse es um ein besseres „Matching“ gehen – also wie junge Menschen und Handwerksbetriebe zusammenfinden, sagte Bade. „Viele Jugendliche wissen zum Ausbildungsstart noch nicht, was sie nach ihrem Schulabschluss tun wollen.“ Darin liege eine Chance für Betriebe sowie Bewerberinnen und Bewerber.

Ein Ergebnis der Umfrage ist laut der Landesvertretung der Handwerkskammern, dass Themen wie Work-Life-Balance und Achtsamkeit bei jungen Menschen zunehmend an Bedeutung gewinnen. Dieser Entwicklung müssten die Ausbildungsbetriebe Rechnung tragen, sagte Bade. Auch ein guter Verdienst, moderne Arbeitsumgebungen und eine erfüllende Tätigkeit sind

demnach für Ausbildungsbewerber wichtige Kriterien.

Gerade dabei könnten Handwerksbetriebe punkten, heißt es von der Landesvertretung der Handwerkskammern – allein viele junge Menschen unterschätz-

ten oder wüssten etwa nicht von den Verdienstmöglichkeiten oder der Innovationskraft des Handwerks. Gleichzeitig verändern sich laut LHN die Anforderungen an Auszubildende. Schulnoten seien für die meisten be-

fragten Handwerksbetrieben demnach schon länger nicht mehr ausschlaggebend. „Sie schätzen Motivation, Teamfähigkeit, Disziplin, Umgangsformen und Zuverlässigkeit deutlich mehr.“



bigdutchmanausbildung

## PROUD TO BE DORFKIND!

Ein Weltmarktführer aus Calveslage? Eigentlich schon Grund genug, stolz zu sein. Aber wir haben noch viele andere dafür. Zum Beispiel, dass Landwirte auf der ganzen Welt auf uns setzen. Weil sie mit unseren Hightech-Farming-Lösungen für Legehennen, Mastgeflügel, Schweine, Insekten und Pflanzen erfolgreich sind. Oder unsere Mitarbeitenden, die unermüdlischen Einsatz zeigen. Und damit dafür sorgen, dass wir der Konkurrenz immer wieder eine Nasenlänge voraus sind. **Hört sich gut an? Dann werde Teil unseres stolzen Teams!**

### Kaufmann/-frau

Groß und Außenhandelsmanagement  
Marketingkommunikation  
Digitalisierungsmanagement  
NEU Personaldienstleistung

### Fachinformatiker/-in

Systemintegration  
Anwendungsentwicklung

### Fachlagerist/-in

Fachkraft für Lagerlogistik

### Mechatroniker/-in

### Elektroniker/-in für Betriebstechnik

### Technische/-r Produktdesigner/-in

Bachelor of Arts  
Betriebswirtschaftslehre  
Wirtschaftsinformatik

### Bachelor of Engineering

Maschinenbau  
Mechatronik  
Elektrotechnik

Alle Infos und  
Bewerbung hier:



**BD Academy GmbH**

Auf der Lage 2 · 49377 Vechta  
www.bigdutchman.com



**Big Dutchman.**

# Steuererklärung bei Auszubildenden

Sich zu viel gezahlte Steuern zurückholen

**Berlin** (dpa/tmn). Auch Auszubildende sind grundsätzlich steuerpflichtig, sobald sie ein regelmäßiges Einkommen beziehen. Die möglicherweise anfallende Lohnsteuer führt der Arbeitgeber automatisch ans Finanzamt ab. Was viele nicht wissen: Erst wenn das Gesamtjahreseinkommen den Grundfreibetrag übersteigt, werden wirklich Steuern fällig. Der Grundfreibetrag wird jährlich angepasst, für 2025 liegt er bei 12.096 Euro. Wer noch dazu einen weiten Arbeitsweg, teure Arbeitsmittel oder andere Werbungskosten steuerlich geltend machen kann, wird sogar noch

später vom Fiskus zur Kasse gebeten. Deshalb kann es auch für Auszubildende durchaus sinnvoll sein, freiwillig eine Steuererklärung abzugeben und sich möglicherweise zu viel gezahlte Steuern zurückzuholen. Manche Azubis sind sogar zur Abgabe verpflichtet. Voraussetzung dafür ist, dass sie Nebeneinkünfte erzielen, Lohnersatzleistungen wie Krankengeld von mehr als 410 Euro pro Jahr bezogen haben oder mehrere Jobs gleichzeitig ausüben. Ein zusätzlicher Minijob zählt nicht dazu, der wird in der Regel vom Minijob-Arbeitgeber pauschal versteuert.

Jobmesse OM - wir sind dabei!

## Check jetzt Deine Zukunft

Du hast die Wahl: Ausbildung? Studium? Beides? Unsere Berufsberatung zeigt dir, was zu dir passt. Ausbildung und duale Studiengänge gibt's auch bei uns. Jetzt online Termin machen oder einfach an unserem Messestand vorbeikommen.



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Vechta

bringt weiter.



**WE ARE PH/W  
FAMILY!**

Ein Familienunternehmen. Mehr als 45 Tochterfirmen.  
Mehr als 20 Ausbildungsberufe.

**Echte Chancen  
für richtige  
Macher!**

Starte jetzt mit einer Ausbildung oder  
einem Studium bei uns durch und  
werde Teil der PH/W-Family!

**Bewirb dich jetzt  
in 60 Sekunden!**



karriere.phw-gruppe.de



Unsere  
Ausbildungsberufe:

- Fachinformatiker / Systemintegration
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Fleischer / Metzger
- Industriekaufmann
- Mechatroniker  
(m / w / d)

Deine Vorteile:

- Mobiles Endgerät
- Weihnachtsgeld
- Firmenfitness
- Sonderurlaub für gute Leistungen

Ganz einfach  
scannen und bewerben:



## Erkundungsbogen (Blatt 1)

für die Erkundung von Ausbildungsberufen auf der 14. Jobmesse Oldenburger Münsterland  
Wir machen uns auf den Weg, um Berufe und Betriebe kennenzulernen!

Mein Name: \_\_\_\_\_  
 Mich interessiert folgender Beruf: \_\_\_\_\_  
 Bei folgenden Betrieben werde ich mich informieren: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Und jetzt nichts wie los zu den Betrieben und ran an die Fragen! Notiere Stichwörter

## Aufgaben/Tätigkeiten/Arbeitsmittel/-geräte/ Lernorte

Was mache ich in diesem Beruf? (Aufgaben u. Tätigkeiten) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 Womit arbeite ich? (Materialien, Geräte) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 Wo befindet sich der Ausbildungs-/Arbeitsplatz? (z.B. Werkstatt, Büro, Lager) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

## Eignung/Interessen

### Was muss ich in diesem Beruf gut können?

- Erkunde, welche besonderen Anforderungen der Beruf an Dich stellt und welche Eignung, Interessen und Fähigkeiten Du für diesen Beruf haben solltest. Kreuze an, was in Deinem gewünschten Beruf besonders wichtig ist. In meinem Beruf muss ich:
- kontaktfreudig sein
  - gut rechnen können
  - lange stehen können
  - gute Umgangsformen haben
  - technisch begabt sein
  - schwindelfrei sein
  - sicher auftreten können
  - Gut sehen/Farben erkennen können
  - in einer Gruppe arbeiten können
  - schwer heben können
  - gut formulieren können
  - eigene Ideen entwickeln können
  - selbstständig arbeiten können
  - mich häufig knien oder bücken
  - mich gut konzentrieren können
  - gutes räumliches Vorstellungsvermögen haben
  - gutes Handgeschick haben
  - jemandem zuhören können
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_

## Erkundungsbogen (Blatt 2)

Auf welche Schulfächer kommt es in diesem Beruf an? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

## Zugang/Ausbildungsdauer

Welchen Schulabschluss brauche ich für die Ausbildung in dem von mir gewählten Beruf? (Zugangsvoraussetzungen)

- Hauptschulabschluss
- Fachhochschulreife
- Realschulabschluss
- Hochschulreife/Abitur
- Berufsfachschule

Die Ausbildung dauert \_\_\_\_\_ Jahre

## Finanzielle Aspekte

Was verdiene ich während der betrieblichen bzw. schulischen Ausbildung in diesem Beruf? (Ausbildungsvergütung)

1. Jahr \_\_\_\_\_ € mtl.    2. Jahr \_\_\_\_\_ € mtl.    3. Jahr \_\_\_\_\_ € mtl.    4. Jahr \_\_\_\_\_ € mtl.

Einkommen/Verdienst nach der Ausbildung (Bruttogrundvergütung)

\_\_\_\_\_ € je Monat oder Stunde

## Ausbildungsstellensituation

(Hierüber kannst Du Dich auch am Stand der Agentur für Arbeit informieren.)

Wie ist das Verhältnis von freien Ausbildungsstellen zur Zahl der Bewerber?

\_\_\_\_\_

Wann sollte ich mich bewerben und muss ich bei der Bewerbung etwas besonderes beachten?

\_\_\_\_\_

## Ausbildungsplatzalternativen

(Hierüber kannst Du Dich auch am Stand der Agentur für Arbeit informieren.)

Welche Ausbildungsalternativen gibt es für mich? \_\_\_\_\_

Sollte sich Dein Berufsziel nicht verwirklichen lassen, bedenke, dass es Berufe gibt, die ähnliche oder vergleichbare Tätigkeiten beinhalten.

Vielleicht findet sich hier ein neuer Wunschberuf – eine echte Alternative!

\_\_\_\_\_



OLDENBURGER MÜNSTERLAND

Viel Grün. Viel drauf.

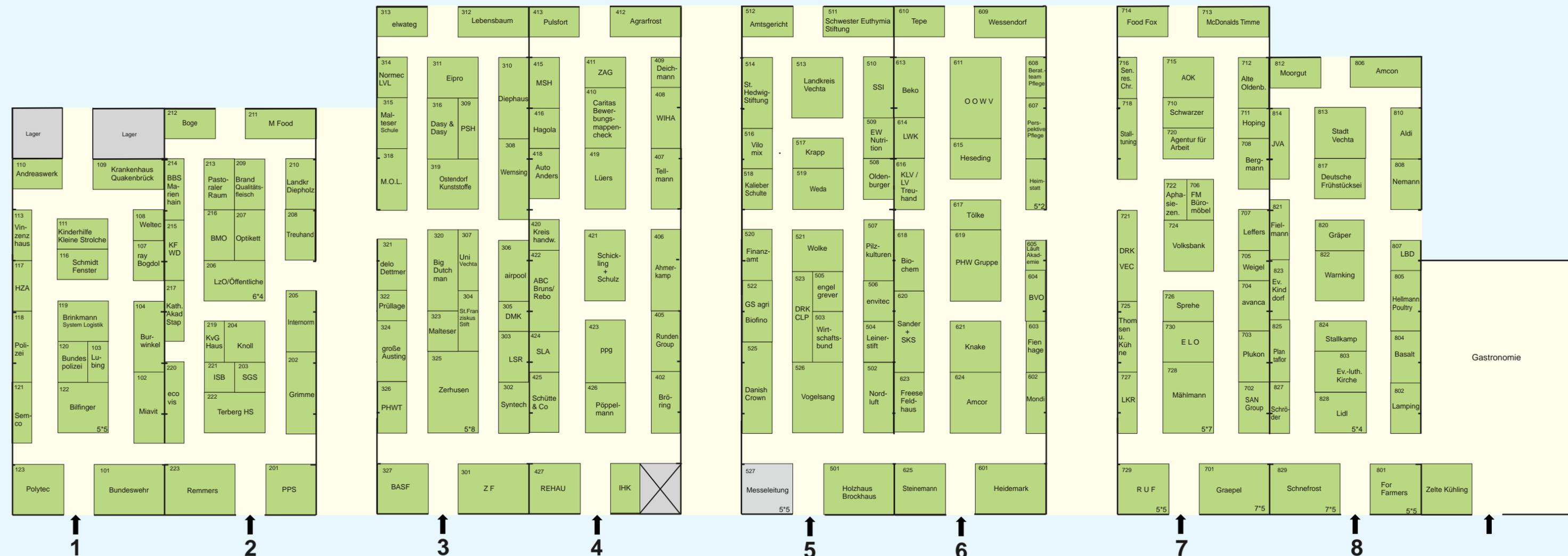
Kostenloser  
Bewerbungs-  
mappencheck  
Stand 410  
Halle 4

# 14. JOB MESSE

OLDENBURGER MÜNSTERLAND  
JOB- & AUSBILDUNGSBÖRSE

19./20. SEPT. 2025

FR. 8.30 – 14 UHR | SA. 10 – 15 UHR  
VECHTA | STOPPELMARKTGELÄNDE



AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
<b>Kaufmännische Berufe / IT</b>		
Abiturientenprogramm Handelsfachwirt	ALDI SE & Co.KG	810
Abiturientenprogramm Vertrieb inkl. Handelsfachwirt	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG	828
Ausbildung.Plus	Danish Crown	525
Ausbildung.Plus	MIAVIT GmbH	102
Automobilkaufmann	Autohaus Anders GmbH	418
Bankkaufmann	Volksbanken im Kreis Vechta	724
Bankkaufmann	Landessparkasse zu Oldenburg	206
Bürokaufmann	Syntech Plastics GmbH	302
digitaler Bankkaufmann	Landessparkasse zu Oldenburg	206
duales Studium Betriebswirtschaft B.A.	Sprehe Geflügel- und Tiefkühlfeinkost Handels GmbH & Co. KG	726
Elektroniker für Geräte und Systeme	SLA Software Logistik Artland GmbH	424
Fachinformatiker	Prüllage Systeme GmbH	322
Fachinformatiker	Wernsing Feinkost GmbH	308
Fachinformatiker	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Fachinformatiker - digitale Vernetzung	SKS GmbH	620
Fachinformatiker - Systemintegration	SKS GmbH	620
Fachinformatiker - Systemintegration	Eifrisch - Vermarktung GmbH & Co. KG	105
Fachinformatiker Anwendungsentwicklung	SLA Software Logistik Artland GmbH	424
Fachinformatiker Anwendungsentwicklung	avanca GmbH	704
Fachinformatiker Anwendungsentwicklung und Systemintegration	Big Dutchman AG	320
Fachinformatiker Digitale Vernetzung	Big Dutchman AG	320
Fachinformatiker Fachbereich Anwendungsentwicklung u. Systemintegration	Erich Stallkamp ESTA GmbH	824
Fachinformatiker Fachrichtung Daten- und Prozessanalyse	Oldenburgsich-Ostfriesischer Wasserverband	611
Fachinformatiker Fachrichtung digitale Vernetzung	ZF Friedrichshafen AG	301
Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration	Stadt Vechta	813
Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration	große Austing GmbH	324
Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration	M.Knake Blechbearbeitung und Gerätebau GmbH	621
Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration	WELTEC Biopower GmbH	108
Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration	Oldenburgsich-Ostfriesischer Wasserverband	611
Fachinformatiker Fachrichtung: Systemintegration	Erzeugergroßmarkt Vechta-Langförden	730
Fachinformatiker Fachrichtungen Anwendungsentwicklung oder Systemintegration	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung	SANDER informationssysteme GmbH	620
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung	ALTE OLDENBURGER Krankenversicherung AG	712
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung	AMCON Software GmbH	806
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung	Food Fox GmbH	714
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung	Krapp Eisen GmbH & Co. KG	517
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung	DMK Deutsches Milchkontor GmbH	305
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung	PHW-Gruppe	326
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung / Systemintegration	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Fachinformatiker für Daten- und Prozessanalyse	PHW-Gruppe	326
Fachinformatiker für Digitale Vernetzung	PHW-Gruppe	326
Fachinformatiker für Systemintegration	SLA Software Logistik Artland GmbH	424
Fachinformatiker für Systemintegration	fm Büromöbel GmbH	706
Fachinformatiker für Systemintegration	Universität Vechta	307
Fachinformatiker für Systemintegration	Leinerstift e.V.	504
Fachinformatiker für Systemintegration	MSH Steuerberatungsgesellschaft mbH	415
Fachinformatiker für Systemintegration	Gebr. Ostendorf Kunststoffe GmbH	319
Fachinformatiker für Systemintegration	Plukon Food Group - Plukon Visbek GmbH	703
Fachinformatiker für Systemintegration	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Fachinformatiker für Systemintegration	AMCON Software GmbH	806
Fachinformatiker für Systemintegration	Biochem Zusatzstoffe Handels- und Produktionsgesellschaft mbH	618
Fachinformatiker für Systemintegration	Bischöflich Münstersches Offizialat	216
Fachinformatiker für Systemintegration	EnviTec Biogas AG	506
Fachinformatiker für Systemintegration	Food Fox GmbH	714
Fachinformatiker für Systemintegration	Graepel Lönigen GmbH & Co. KG	701
Fachinformatiker für Systemintegration	Krapp Eisen GmbH & Co. KG	517
Fachinformatiker für Systemintegration	DMK Deutsches Milchkontor GmbH	305
Fachinformatiker für Systemintegration	Andreaswerk e.V.	110

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Fachinformatiker für Systemintegration	Sprehe Geflügel- und Tiefkühlfeinkost Handels GmbH & Co. KG	726
Fachinformatiker für Systemintegration	Zerhusen Kartonagen GmbH	325
Fachinformatiker für Systemintegration	Kurt Weigel GmbH	705
Fachinformatiker für Systemintegration	August Bruns Landmaschinen GmbH	422
Fachinformatiker für Systemintegration	RUF Lebensmittelwerk KG	729
Fachinformatiker für Systemintegration	PHW-Gruppe	326
Fachinformatiker für Systemintegration	Landkreis Diepholz	210
Fachinformatiker für Systemintegration	MIAVIT GmbH	102
Fachinformatiker für Systemintegration	Steinemann Holding GmbH & Co. KG	625
Fachinformatiker für Systemintegration	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Fachinformatiker für Systemintegration	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Fachinformatiker für Systemintegration	GS Die Genossenschaft eG	522
Fachinformatiker für Systemintegration	Mählmann Gemüsebau GmbH & Co. KG	728
Fachinformatiker für Systemintegration	PPS Pipeline Systems GmbH	201
Fachinformatiker für Systemintegration und Anwendungsentwicklung	Remmers GmbH	223
Fachinformatiker Systemintegration	Deutsche Vilomix Tierernährung GmbH	516
Fachinformatiker Systemintegration	avanca GmbH	704
Fachinformatiker Systemintegration	Mondi Halle GmbH	602
Fachinformatiker Systemintegration	Schwarzer Spedition	740
Fachinformatiker Systemintegration	GRÄPER Ahlhorn GmbH & Co. KG	820
Fachinformatiker Systemintegration	Syntech Plastics GmbH	302
Fachinformatiker Systemintegration & Anwendungsentwicklung	Runden Group GmbH & Co. KG	406
Fachkraft für Lagerlogistik	fm Büromöbel GmbH	706
Fachkraft für Lagerlogistik	Wessendorf Fassaden- und Bodensysteme GmbH	609
Fachmann für Büromanagement	Josef Pulsfort Maschinen- und Förderanlagen KG	413
Gastronomie: Fachkraft für Systemgastronomie im Gastgewerbe	Stefan Timme Familiengastronomie e.K.	713
Gastronomie: Fachmann für Systemgastronomie	Stefan Timme Familiengastronomie e.K.	713
Gestalter für visuelles Marketing	Leffers GmbH & Co. KG	707
Handelsfachwirt	Deichmann SE	409
Holzwirtschaft - duales Studium BWL/ Handel B.A.	Karl Ahmerkamp Vechta GmbH & Co. KG	406
Immobilienkaufmann	Volksbanken im Kreis Vechta	724
Industriekaufmann	Zerhusen Kartonagen GmbH	325
Industriekaufmann	WIHA - Thekentechnik Hakemann GmbH & Co. KG	408
Industriekaufmann	fm Büromöbel GmbH	706
Industriekaufmann	M.O.L. Gummiverarbeitung GmbH & Co. KG	318
Industriekaufmann	M FOOD GROUP GmbH	211
Industriekaufmann	Gebr. Ostendorf Kunststoffe GmbH	319
Industriekaufmann	Pilzkulturen Wesjohann GbR	507
Industriekaufmann	Plukon Food Group - Plukon Visbek GmbH	703
Industriekaufmann	Prüllage Systeme GmbH	322
Industriekaufmann	Remmers GmbH	223
Industriekaufmann	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Industriekaufmann	Erich Stallkamp ESTA GmbH	824
Industriekaufmann	Wolke Back & Snack GmbH	521
Industriekaufmann	ZF Friedrichshafen AG	301
Industriekaufmann	airpool Lüftungs- und Wärmetechnik GmbH	306
Industriekaufmann	BASF Polyurethanes GmbH	327
Industriekaufmann	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Industriekaufmann	Deutsche Vilomix Tierernährung GmbH	516
Industriekaufmann	DIEPHAUS Betonwerk GmbH	310
Industriekaufmann	EnviTec Biogas AG	506
Industriekaufmann	Food Fox GmbH	714
Industriekaufmann	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Industriekaufmann	HAGOLA Gastronomie-Technik GmbH & Co. KG	416
Industriekaufmann	INTERNORM Kunststofftechnik GmbH	205
Industriekaufmann	Amcor c/o Bramlage GmbH	624
Industriekaufmann	DMK Deutsches Milchkontor GmbH	305
Industriekaufmann	pppg> flexofilm GmbH	423
Industriekaufmann	Ulrich Walter GmbH / Lebensbaum	312

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Industriekaufmann	Terberg HS GmbH	222
Industriekaufmann	Burwinkel Kunststoffwerk GmbH	104
Industriekaufmann	delo:Dettmer Verpackungen GmbH & Co. KG	321
Industriekaufmann	Sprehe Geflügel- und Tiefkühlfeinkost Handels GmbH & Co. KG	726
Industriekaufmann	nordluft Wärme- und Lüftungstechnik GmbH & Co. KG	502
Industriekaufmann	Ludwig Bergmann GmbH	708
Industriekaufmann	Wernsing Feinkost GmbH	308
Industriekaufmann	ForFarmers team agrar	801
Industriekaufmann	Moorgut Kartzfehn Turkey Breeder GmbH	812
Industriekaufmann	HEIDEMARK	601
Industriekaufmann	Hellmann Poultry GmbH & Co. KG	805
Industriekaufmann	Semcoglas Vechta	121
Industriekaufmann	RUF Lebensmittelwerk KG	729
Industriekaufmann	BOGE Elastmetall GmbH	212
Industriekaufmann	PHW-Gruppe	326
Industriekaufmann	EIPRO - Vermarktung GmbH & Co. KG	311
Industriekaufmann	Runden Group GmbH & Co. KG	406
Industriekaufmann	Danish Crown	525
Industriekaufmann	MIAVIT GmbH	102
Industriekaufmann	Agrarfrost GmbH	412
Industriekaufmann	Lohner Kunststoffrecycling GmbH	727
Industriekaufmann	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Industriekaufmann	Biofino GmbH & Co. KG	522
Industriekaufmann	GRÄPER Ahlhorn GmbH & Co. KG	820
Industriekaufmann	Steinemann Holding GmbH & Co. KG	625
Industriekaufmann	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Industriekaufmann	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Industriekaufmann	GS Die Genossenschaft eG	522
Industriekaufmann	PPS Pipeline Systems GmbH	201
Industriekaufmann	OVOBEST Eiprodukte GmbH & Co. KG	105
Industriekaufmann	Eifrisch - Vermarktung GmbH & Co. KG	105
Industriekaufmann	Oldenburgsich-Ostfriesischer Wasserverband	611
Industriekaufmann	EIPRO - Vermarktung GmbH & Co. KG	311
Industriekaufmann	Syntech Plastics GmbH	302
Industriekaufmann	Tellmann GmbH & Co. KG	407
Industriekaufmann (Ausbildung. Plus)	Tellmann GmbH & Co. KG	407
Industriekaufmann Ausbildung.Plus	Graepel Lönigen GmbH & Co. KG	701
Informatikkaufmann	Sprehe Geflügel- und Tiefkühlfeinkost Handels GmbH & Co. KG	726
IT-Systemelektroniker	Emil Tepe GmbH	610
IT-Systemelektroniker	Fienhage Poultry-Solutions GmbH	603
Kaufmann im E-Commerce	Remmers GmbH	223
Kaufmann Digitalisierungsmanagement	Paul Schockemöhle Logistics GmbH	FG 14
Kaufmann E- Commerce	Volksbanken im Kreis Vechta	724
Kaufmann für Büromanagement	SLA Software Logistik Artland GmbH	424
Kaufmann für Büromanagement	STRABAG AG - Bereich Nordwest	FG 11
Kaufmann für Büromanagement	fm Büromöbel GmbH	706
Kaufmann für Büromanagement	Universität Vechta	307
Kaufmann für Büromanagement	elwateg Elektrohandel GmbH & Co. KG	313
Kaufmann für Büromanagement	SAN Group Biotech Germany GmbH	702
Kaufmann für Büromanagement	Autohaus Anders GmbH	418
Kaufmann für Büromanagement	Lamping Systemtechnik GmbH	802
Kaufmann für Büromanagement	Leinerstift e.V.	504
Kaufmann für Büromanagement	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG	828
Kaufmann für Büromanagement	Malteser Hilfsdienst gemeinnützige GmbH	323
Kaufmann für Büromanagement	MSH Steuerberatungsgesellschaft mbH	415
Kaufmann für Büromanagement	Oldenburger Interior GmbH & Co. KG	508
Kaufmann für Büromanagement	Prüllage Systeme GmbH	322
Kaufmann für Büromanagement	ray facility management group Nils Bogdol GmbH	107
Kaufmann für Büromanagement	H.Schickling GmbH	421

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Kaufmann für Büromanagement	Emil Tepe GmbH	610
Kaufmann für Büromanagement	Thomsen & Kühne Logistics GmbH	725
Kaufmann für Büromanagement	Franz Tölke GmbH	617
Kaufmann für Büromanagement	Warnking Elektrotechnik GmbH	822
Kaufmann für Büromanagement	Wolke Back & Snack GmbH	521
Kaufmann für Büromanagement	ZAG Zeitarbeits-Gesellschaft GmbH Vechta	411
Kaufmann für Büromanagement	große Austing GmbH	324
Kaufmann für Büromanagement	BASF Polyurethanes GmbH	327
Kaufmann für Büromanagement	Biochem Zusatzstoffe Handels- und Produktionsgesellschaft mbH	618
Kaufmann für Büromanagement	Bischöflich Münstersches Offizialat	216
Kaufmann für Büromanagement	Andreaswerk e.V.	110
Kaufmann für Büromanagement	engel grever + partner	505
Kaufmann für Büromanagement	Wohnmarkt Nemann	808
Kaufmann für Büromanagement	Clemens Hoping GmbH	631
Kaufmann für Büromanagement	Karl Ahmerkamp Vechta GmbH & Co. KG	406
Kaufmann für Büromanagement	August Bruns Landmaschinen GmbH	422
Kaufmann für Büromanagement	Hellmann Poultry GmbH & Co. KG	805
Kaufmann für Büromanagement	Lüers Maschinen- und Stahlbau GmbH	419
Kaufmann für Büromanagement	Unternehmensgruppe Schmidt-Visbek GmbH	116
Kaufmann für Büromanagement	M.Knake Blechbearbeitung und Gerätebau GmbH	621
Kaufmann für Büromanagement	PHW-Gruppe	326
Kaufmann für Büromanagement	ALDI SE & Co.KG	810
Kaufmann für Büromanagement	Brinkmann System Logistik GmbH	119
Kaufmann für Büromanagement	Landkreis Diepholz	210
Kaufmann für Büromanagement	Runden Group GmbH & Co. KG	406
Kaufmann für Büromanagement	avanca GmbH	704
Kaufmann für Büromanagement	Oldenburgische Industrie- und Handelskammer	401
Kaufmann für Büromanagement	Schwarzer Spedition	740
Kaufmann für Büromanagement	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Kaufmann für Büromanagement	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
Kaufmann für Büromanagement	Stalltuning GmbH	718
Kaufmann für Büromanagement	REHAU Industries SE & Co. KG	427
Kaufmann für Büromanagement	Mählmann Gemüsebau GmbH & Co. KG	728
Kaufmann für Büromanagement	Wessendorf Fassaden- und Bodensysteme GmbH	609
Kaufmann für Büromanagement	SGS Germany GmbH	203
Kaufmann für Büromanagement - allgem. und auch mit Schwerpunkt Assistenz u. Sekretariat	Oldenburgsich-Ostfriesischer Wasserverband	611
Kaufmann für Büromanagement - Schwerpunkt Entgeltabrechnung	Treuhand Weser-Ems GmbH	208
Kaufmann für Dialogmarketing	Landessparkasse zu Oldenburg	206
Kaufmann für Digitalisierungsmanagement	Volksbanken im Kreis Vechta	724
Kaufmann für Digitalisierungsmanagement	große Austing GmbH	324
Kaufmann für Digitalisierungsmanagement	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Kaufmann für Digitalisierungsmanagement	Karl Ahmerkamp Vechta GmbH & Co. KG	406
Kaufmann für Digitalisierungsmanagement	Hellmann Poultry GmbH & Co. KG	805
Kaufmann für Digitalisierungsmanagement	Big Dutchman AG	320
Kaufmann für Digitalisierungsmanagement	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Kaufmann für E-Commerce	Aug. Heseding GmbH	615
Kaufmann für E-Commerce	Wohnmarkt Nemann	808
Kaufmann für Groß- und Außenhandel Fachrichtung Außenhandel	Plantaflor Humus Verkaufs- GmbH	825
Kaufmann für Groß- und Außenhandel- Großhandel	Karl Ahmerkamp Vechta GmbH & Co. KG	406
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Aug. Heseding GmbH	615
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Landwirtschaftliche Bezugsgenossenschaft eG	807
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	elwateg Elektrohandel GmbH & Co. KG	313
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Plukon Food Group - Plukon Visbek GmbH	703
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Food Fox GmbH	714
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Krapp Eisen GmbH & Co. KG	517
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Kurt Weigel GmbH	705
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Fienhage Poultry-Solutions GmbH	603

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	August Bruns Landmaschinen GmbH	422
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Hellmann Poultry GmbH & Co. KG	805
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Big Dutchman AG	320
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	PHW-Gruppe	326
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement Fachrichtung: Außenhandel	WELTEC Biopower GmbH	108
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement Fachrichtung: Großhandel	Erzeugergroßmarkt Vechta-Langförden	730
Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement	Biochem Zusatzstoffe Handels- und Produktionsgesellschaft mbH	618
Kaufmann für IT-Systemmanagement	Emil Tepe GmbH	610
Kaufmann für IT-System-Management	große Austing GmbH	324
Kaufmann für Marketingkommunikation	Graepel Lönningen GmbH & Co. KG	701
Kaufmann für Marketingkommunikation	Big Dutchman AG	320
Kaufmann für Marketingkommunikation	Runden Group GmbH & Co. KG	406
Kaufmann für Marketingkommunikation	WELTEC Biopower GmbH	108
Kaufmann für Marketingkommunikation	MIAVIT GmbH	102
Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistung	Schwarzer Spedition	740
Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistung	Brinkmann System Logistik GmbH	119
Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistung	Erzeugergroßmarkt Vechta-Langförden	730
Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistung	avanca GmbH	704
Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen	Thomsen & Kühne Logistics GmbH	725
Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistungen	Runden Group GmbH & Co. KG	406
Kaufmann für Speditions- und Logistikdienstleistungen	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Kaufmann für Speditions- und Logistikdienstleistungen	Paul Schockemöhle Logistics GmbH	FG 14
Kaufmann für Systemintegration	SSI Solutions GmbH	510
Kaufmann für Tourismus und Freizeit	Landkreis Diepholz	210
Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen	Volksbanken im Kreis Vechta	724
Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen	Landessparkasse zu Oldenburg	206
Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen	ALTE OLDENBURGER Krankenversicherung AG	712
Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen	Öffentliche Oldenburg	206
Kaufmann im Büromanagement	Paul Schockemöhle Logistics GmbH	FG 14
Kaufmann im E-Commerce	Kalieber GmbH	518
Kaufmann im Einzelhandel	Landwirtschaftliche Bezugsgenossenschaft eG	807
Kaufmann im Einzelhandel	Lamping Systemtechnik GmbH	802
Kaufmann im Einzelhandel	Leffers GmbH & Co. KG	707
Kaufmann im Einzelhandel	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG	828
Kaufmann im Einzelhandel	Deichmann SE	409
Kaufmann im Einzelhandel	GS Die Genossenschaft eG	522
Kaufmann im Einzelhandel	ALDI SE & Co. KG	810
Kaufmann im Einzelhandel (3 Jahre)	Wohnmarkt Nemann	808
Kaufmann im Einzelhandel Teile- und Lagerwesen	Autohaus Anders GmbH	418
Kaufmann im Groß- und Außenhandel Fachrichtung Großhandel	EW Nutrition GmbH	509
Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement	GS Die Genossenschaft eG	522
Mediengestalter	Runden Group GmbH & Co. KG	406
Personaldienstleistungskaufmann	ZAG Zeitarbeits-Gesellschaft GmbH Vechta	411
Personaldienstleistungskaufmann	Paul Schockemöhle Logistics GmbH	FG 14
Personalkaufmann	Wessendorf Fassaden- und Bodensysteme GmbH	609
Rechtsanwalts- und Notarfachangestellter	Freese Feldhaus Partnerschaft mbH - Wirtschaftsprüfer-Steuerberater-Rechtsanwälte	623
Steuerfachangestellter	Lienesch, Seeger & Rösener Steuerberatungsgesellschaft mbH	303
Steuerfachangestellter	MSH Steuerberatungsgesellschaft mbH	415
Steuerfachangestellter	Treuhand Weser-Ems GmbH	208
Steuerfachangestellter	wirtschaftstreuhand KG Steuerberatungsgesellschaft	425
Steuerfachangestellter	Ecovis in Vechta	220
Steuerfachangestellter	engel grever + partner	505
Steuerfachangestellter	LV Treuhand GmbH	616
Steuerfachangestellter	Freese Feldhaus Partnerschaft mbH - Wirtschaftsprüfer-Steuerberater-Rechtsanwälte	623
Steuerfachangestellter	Wirtschaftsbund GmbH Steuerberatungsgesellschaft	503

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Technischer Produktdesigner	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Technischer Produktdesigner	HAGOLA Gastronomie-Technik GmbH & Co. KG	416
Technischer Produktdesigner	Amcor c/o Bramlage GmbH	624
Technischer Produktdesigner	Fienhage Poultry-Solutions GmbH	603
Technischer Produktdesigner	Lüers Maschinen- und Stahlbau GmbH	419
Technischer Produktdesigner	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Technischer Produktdesigner für Maschinen- und Anlagenkonstruktion	Josef Pulsfort Maschinen- und Förderanlagen KG	413
Veranstaltungskaufmann	Katholische Akademie Stapelfeld	217
Verkäufer	Landwirtschaftliche Bezugsgenossenschaft eG	807
Verkäufer	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG	828
Verkäufer	Deichmann SE	409
Verkäufer	ALDI SE & Co. KG	810
Verkäufer im Einzelhandel ( 2 Jahre)	Wohnmarkt Nemann	808
<b>Transport &amp; Logistik</b>		
Abiturientenprogramm Logistik inkl. Logistikmeister	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG	828
Berufskraftfahrer	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Berufskraftfahrer	Wernsing Feinkost GmbH	308
Berufskraftfahrer	ForFarmers team agrar	801
Berufskraftfahrer	Moorgut Kartzfehn Turkey Breeder GmbH	812
Berufskraftfahrer	PHW - Gruppe	326
Berufskraftfahrer	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Berufskraftfahrer	Erzeugergroßmarkt Vechta-Langförden	730
Berufskraftfahrer	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Berufskraftfahrer	GS Die Genossenschaft eG	522
Berufskraftfahrer	Eifrisch - Vermarktung GmbH & Co. KG	105
Berufskraftfahrer	Paul Schockemöhle Logistics GmbH	FG 14
Fachkraft für Lager- und Logistik	Syntech Plastics GmbH	302
Fachkraft für Lager/ Logistik ( 3 Jahre)	Wohnmarkt Nemann	808
Fachkraft für Lagerlogistik	Beko GmbH & Co. KG CNC Metallverarbeitung	613
Fachkraft für Lagerlogistik	fm Büromöbel GmbH	706
Fachkraft für Lagerlogistik	Tellmann GmbH & Co. KG	407
Fachkraft für Lagerlogistik	elwateg Elektrohandel GmbH & Co. KG	313
Fachkraft für Lagerlogistik	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG	828
Fachkraft für Lagerlogistik	M FOOD GROUP GmbH	211
Fachkraft für Lagerlogistik	Gebr. Ostendorf Kunststoffe GmbH	319
Fachkraft für Lagerlogistik	Plukon Food Group - Plukon Visbek GmbH	703
Fachkraft für Lagerlogistik	POLYTEC PLASTICS GERMANY GmbH & Co. KG	123
Fachkraft für Lagerlogistik	Prüllage Systeme GmbH	322
Fachkraft für Lagerlogistik	Remmers GmbH	223
Fachkraft für Lagerlogistik	H. Schickling GmbH	421
Fachkraft für Lagerlogistik	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Fachkraft für Lagerlogistik	Werner Schulte GmbH & Co. KG	518
Fachkraft für Lagerlogistik	Aug. Heseding GmbH	615
Fachkraft für Lagerlogistik	Erich Stallkamp ESTA GmbH	824
Fachkraft für Lagerlogistik	Thomsen & Kühne Logistics GmbH	725
Fachkraft für Lagerlogistik	Biochem Zusatzstoffe Handels- und Produktionsgesellschaft mbH	618
Fachkraft für Lagerlogistik	Deutsche Vilomix Tierernährung GmbH	516
Fachkraft für Lagerlogistik	EnviTec Biogas AG	506
Fachkraft für Lagerlogistik	Food Fox GmbH	714
Fachkraft für Lagerlogistik	Graepel Lönigen GmbH & Co. KG	701
Fachkraft für Lagerlogistik	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH Co. KG	202
Fachkraft für Lagerlogistik	HAGOLA Gastronomie-Technik GmbH & Co. KG	416
Fachkraft für Lagerlogistik	INTERNORM Kunststofftechnik GmbH	205
Fachkraft für Lagerlogistik	Krapp Eisen GmbH & Co. KG	517
Fachkraft für Lagerlogistik	Amcor c/o Bramlage GmbH	624
Fachkraft für Lagerlogistik	ppg- flexofilm GmbH	423
Fachkraft für Lagerlogistik	Ulrich Walter GmbH / Lebensbaum	312
Fachkraft für Lagerlogistik	Terberg HS GmbH	222
Fachkraft für Lagerlogistik	Burwinkel Kunststoffwerk GmbH	104

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Fachkraft für Lagerlogistik	Clemens Hoping GmbH	631
Fachkraft für Lagerlogistik	nordluft Wärme- und Lüftungstechnik GmbH & Co. KG	502
Fachkraft für Lagerlogistik	Ludwig Bergmann GmbH	708
Fachkraft für Lagerlogistik	Wernsing Feinkost GmbH	308
Fachkraft für Lagerlogistik	Kurt Weigel GmbH	705
Fachkraft für Lagerlogistik	WEDA Dammann & Westerkamp GmbH	519
Fachkraft für Lagerlogistik	Karl Ahmerkamp Vechta GmbH & Co. KG	406
Fachkraft für Lagerlogistik	HEIDEMARK	601
Fachkraft für Lagerlogistik	Fienhage Poultry-Solutions GmbH	603
Fachkraft für Lagerlogistik	Hellmann Poultry GmbH & Co. KG	805
Fachkraft für Lagerlogistik	RUF Lebensmittelwerk KG	729
Fachkraft für Lagerlogistik	Big Dutchman AG	320
Fachkraft für Lagerlogistik	M. Knake Blechbearbeitung und Gerätebau GmbH	621
Fachkraft für Lagerlogistik	PHW- Gruppe	326
Fachkraft für Lagerlogistik	Brinkmann System Logistik GmbH	119
Fachkraft für Lagerlogistik	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Fachkraft für Lagerlogistik	Erzeugergroßmarkt Vechta-Langförden	730
Fachkraft für Lagerlogistik	Danish Crown	525
Fachkraft für Lagerlogistik	MIAVIT GmbH	102
Fachkraft für Lagerlogistik	Agrar frost GmbH	412
Fachkraft für Lagerlogistik	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Fachkraft für Lagerlogistik	Mondi Halle GmbH	602
Fachkraft für Lagerlogistik	GRÄPER Ahlhorn GmbH & Co. KG	820
Fachkraft für Lagerlogistik	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
Fachkraft für Lagerlogistik	Stalltuning GmbH	718
Fachkraft für Lagerlogistik	REHAU Industries SE & Co. KG	427
Fachkraft für Lagerlogistik	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Fachkraft für Lagerlogistik	GS Die Genossenschaft eG	522
Fachkraft für Lagerlogistik	PPS Pipeline Systems GmbH	201
Fachkraft für Lagerlogistik	Eifrisch - Vermarktung GmbH & Co. KG	105
Fachkraft für Lagerlogistik	Paul Schockemöhle Logistics GmbH	FG 14
Fachkraft Lagerlogistik	August Bruns Landmaschinen GmbH	422
Fachlagerist	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG	828
Fachlagerist	Prüllage Systeme GmbH	322
Fachlagerist	Werner Schulte GmbH & Co. KG	518
Fachlagerist	Aug. Heseding GmbH	615
Fachlagerist	Amcor c/o Nordfolien GmbH	624
Fachlagerist	Ulrich Walter GmbH / Lebensbaum	312
Fachlagerist	Kurt Weigel GmbH	705
Fachlagerist	Karl Ahmerkamp Vechta GmbH & Co. KG	406
Fachlagerist	Big Dutchman AG	320
Fachlagerist	ALDI SE & Co.KG	810
Fachlagerist	Brinkmann System Logistik GmbH	119
Fachlagerist	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Fachlagerist	Schwarzer Spedition	740
Fachlagerist	GS Die Genossenschaft eG	522
Fachlagerist	Eifrisch - Vermarktung GmbH & Co. KG	105
Fachlagerist ( 2 Jahre)	Wohnmarkt Nemann	808
Fachlageristen	Paul Schockemöhle Logistics GmbH	FG 14
<b>öffentl. Dienst</b>		
Amtlicher Fachassistent für Rot-und Weißfleisch	Landkreis Diepholz	210
Ausbildung im mittleren Zolldienst	Hauptzollamt Osnabrück	117
Diplom-Finanzwirt (gehobener Dienst)	Finanzamt Vechta	520
Fachangestellter für Arbeitsmarktdienstleistungen	Agentur für Arbeit Osnabrück	720
Fachangestellter für Bäderbetriebe	Stadt Vechta	813
Fachinformatiker (nach Bedarf)	Landkreis Vechta	513
Finanzwirt (mittlerer Dienst)	Finanzamt Vechta	520
Gärtner der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	Stadt Vechta	813
Hauswirtschaftler	BVO - Bezirksverband Oldenburg	604

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Hygienekontrolleur	Landkreis Diepholz	210
Justizfachwirt	Amtsgerichte Vechta und Cloppenburg (Einstellung ü. Oberlandesgericht Oldenburg)	512
Justizvollzugsfachwirt (Beamte im Justizvollzugsdienst)	Justizvollzugsanstalt für Frauen	814
Justizvollzugsfachwirt (Beamte im Justizvollzugsdienst)	Justizvollzugsanstalt Vechta - Jungtäter -	814
Kaufmann im Gesundheitswesen	AOK Niedersachsen	715
Lebensmittelkontrolleur	Landkreis Diepholz	210
mittlerer Polizeivollzugsdienst	Bundespolizei	120
Sozialversicherungsfachangestellter	AOK Niedersachsen	715
Straßenwärter	Stadt Vechta	813
Straßenwärter	Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	FG 19
Straßenwärter	Landkreis Diepholz	210
Straßenwärter (nach Bedarf)	Landkreis Vechta	513
Verwaltungsfachangestellter	Universität Vechta	307
Verwaltungsfachangestellter	Ev.- Luth. Kirche in Oldenburg	803
Verwaltungsfachangestellter	Landkreis Diepholz	210
Verwaltungsfachangestellter	BVO - Bezirksverband Oldenburg	604
Verwaltungsfachangestellter	Landkreis Vechta	513
Verwaltungsfachangestellter Fachrichtung Kommunalverwaltung	Stadt Vechta	813
Verwaltungssekretäranwärter	BVO - Bezirksverband Oldenburg	604
zuständige Stelle für die grünen Berufe	Landwirtschaftskammer Niedersachsen	614
<b>Industrie &amp; Technik</b>		
Anlagenmechaniker	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	Krapp Eisen GmbH & Co. KG	517
Bauzeichner Schwerpunkt Architektur	GRÄPER Ahlhorn GmbH & Co. KG	820
Biologielaborant	SAN Group Biotech Germany GmbH	702
Biologielaborant	Food Fox GmbH	714
Biologielaborant	Normec LVL Lebensmittel- und Veterinärlabor GmbH - Part of Normec Foodcare -	314
Biologielaborant	PHW-Gruppe	326
Biologielaborant	OVOBEST Eiprodukte GmbH & Co. KG	105
Chemielaborant	Remmers GmbH	223
Chemielaborant	BASF Polyurethanes GmbH	327
Chemielaborant	Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband	611
Chemikant	BASF Polyurethanes GmbH	327
Chemikant	Biochem Zusatzstoffe Handels- und Produktionsgesellschaft mbH	618
Elektroniker	PHW - Gruppe	326
Elektroniker	Danish Crown	525
Elektroniker	POLYTECH PLASTICS Germany GmbH & Co. KG	123
Elektroniker Fachrichtung Automatisierungs- und Systemtechnik	Warnking Elektrotechnik GmbH	822
Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik	Warnking Elektrotechnik GmbH	822
Elektroniker FR Automatisierungstechnik	Prüllage Systeme GmbH	322
Elektroniker für Automatisierungs- und Systemtechnik	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
Elektroniker für Automatisierungstechnik	EnviTec Biogas AG	506
Elektroniker für Automatisierungstechnik	WEDA Dammann & Westerkamp GmbH	519
Elektroniker für Automatisierungstechnik	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Elektroniker für Automatisierungstechnik	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Elektroniker für Betriebstechnik	Gebr. Ostendorf Kunststoffe GmbH	319
Elektroniker für Betriebstechnik	BASF Polyurethanes GmbH	327
Elektroniker für Betriebstechnik	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Elektroniker für Betriebstechnik	DIEPHAUS Betonwerk GmbH	310
Elektroniker für Betriebstechnik	HAGOLA Gastronomie-Technik GmbH & Co. KG	416
Elektroniker für Betriebstechnik	INTERNORM Kunststofftechnik GmbH	205
Elektroniker für Betriebstechnik	Amcor c/o Bramlage GmbH	624
Elektroniker für Betriebstechnik	Zerhusen Kartonagen GmbH	325
Elektroniker für Betriebstechnik	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Elektroniker für Betriebstechnik	Agrarfrost GmbH	412
Elektroniker für Betriebstechnik	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Elektroniker für Betriebstechnik	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Elektroniker für Betriebstechnik	GRÄPER Ahlhorn GmbH & Co. KG	820
Elektroniker für Betriebstechnik	REHAU Industries SE & Co. KG	427
Elektroniker für Betriebstechnik	OVOBEST Eiprodukte GmbH & Co. KG	105
Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
Elektroniker, Fachrichtung Automatisierungstechnik	Franz Tölke GmbH	617
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	M FOOD GROUP GmbH	211
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Plukon Food Group - Plukon Visbek GmbH	703
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Werner Schulte GmbH & Co. KG	518
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Food Fox GmbH	714
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	DMK Deutsches Milchkontor GmbH	305
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Ulrich Walter GmbH / Lebensbaum	312
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Sprehe Geflügel- und Tiefkühlfeinkost Handels GmbH & Co. KG	726
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Wernsing Feinkost GmbH	308
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	HEIDEMARK	601
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	RUF Lebensmittelwerk KG	729
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	PHW - Gruppe	326
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	EIPRO - Vermarktung GmbH & Co. KG	311
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Danish Crown	525
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Agrarfrost GmbH	412
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Biofino GmbH & Co. KG	522
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	OVOBEST Eiprodukte GmbH & Co. KG	105
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	Eifrisch - Vermarktung GmbH & Co. KG	105
Fachkraft für Metalltechnik	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Fachkraft für Metalltechnik - Fachrichtung Montagetechnik	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Fachkraft für Metalltechnik Fachrichtung Montagetechnik	ZF Friedrichshafen AG	301
Feinwerkmechaniker, Fachrichtung Maschinenbau	Franz Tölke GmbH	617
Feinwerkmechaniker, Fachrichtung Maschinenbau	WEDA Dammann & Westerkamp GmbH	519
Industrieelektriker für Betriebstechnik	OVOBEST Eiprodukte GmbH & Co. KG	105
Industriekaufmann	POLYTECH PLASTICS Germany GmbH & Co. KG	123
Industriemechaniker	Gebr. Ostendorf Kunststoffe GmbH	319
Industriemechaniker	POLYTECH PLASTICS Germany GmbH & Co. KG	123
Industriemechaniker	H. Schickling GmbH	421
Industriemechaniker	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Industriemechaniker	Erich Stallkamp ESTA GmbH	824
Industriemechaniker	Basalt-Actien-Gesellschaft	804
Industriemechaniker	BASF Polyurethanes GmbH	327
Industriemechaniker	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Industriemechaniker	DIEPHAUS Betonwerk GmbH	310
Industriemechaniker	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Industriemechaniker	INTERNORM Kunststofftechnik GmbH	205
Industriemechaniker	Amcor c/o Bramlage GmbH	624
Industriemechaniker	DMK Deutsches Milchkontor GmbH	305
Industriemechaniker	Ludwig Bergmann GmbH	708
Industriemechaniker	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Industriemechaniker	Bilfinger Engineering & Maintenance GmbH	122
Industriemechaniker	REHAU Industries SE & Co. KG	427
Industriemechaniker	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Industriemechaniker - Fachrichtung Instandhaltung	Agrarfrost GmbH	412
Industriemechaniker FR Instandhaltung	RUF Lebensmittelwerk KG	729
Industriemechaniker im Maschinen- und Anlagenbau	Graepel Lönigen GmbH & Co. KG	701
Informationselektroniker Schwerpunkt Brandschutz- und Gefahrenmeldeanlagen	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
KFZ-Mechatroniker für NFZ	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Konstruktionsmechaniker	WIHA-Thekentechnik Hakemann GmbH & Co. KG	408
Konstruktionsmechaniker	HAGOLA Gastronomie-Technik GmbH & Co. KG	416

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Konstruktionsmechaniker	nordluft Wärme- und Lüftungstechnik GmbH & Co. KG	502
Konstruktionsmechaniker Fachrichtung Stahl- und Metallbau	Hellmann Poultry GmbH & Co. KG	805
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	M.O.L. Gummiverarbeitung GmbH & Co. KG	318
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	Gebr. Ostendorf Kunststoffe GmbH	319
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	POLYTECH PLASTICS Germany GmbH & Co. KG	123
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	BASF Polyurethanes GmbH	327
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	INTERNORM Kunststofftechnik GmbH	205
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	Amcor c/o Bramlage GmbH	624
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	Burwinkel Kunststoffwerk GmbH	104
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	BOGE Elastmetall GmbH	212
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	REHAU Industries SE & Co. KG	427
Kunststoff- und Kautschuktechnologie	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Kunststoff- und Kautschuktechnologie Fachrichtung Formteile	ZF Friedrichshafen AG	301
Lebensmitteltechnologie	Steinemann Holding GmbH & Co. KG	625
Maschinen- und Anlageführer	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Maschinen- und Anlagenbediener	ppg> flexofilm GmbH	423
Maschinen- und Anlagenführer	Tellmann GmbH & Co. KG	407
Maschinen- und Anlagenführer	M.O.L. Gummiverarbeitung GmbH & Co. KG	318
Maschinen- und Anlagenführer	H. Schickling GmbH	421
Maschinen- und Anlagenführer	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Maschinen- und Anlagenführer	Food Fox GmbH	714
Maschinen- und Anlagenführer	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Maschinen- und Anlagenführer	HAGOLA Gastronomie-Technik GmbH & Co. KG	416
Maschinen- und Anlagenführer	INTERNORM Kunststofftechnik GmbH	205
Maschinen- und Anlagenführer	Amcor c/o Nordfolien GmbH	624
Maschinen- und Anlagenführer	Ulrich Walter GmbH / Lebensbaum	312
Maschinen- und Anlagenführer	Zerhusen Kartonagen GmbH	325
Maschinen- und Anlagenführer	Wernsing Feinkost GmbH	308
Maschinen- und Anlagenführer	Semcoglas Vechta	121
Maschinen- und Anlagenführer	MIAVIT GmbH	102
Maschinen- und Anlagenführer	Agrarfrost GmbH	412
Maschinen- und Anlagenführer	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Maschinen- und Anlagenführer	Mondi Halle GmbH	602
Maschinen- und Anlagenführer	REHAU Industries SE & Co. KG	427
Maschinen- und Anlagenführer	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Maschinen- und Anlagenführer	OVOBEST Eiprodukte GmbH & Co. KG	105
Maschinen- und Anlagenführer	Eifrisch - Vermarktung GmbH & Co. KG	105
Maschinen- und Anlagenführer Metall- und Kunststofftechnik	Graepel Lönigen GmbH & Co. KG	701
Maschinen- und Anlagenführer Metall- und Kunststofftechnik	Hellmann Poultry GmbH & Co. KG	805
Maschinen- und Anlagenführer Schwerpunkt Lebensmitteltechnik	EW Nutrition GmbH	509
Mechaniker	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Mechatroniker	Gebr. Ostendorf Kunststoffe GmbH	319
Mechatroniker	Pilzkulturen Wesjohann GbR	507
Mechatroniker	Plukon Food Group - Plukon Visbek GmbH	703
Mechatroniker	Prüllage Systeme GmbH	322
Mechatroniker	Remmers GmbH	223
Mechatroniker	Erich Stallkamp ESTA GmbH	824
Mechatroniker	Franz Tölke GmbH	617
Mechatroniker	ZF Friedrichshafen AG	301
Mechatroniker	Food Fox GmbH	714
Mechatroniker	Graepel Lönigen GmbH & Co. KG	701
Mechatroniker	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Mechatroniker	Amcor c/o Nordfolien GmbH	624
Mechatroniker	DMK Deutsches Milchkontor GmbH	305
Mechatroniker	ppg> flexofilm GmbH	423
Mechatroniker	Zerhusen Kartonagen GmbH	325
Mechatroniker	nordluft Wärme- und Lüftungstechnik GmbH & Co. KG	502
Mechatroniker	Wernsing Feinkost GmbH	308
Mechatroniker	WEDA Dammann & Westerkamp GmbH	519

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Mechatroniker	HEIDEMARK	601
Mechatroniker	RUF Lebensmittelwerk KG	729
Mechatroniker	Big Dutchman AG	320
Mechatroniker	BOGE Elastmetall GmbH	212
Mechatroniker	PHW - Gruppe	326
Mechatroniker	EIPRO - Vermarktung GmbH & Co. KG	311
Mechatroniker	MIAVIT GmbH	102
Mechatroniker	Agrarfrost GmbH	412
Mechatroniker	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Mechatroniker	Bilfinger Engineering & Maintenance GmbH	122
Mechatroniker	Mondi Halle GmbH	602
Mechatroniker	Biofino GmbH & Co. KG	522
Mechatroniker	Steinemann Holding GmbH & Co. KG	625
Mechatroniker	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Mechatroniker	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Mechatroniker	OVOBEST Eiprodukte GmbH & Co. KG	105
Mechatroniker	Werner Schulte GmbH & Co. KG	518
Mechatroniker für Betriebstechnik	Danish Crown	525
Mechatroniker für Kältetechnik	HAGOLA Gastronomie-Technik GmbH & Co. KG	416
Mechatroniker für Kältetechnik	nordluft Wärme- und Lüftungstechnik GmbH & Co. KG	502
Mechatroniker für Land- und Baumaschinentechnik	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Mediengestalter Digital & Print	Optikett GmbH	207
Medientechnologie Druck	ppg- flexofilm GmbH	423
Medientechnologie Druck	Optikett GmbH	207
Metalbauer in Konstruktionstechnik	Krapp Eisen GmbH & Co. KG	517
Metallbauer für Nutzfahrzeuge	Terberg HS GmbH	222
Milchtechnologie	DMK Deutsches Milchkontor GmbH	305
Milchtechnologie	OVOBEST Eiprodukte GmbH & Co. KG	105
Milchwirtschaftlicher Laborant	DMK Deutsches Milchkontor GmbH	305
Milchwirtschaftlicher Laborant	Wernsing Feinkost GmbH	308
Müller	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Nutzfahrzeugmechaniker	Schwarzer Spedition	740
Packmitteltechnologie	Amcor c/o Bramlage GmbH	624
Packmitteltechnologie	Zerhusen Kartonagen GmbH	325
Pharmakant	MIAVIT GmbH	102
Produktionsfachkraft Chemie	INTERNORM Kunststofftechnik GmbH	205
Produktionsfachkraft Chemie	Remmers GmbH	223
Produktionstechnologie	ZF Friedrichshafen AG	301
Technischer Produktdesigner	Erich Stallkamp ESTA GmbH	824
Technischer Produktdesigner	Bilfinger Engineering & Maintenance GmbH	122
Technischer Produktdesigner	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Technischer Produktdesigner	POLYTECH PLASTICS Germany GmbH & Co. KG	123
Technischer Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion	WIHA-Thekentechnik Hakemann GmbH & Co. KG	408
Technischer Produktdesigner Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion	Franz Tölke GmbH	617
Technischer Produktdesigner Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion	nordluft Wärme- und Lüftungstechnik GmbH & Co. KG	502
Technischer Produktdesigner Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion	M. Knake Blechbearbeitung und Gerätebau GmbH	621
Technischer Produktdesigner Maschinen- und Anlagenkonstruktion	Hellmann Poultry GmbH & Co. KG	805
Technischer Produktdesigner Maschinen- und Anlagenkonstruktion	Big Dutchman AG	320
Technischer Systemplaner Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik	nordluft Wärme- und Lüftungstechnik GmbH & Co. KG	502
Technischer Systemplaner FR: Versorgungs- und Ausrüstungstechnik	airpool Lüftungs- und Wärmesysteme GmbH	306
Technischer Systemplaner für elektrotechnische Systeme	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
Tierwirt	HEIDEMARK	601
Tierwirt Bereich Geflügel	PHW - Gruppe	326
Tierwirt Fachrichtung Geflügel	Moorgut Kartzfehn Turkey Breeder GmbH	812
Tierwirt Fachrichtung Geflügel	Biofino GmbH & Co. KG	522
Verfahrensmechaniker mit Schwerpunkt Asphalttechnik	Basalt-Actien-Gesellschaft	804
Verfahrenstechnologie in der Mühlen- und Getreidewirtschaft	ForFarmers team agrar	801

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Verfahrenstechnologie in der Mühlen- und Getreidewirtschaft	PHW - Gruppe	326
Verfahrenstechnologie Mühlen- und Futtermittelwirtschaft	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Werkstoffprüfer	BASF Polyurethanes GmbH	327
Werkzeugmechaniker	POLYTECH PLASTICS Germany GmbH & Co. KG	123
Werkzeugmechaniker	Amcor c/o Bramlage GmbH	624
Werkzeugmechaniker	REHAU Industries SE & Co. KG	427
Werkzeugmechaniker Fachrichtung Formtechnik	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Werkzeugmechaniker Stanztechnik	Graepel Lönigen GmbH & Co. KG	701
Zerspanungsmechaniker	Tellmann GmbH & Co. KG	407
Zerspanungsmechaniker	H. Schickling GmbH	421
Zerspanungsmechaniker	Erich Stallkamp ESTA GmbH	824
Zerspanungsmechaniker	Franz Tölke GmbH	617
Zerspanungsmechaniker	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
<b>Medizin &amp; Soziales</b>		
Altenpfleger	Malteser Berufsfachschule Pflege	315
Berufsfachschule Pflege	BBS Marienhain	214
Berufsfachschule Sozialpädagogische Assistenz (VZ)	BBS Marienhain	214
Berufsfachschule Sozialpädagogische Assistenz Quereinstieg (VZ u. TZ)	BBS Marienhain	214
Diätassistent	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH; Bildungszentrum	109
Diätassistent (Fachschule für Diätassistenten)	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH	109
duales Studium Soziale Arbeit	Leinerstift e.V.	504
Ernährungstherapeut (Fachschule für Diätassistenten)	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH	109
Erzieher	Leinerstift e.V.	504
Erzieher	Kardinal-von-Galen-Haus gGmbH	219
Erzieher - berufsbegleitende Ausbildung	Ev. Kinderdorf Johannesstift e.V.	823
Fachschule für Sozialpädagogik Erzieher (VZ u. TZ)	BBS Marienhain	214
Fachschule Heilpädagogik (VZ u. TZ)	BBS Marienhain	214
FOS Gesundheit u. Soziales - Schwerpunkt Sozialpädagogik	BBS Marienhain	214
Freiwilliges Soziales Jahr	Leinerstift e.V.	504
Hauswirtschaftler	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Hauswirtschaftler	Katholische Akademie Stapelfeld	217
Hauswirtschaftler	MIAVIT GmbH	102
Hauswirtschaftler	Schne-frost Produktion GmbH & Co. KG	829
Heilerziehungspfleger	Kardinal-von-Galen-Haus gGmbH	219
Informationen zur generalistischen Pflegeausbildung	Beratungsteam Pflegeausbildung	608
Koch	Katholische Akademie Stapelfeld	217
Notfallsanitäter	Malteser Hilfsdienst gemeinnützige GmbH	323
Notfallsanitäter	Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband Cloppenburg e.V.	523
pädagogische Fachkräfte für Kindertagesstätten	Katholischer Kirchengemeinerverband Pastoraler Raum Vechta	213
Pflegeassistent	St. Franziskus-Stift	304
Pflegeassistent	St. Hedwig-Stiftung	514
Pflegeassistent	Seniorenresidenz Christophorus	716
Pflegefachassistent	Perspektive: Pflege e.V.	607
Pflegefachfrau	Malteser Berufsfachschule Pflege	315
Pflegefachkraft	Perspektive: Pflege e.V.	607
Pflegefachkraft	Seniorenresidenz Christophorus	716
Pflegefachmann	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH; Bildungszentrum	109
Pflegefachmann	Malteser Hilfsdienst gemeinnützige GmbH	323
Pflegefachmann	St. Franziskus-Stift	304
Pflegefachmann	St. Hedwig-Stiftung	514
Pflegefachmann	BVO - Bezirksverband Oldenburg	604
Pflegefachmann (Berufsfachschule Pflege)	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH	109
Physiotherapeut	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH; Bildungszentrum	109
Physiotherapeut (Fachschule für Physiotherapie)	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH	109
Podologe	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH; Bildungszentrum	109
Podologe (Fachschule für Podologie)	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH	109
Rettungssanitäter	Malteser Hilfsdienst gemeinnützige GmbH	323
sozialpädagogischer Assistent	Leinerstift e.V.	504
staatl. anerkannter Heilerziehungspfleger	ISB Institut für soziale Berufe gGmbH	221

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Zahnmedizinische Fachangestellte	DASY & DASY - die Kieferorthopäden in Vechta und Cloppenburg	316
<b>Handwerk</b>		
Anlagenmechaniker - Einsatzgebiet Rohrsystemtechnik	Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband	611
Anlagenmechaniker Fachrichtung Anlagenbau	PPS Pipeline Systems GmbH	201
Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	airpool Lüftungs- und Wärmesysteme GmbH	306
Augenoptiker	Fielmann Group AG	821
Bäcker	Wolke Back & Snack GmbH	521
Baugeräteführer	STRABAG AG - Bereich Nordwest	FG 11
Baugeräteführer	Knoll GmbH & Co. KG	204
Beton- und Stahlbetonbauer	Knoll GmbH & Co. KG	204
Bodenleger	Wessendorf Fassaden- ege Bodensysteme GmbH	609
Dachdecker	Holzbau Brockhaus GmbH / Dachbau Brockhaus GmbH	501
Elektroniker	Lüers Maschinen- und Stahlbau GmbH	419
Elektroniker	Stalltuning GmbH	718
Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik	Emil Tepe GmbH	610
Elektroniker für Automatisierungstechnik	airpool Lüftungs- und Wärmesysteme GmbH	306
Elektroniker für Betriebstechnik	Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband	611
Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik	Lamping Systemtechnik GmbH	802
Elektroniker für Gebäudesystemintegration	Lamping Systemtechnik GmbH	802
Fachkraft Agrarservice	Landwirtschaftskammer Niedersachsen	614
Fachkraft für Agrarservice	Mählmann Gemüsebau GmbH & Co. KG	728
Fachkraft für Küchen-, Möbel- und Umzugsservice	Wohnmarkt Nemann	808
Fachkraft für visuelles Marketing	Wohnmarkt Nemann	808
Fachmann für Systemgastronomie	Wolke Back & Snack GmbH	521
Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk, Schwerpunkt Fleisch	Kalieber GmbH	518
Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk	Wolke Back & Snack GmbH	521
Feinwerkmechaniker	Josef Pulsfort Maschinen- und Förderanlagen KG	413
Feinwerkmechaniker Fachrichtung Zerspanungstechnik	Andreaswerk e.V.	110
Feinwerkmechaniker FR Maschinenbau	Lüers Maschinen- und Stahlbau GmbH	419
Feinwerkmechaniker Schwerpunkt Maschinenbau	Mählmann Gemüsebau GmbH & Co. KG	728
Fleischer	Werner Schulte GmbH & Co. KG	518
Fleischer	Steinemann Holding GmbH & Co. KG	625
Fleischer Verkauf	Kalieber GmbH	518
Gartenbau	Landwirtschaftskammer Niedersachsen	614
Gärtner der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	Stadt Vechta	813
Gärtner Fachrichtung Gemüsebau	Mählmann Gemüsebau GmbH & Co. KG	728
Gebäudereiniger	ray facility management group Nils Bogdol GmbH	107
Gerüstbauer	Wessendorf Fassaden- für Bodensysteme GmbH	609
Hauswirtschaft	Landwirtschaftskammer Niedersachsen	614
Hochbaufacharbeiter	Knoll GmbH & Co. KG	204
Hörakustiker	Fielmann Group AG	821
Kfz- Mechatroniker PKW	Autohaus Anders GmbH	418
Kfz- Mechatroniker NFZ	Autohaus Anders GmbH	418
KFZ-Mechatroniker	Mählmann Gemüsebau GmbH & Co. KG	728
Koch	Kalieber GmbH	518
Konstruktionsmechaniker	WIHA- Thekentechnik Hakemann GmbH & Co. KG	408
Kraftfahrzeugmechatroniker Personenkraftwagentchnik	Andreaswerk e.V.	110
Land- und Baumaschinenmechatroniker	Clemens Hoping GmbH	632
Land- und Baumaschinenmechatroniker	August Bruns Landmaschinen GmbH	422
Land- und Baumaschinenmechatroniker	Schröder Landmaschinen	827
Land- und Baumaschinenmechatroniker	Mählmann Gemüsebau GmbH & Co. KG	728
Landwirt	Landwirtschaftskammer Niedersachsen	614
Landwirt	Mählmann Gemüsebau GmbH & Co. KG	728
Maler und Lackierer	Wessendorf Fassaden- und Bodensysteme GmbH	609
Maschinen- und Anlagenführer	delo:Dettmer Verpackungen GmbH & Co. KG	321
Mechatroniker	delo:Dettmer Verpackungen GmbH & Co. KG	321
Mechatroniker	Josef Pulsfort Maschinen- und Förderanlagen KG	413
Mechatroniker - Kältetechnik	WIHA- Thekentechnik Hakemann GmbH & Co. KG	408
Mechatroniker für Kältetechnik	airpool Lüftungs- und Wärmesysteme GmbH	306

AUSBILDUNGSPLÄTZE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Medientechnologie Druck	delo:Dettmer Verpackungen GmbH & Co. KG	321
Metallbauer	Lüers Maschinen- und Stahlbau GmbH	419
Metallbauer	Stalltuning GmbH	718
Metallbauer	August Bruns Landmaschinen GmbH	422
Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik	Beko GmbH & Co. KG CNC Metallverarbeitung	613
Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik	Andreaswerk e.V.	110
Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik	M. Knake Blechbearbeitung und Gerätebau GmbH	621
Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik	Schröder Landmaschinen	827
Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik	Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband	611
Metallbauer Konstruktionstechnik	GRÄPER Ahlhorn GmbH & Co. KG	820
Packmitteltechnologie	delo:Dettmer Verpackungen GmbH & Co. KG	321
Straßenbauer	STRABAG AG - Bereich Nordwest	FG 11
Straßenbauer	Knoll GmbH & Co. KG	204
Technischer Produktdesigner für Maschinen- und Anlagenkonstruktion	Josef Pulsfort Maschinen- und Förderanlagen KG	413
Tiefbaufacharbeiter	STRABAG AG - Bereich Nordwest	FG 11
Tiefbaufacharbeiter	Knoll GmbH & Co. KG	204
Tierwirt	Landwirtschaftskammer Niedersachsen	614
Tierwirt	Eifrisch - Vermarktung GmbH Co. KG	105
Tierwirt im Bereich Sauenhaltung	GS Die Genossenschaft eG	522
Tischler	fm Büromöbel GmbH	706
Tischler	Oldenburger Interior GmbH & Co. KG	508
Tischler	Andreaswerk e.V.	110
Tischler	Unternehmensgruppe Schmidt-Visbek GmbH	116
Umwelttechnologie für Abwasserbewirtschaftung	Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband	611
Umwelttechnologie für Wasserversorgung	Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband	611
Verfahrensmechaniker für Beschichtungstechnik	Wessendorf Fassaden- für Bodensysteme GmbH	609
Verfahrenstechnologie in der Mühlen- und Getreidewirtschaft	Landwirtschaftliche Bezugsgenossenschaft eG	807
Verfahrenstechnologie in der Mühlen- und Getreidewirtschaft	GS Die Genossenschaft eG	522
Vermessungstechniker	Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband	611
Zerspanungsmechaniker	Lüers Maschinen- und Stahlbau GmbH	419
Zimmerer	Holzbau Brockhaus GmbH / Dachbau Brockhaus GmbH	501
Zweiradmechatroniker - Fachrichtung Fahrrad	Brinkmann System Logistik GmbH	119

**STUDIENGÄNGE** (SOWEIT NICHT ANDERS ANGEGEBEN M/W/D)

STUDIENPLÄTZE UND DUALE STUDIENGÄNGE	AUSSTELLER	STAND-NR.
<b>Kaufmännische Berufe / IT:</b>		
alle Bereiche - Master of Arts	große Austing GmbH	324
angewandte Informatik mit Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung - B. A.	ALTE OLDENBURGER Krankenversicherung AG	712
Ausbildung. Plus	MIAVIT GmbH	102
Bank- und Versicherungswirtschaft B.A. duales Studium	Landessparkasse zu Oldenburg	206
Banking and Finance B. A.	Voksbanken im Kreis Vechta	724
Betriebswirtschaft - duales Studium	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
Betriebswirtschaft mit Kaufmann f. Versicherungen u. Finanzanlagen - B. A.	ALTE OLDENBURGER Krankenversicherung AG	712
Betriebswirtschaft und nachhaltiges Management B.A.	PPS Pipeline Systems GmbH	201
Betriebswirtschaftslehre B.Sc. - duales Studium	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik	326
Betriebswirtschaftslehre	DIEPHAUS Betonwerk GmbH	310
Betriebswirtschaftslehre	Wernsing Feinkost GmbH	308
Betriebswirtschaftslehre	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Betriebswirtschaftslehre	Remmers GmbH	223
Betriebswirtschaftslehre	BASF Polyurethanes GmbH	327
Betriebswirtschaftslehre - duales Studium	Zerhusen Kartonagen GmbH	325
Betriebswirtschaftslehre - duales Studium	Pilzkulturen Wesjohann GbR	507
Betriebswirtschaftslehre - duales Studium	EIPRO - Vermarktung GmbH & Co. KG	311
Betriebswirtschaftslehre - duales Studium	EnviTec Biogas AG	506
Betriebswirtschaftslehre - duales Studium B. A.	Sprehe Geflügel- und Tiefkühlfeinkost Handels GmbH & Co. KG	726
Betriebswirtschaftslehre - Schwerpunkt Controlling, duales Studium	Agrarfrost GmbH	412
Betriebswirtschaftslehre B. A.	große Austing GmbH	324
Betriebswirtschaftslehre B.A.	Big Dutchman G	320

STUDIENPLÄTZE UND DUALE STUDIENGÄNGE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Betriebswirtschaftslehre B.A.	ZF Friedrichshafen AG	301
Betriebswirtschaftslehre Fachrichtung: Agrifood - duales Studium	GS Die Genossenschaft eG	522
Betriebswirtschaftslehre für Steuerfachangestellte B.Sc. - duales Studium	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik	326
Betriebswirtschaftslehre m. Vertiefung Steuern & Prüfungswesen - duales Studium	MSH Steuerberatungsgesellschaft mbH	415
Betriebswirtschaftslehre und nachhaltiges Management B. A.	Krapp Eisen GmbH & Co. KG	517
Business Administration - Agrifood - B. A.	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Business Administration B.A.	MIAVIT GmbH	102
Business Administration B.A.	Amcor c/o RPC Bramlage GmbH	624
Business Administration B.A. - duales Studium	EW Nutrition GmbH	509
Business Administration B.A. - duales Studium	ALDI SE & Co. KG	810
Business Development & Consulting: Master of Arts Betriebswirtschaft, berufsbegleitendes Studium	große Austing GmbH	324
Businessadministration Bachelor	Plukon Food Group - Plukon Visbek GmbH	703
BWL - duales Studium	PHW-Gruppe	326
BWL B.A. - duales Studium/ Schwerpunkt Steuern- und Prüfungswesen	Freese Feldhaus Partnerschaft mbH Wirtschaftsprüfer/Steuerberater/ Rechtsanwälte	623
BWL B.A. / Master	Runden Group GmbH & Co. KG	405
BWL für Steuerfachangestellte - duales Studium	Lienesch, Seeger & Rösener Steuerberatungsgesellschaft mbH	303
BWL- Handelsmanagement B.A. - duales Studium	Deichmann SE	409
BWL im Handwerk, duales studium	Wessendorf Fassaden- und Bodensysteme GmbH	609
BWL/ Handel- Holzwirtschaft B. A. - duales Studium	Karl Ahmerkamp Vechta GmbH & Co. KG	406
BWL/Wirtschaft	Syntech Plastics GmbH	302
duales Studium mit kaufmännischer Ausbildung	Stefan Timme Familiengastronomie e.K.	713
Elektrotechnik im Praxisverbund - duales Studium	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Handel B. A. - duales Studium	Lidl Vetriebs-GmbH & Co. KG	828
Informatik	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Informatik B. A.	große Austing GmbH	324
Informatik B.Sc.	Big Dutchman G	320
Informatik B.Sc.	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Informatik B.Sc.	ZF Friedrichshafen AG	301
Informatik B.Sc. - duales Studium	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik	326
Informatik/ Wirtschaftsinformatik - duales Studium	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Ingenieur Holztechnik B. Eng.	fm Büromöbel GmbH	706
Maschinenbau B.Eng. - duales Studium	Erich Stallkamp ESTA GmbH	824
Personalmanagement B.A. - duales Studium	ZAG Zeitarbeits-Gesellschaft GmbH Vechta	411
Steuerrecht - alle Studiengänge mit Schwerpunkt Steuerrecht	engel grever + partner	505
Steuerrecht - triales Studium	Treuhand Weser-Ems GmbH	208
Verwaltungsinformatik B.Sc.	Landkreis Diepholz	210
Wirtschaftsinformatik	BASF Polyurethanes GmbH	327
Wirtschaftsinformatik	DIEPHAUS Betonwerk GmbH	310
Wirtschaftsinformatik	Wernsing Feinkost GmbH	308
Wirtschaftsinformatik	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Wirtschaftsinformatik	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Wirtschaftsinformatik - B. Sc.	H. Bröring GmbH & Co. KG	402
Wirtschaftsinformatik - duales Studium	PHW-Gruppe	326
Wirtschaftsinformatik - duales Studium	GS Die Genossenschaft eG	522
Wirtschaftsinformatik B. A.	große Austing GmbH	324
Wirtschaftsinformatik B. A.	Big Dutchman G	320
Wirtschaftsinformatik B. Sc. duales Studium	SSI Solutions GmbH	510
Wirtschaftsinformatik B.A.	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Wirtschaftsinformatik B.A.	ZF Friedrichshafen AG	301
Wirtschaftsinformatik B.Sc.	Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband	611
Wirtschaftsinformatik B.Sc. - duales Studium	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik	326
Wirtschaftsinformatik/ Informatik, duales Studium	SLA Software Logistik Artland GmbH	424
Wirtschaftsinformatik mit Fachinformatiker f. Anwendungsentwicklung - B. A.	ALTE OLDENBURGER Krankenversicherung AG	712
Wirtschaftsinformatik und nachhaltige IT B.Sc.	PPS Pipeline Systems GmbH	201
Wirtschaftsinformatik, duales Studium	AMCON Software GmbH	806
Wirtschaftsingenieurwesen	DIEPHAUS Betonwerk GmbH	310

STUDIENPLÄTZE UND DUALE STUDIENGÄNGE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Wirtschaftsingenieurwesen	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Wirtschaftsingenieurwesen	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Wirtschaftsingenieurwesen - duales Studium	EnviTec Biogas AG	506
Wirtschaftsingenieurwesen - duales Studium	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Wirtschaftsingenieurwesen B. Eng.	Graepel Lönningen GmbH & Co. KG	701
Wirtschaftsingenieurwesen B. Eng.	Amcor c/o RPC Bramlage GmbH	624
Wirtschaftsingenieurwesen B.Eng. - duales Studium	Erich Stallkamp ESTA GmbH	824
Wirtschaftsingenieurwesen und nachhaltige Entwicklung B. Eng.	Krapp Eisen GmbH & Co. KG	517
<b>Transport + Logistik:</b>		
Logistik B.A. - duales Studium	Lidl Vetriebs-GmbH & Co. KG	828
<b>öffentlicher Dienst:</b>		
Allgemeine Verwaltung - duales Studium	Landkreis Vechta	513
Allgemeine Verwaltung B.A.	Landkreis Diepholz	210
Arbeitsmarktmanagement	Agentur für Arbeit Osnabrück	720
Bauingenieurwesen - Bachelorstipendium	Niedersächs. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	FG 20
Bauingenieurwesen - duales Studium	Niedersächs. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	FG 19
Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung	Agentur für Arbeit Osnabrück	720
Betriebswirtschaft und nachhaltiges Management B.A.	Paul Schockemöhle Logistics GmbH	FG 14
Business Economics - B.Sc. duales Studium	AOK Niedersachsen	715
Dipl.-Verwaltungswirt FH (ehemals gehobener Vollzugs- und Verwaltungsdienst)	Justizvollzugsanstalt für Frauen	814
Diplom - Finanzwirt (gehobener Dienst)	Finanzamt Vechta	520
Diplom-Rechtspfleger	Amtsgerichte Vechta und Cloppenburg (Einstellung ü. Oberlandesgericht Oldenburg)	512
gehobener Polizeivollzugsdienst	Bundespolizei	120
Master ( Erziehungswissenschaften, Kulturwissenschaften, Transformationsmanagement)	Universität Vechta	307
Master of Education (Lehramt weiterführend)	Universität Vechta	307
Öffentliche Verwaltung - duales Studium	Stadt Vechta	813
Öffentliche Verwaltung B.A.	Landkreis Diepholz	210
Polizeivollzugsdienst B.A.	Polizeiinspektion Cloppenburg/ Vechta	118
Soziale Arbeit - duales Studium	Landkreis Vechta	513
Studium im gehobenen Zolldienst	Hauptzollamt Osnabrück	117
Verwaltungsinformatik - duales Studium	Hauptzollamt Osnabrück	117
Verwaltungswissenschaft als Inspektor-Anwärter	BVO - Bezirksverband Oldenburg	604
Verwaltungswissenschaft B.A.	Landkreis Diepholz	210
Wirtschaftsinformatik - B.Sc. - duales Studium	AOK Niedersachsen	715
Zwei-Fächer-Bachelor (mit/ohne Lehramtsoption)/ Bachelor Combined mit 15 FächernStudies	Universität Vechta	307
<b>Industrie + Technik:</b>		
Baubetriebswirtschaft - duales Studium	Knoll GmbH & Co. KG	204
Bauingenieurwesen - duales Studium	Knoll GmbH & Co. KG	204
Biotechnologie im Praxisverbund	SAN GROUP Biotech Germany GmbH	702
Elektrotechnik	BASF Polyurethanes GmbH	327
Elektrotechnik - B. Eng. Dual / FH Münster	airpool Lüftungs- und Wärmesysteme GmbH	306
Elektrotechnik - duales Studium	SCHULZ Systemtechnik GmbH	421
Elektrotechnik B.Eng.	Big Dutchman AG	320
Elektrotechnik B.Eng.	Runden Group GmbH & Co. KG	405
Elektrotechnik B.Eng. - duales Studium	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik	326
Elektrotechnik B.Sc.	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Elektrotechnik- duales Studium i. Kooperation mit der PHWT Diepholz	WELTEC Biopower GmbH	108
Gebäudetechnik Bachelor of Engineering - duales Studium / FH Münster	airpool Lüftungs- und Wärmesysteme GmbH	306
Holz- und Möbeltechnik B.Eng. - duales Studium BA Melle	Oldenburger Interior GmbH & Co. KG	508
Industrie Kaufmann B.A.	Prüllage Systeme GmbH	322
Kunststofftechnik	delo: Dettmer Verpackungen GmbH & Co. KG	321
Kunststofftechnik - duales Studium HS Osnabrück	REHAU Industries SE & Co. KG	427
Kunststofftechnik B.Sc	BOGE Elastmetall GmbH	212
Kunststofftechnik B.Sc. - duales Studium	POLYTEC PLASTICS Germany GmbH & Co. KG	123
Lebensmitteltechnologie	Wernsing Feinkost GmbH	308
Maschinenbau	BASF Polyurethanes GmbH	327

STUDIENPLÄTZE UND DUALE STUDIENGÄNGE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Maschinenbau	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Maschinenbau	Brand Qualitätsfleisch GmbH & Co. KG	209
Maschinenbau - duales Studium	Mählmann Gemüsebau GmbH & Co. KG	728
Maschinenbau - Konstruktionstechnik / duales Studium	Bilfinger Engineering & Maintenance GmbH	122
Maschinenbau B. Eng.	Graepel Lönigen GmbH & Co. KG	701
Maschinenbau B. Eng.	Amcor c/o Nordfolien GmbH	624
Maschinenbau B. Eng.	Big Dutchman AG	320
Maschinenbau B. Eng.	PPS Pipeline Systems GmbH	201
Maschinenbau B. Eng.	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Maschinenbau B. Eng.	ZF Friedrichshafen AG	301
Maschinenbau B. Eng. - duales Studium	POLYTEC PLASTICS Germany GmbH & Co. KG	123
Maschinenbau B. Eng. - duales Studium	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik	326
Maschinenbau B.Sc.	BOGE Elastmetall GmbH	212
Maschinenbau B.Sc.	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Maschinenbau- und Konstruktionstechnik - duales Studium	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Maschinenbau- und Produktionstechnik - duales Studium	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Mechatronik	LUBING Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	103
Mechatronik	Wernsing Feinkost GmbH	308
Mechatronik - duales Studium	GRIMME Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG	202
Mechatronik - duales Studium	Zerhusen Kartonagen GmbH	325
Mechatronik - duales Studium i. Kooperation mit der PHWT Diepholz	WELTEC Biopower GmbH	108
Mechatronik B. Eng. - duales Studium	WEDA Dammann & Westerkamp GmbH	519
Mechatronik B. Eng.	Big Dutchman AG	320
Mechatronik B. Eng.	ZF Friedrichshafen AG	301
Mechatronik B. Eng. - duales Studium	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik	326
Mechatronik B.Sc.	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
nachhaltige Materialtechnologie und Produktentwicklung B.Sc.	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Nachhaltige Produkte und Prozesse Master of Engineering	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik	326
Siedlungswasserwirtschaft B. Eng.	Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband	611
Verfahrenstechnik B. Eng.	PPS Pipeline Systems GmbH	201
Wirtschaftsingenieurwesen	BASF Polyurethanes GmbH	327
Wirtschaftsingenieurwesen B. Eng.	PPS Pipeline Systems GmbH	201
Wirtschaftsingenieurwesen B. Eng. - duales Studium	WEDA Dammann & Westerkamp GmbH	519

**NEXT STEP:  
AZUBI 2026**

**BESUCHE UNS AUF  
DER JOBMESSE!**

**UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE:**  
 - Industriekaufleute (m/w/d)  
 - Metallbauer für den Nutzfahrzeugbau (m/w/d)  
 - Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)

**Ansprechpartner:**  
 - Christian Schäfers  
 - Tel: 051 31 11 11 11  
 - Mail: christian.schaefers@terberg-hs.de

**SCAN MICH!**

Terberg HS GmbH · Süd-Allee 13-15 · 49685 Emstek · www.terberg-hs.de

# Hoping GmbH

www.hoping.de

## WIR SUCHEN DICH!

STARTE DEINE **AUSBILDUNG** ALS:

-  **LAND- & BAUMASCHINENMECHATRIKER** <sup>[M/W/D]</sup>
-  **FAHRRADMECHATRIKER** <sup>[M/W/D]</sup>
-  **FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK** <sup>[M/W/D]</sup>
-  **KAUFMANN / -FRAU FÜR BÜROMANAGEMENT** <sup>[M/W/D]</sup>

**INTERESSE GEWECKT?**

DANN BEWIRB DICH JETZT!

 clemens\_hoping\_gmbh

 clemenshopinggmbh



STUDIENPLÄTZE UND DUALE STUDIENGÄNGE	AUSSTELLER	STAND-NR.
Wirtschaftsingenieurwesen B.Eng.	Pöppelmann GmbH & Co. KG	426
Wirtschaftsingenieurwesen B.Eng.	ZF Friedrichshafen AG	301
Wirtschaftsingenieurwesen B.Eng. - duales Studium	POLYTEC PLASTICS Germany GmbH & Co. KG	123
Wirtschaftsingenieurwesen B.Eng. - duales Studium	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik	326
Wirtschaftsingenieurwesen Gebäudetechnik B. Eng. / FH Münster	airpool Lüftungs- und Wärmesysteme GmbH	306
WiWi B.Eng.	Big Dutchman AG	320
<b>Medizin + Soziales</b>		
Bachelor ( Bildungsmanagement, GeNauSo)	Universität Vechta	307
Fachmaster i. Bereich d. soz. Dienstleistungen ( Alternswissenschaften; Gerontologie etc.)	Universität Vechta	307
Gesundheitsmanagement	BVO - Bezirksverband Oldenburg	604
Hebammenwesen	Schwester Euthymia Stiftung	511
Informationen und Beratung zur hochschulischen Pflegeausbildung (Pflegefachmann)	Beratungsteam Pflegeausbildung	816
Medizin Prag	Schwester Euthymia Stiftung	511
Pflege B. A.	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH, Bildungszentrum	109
Pflege B. Sc. - duales Studium	Perspektive: Pflege! e.V	819
Pflege B.Sc.	Schwester Euthymia Stiftung	511
Pflegefachmann B.A.	Christliches Krankenhaus Quakenbrück gGmbH, Bildungszentrum	109
Pflegemanagement	St. Hedwig - Stiftung	514
Pflegewissenschaft	St. Hedwig - Stiftung	514
Soziale Arbeit	BVO - Bezirksverband Oldenburg	604
Soziale Arbeit	Kinderheim Kleine Strolche	111
Soziale Arbeit - duales Studium	Ev. Kinderdorf Johannesstift e.V.	823
Soziale Arbeit - duales Studium B. A.	Andreaswerk	110
Soziale Arbeit B.A.	Landkreis Diepholz	210
Soziale Arbeit B.A. - duales Studium	Leinerstift	504
<b>Handwerk</b>		
Bauingenieurwesen duales Studium	STRABAG AG - Bereich Nordwest	FG 11

# AZUBI

## GESUCHT

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

Kaufmann/-frau im E-Commerce (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Fachlagerist/-in (m/w/d)

Wir freuen uns auf deine Bewerbung:  
personalabteilung@heseding.de



Aug. Heseding GmbH



aug.heseding

**HESEDING** **H**  
FACHGROSSHANDEL



Aug. Heseding GmbH • Brägeler Ring 2-4 • 49393 Lohne  
Tel. (0 44 42) 8 09-0 • info@heseding.de • www.heseding.de

## ENTSCHLOSSENHEIT IST DEINE STÄRKE?



**JUSTIZ  
NIEDERSACHSEN**

Stark für Gerechtigkeit

Verlässlichkeit  
Sicherheit **Sicher.**

Setz sie ein! Als

**Dipl. Rechtspfleger/-in (FH) (m/w/d)**

bei den Amtsgerichten Cloppenburg oder Vechta!

Dipl. Rechtspfleger/-innen (FH) sind Fachjurist/-innen mit vielseitigen Aufgaben bei Gerichten und Staatsanwaltschaften. Unter anderem kümmern sie sich um:

- Eröffnung von Testamenten
- Durchführung von Insolvenzverfahren
- Beratung und Überwachung von rechtlichen Betreuer/-innen
- Erlass von Haftbefehlen
- Entzug des Führerscheins
- Zwangsversteigerung von Grundstücken

Bei der Justiz Niedersachsen sind wir immer auf der Suche nach neuen Kolleginnen und Kollegen, die diesen Aufgaben mit Entschlossenheit nachgehen. Dafür bieten wir Dir auch einiges! Zum Beispiel:

- ein gutes Gehalt bereits während des dualen Studiums
- sehr gute Übernahmechancen
- langfristige Sicherheit und Perspektive
- einen eigenständigen Beruf und Rückhalt in einem starken Team
- die Möglichkeit, Recht und Gerechtigkeit Wirklichkeit werden zu lassen

Klingt spannend? Dann bewirb Dich für das duale Studium zum/zur Dipl. Rechtspfleger/-in (FH) bei den Amtsgerichten Cloppenburg oder Vechta. Alle Informationen findest Du auf [stark-fuer-gerechtigkeit.de](http://stark-fuer-gerechtigkeit.de)



**Ihr findet uns am  
Stand Nr. 512**

**AUF DER  
STELLE  
GLÜCKLICH**

 OOWV

Komm zu uns  
an den Stand und  
informiere dich.

Hier findest du tolle  
Ausbildungsberufe und  
viele Benefits:  
[karriere.oowv.de](http://karriere.oowv.de)



 Mitglied der Kommunalen Unternehmen  
[www.diekommunalenunternehmen.de](http://www.diekommunalenunternehmen.de)

**KOMM INS TEAM**

**WIR SUCHEN DICH!**  
ST. FRANZISKUS STIFT STEINFELD

**WIR STELLEN EIN  
UND BILDEN AUS!**

Pädagogische Fachkräfte  
Pflegefachkräfte  
Assistenzkräfte  
Betreuungskräfte  
FSJ / BFD

 **SCAN  
ME!**



## OM Medien



**JETZT  
4 WOCHEN  
TESTEN!**

**Oldenburgische Volkszeitung**  
Großer Jubel beim Fest des Heimatsports

**Münsterländische Sonntagszeitung**

### Testen Sie das E-Paper Ihrer Heimatzeitung

- Als App oder auf dem PC
- Ab 20:15 Uhr am Vorabend
- Rätselmagazin am Donnerstag
- Endet automatisch



Für nur einmalig 9,99 €\* gleich heute online bestellen:

**[om-online.de/testen](http://om-online.de/testen)**

Oder telefonisch: 04473 9260-400

\* Für Neukunden, die in den letzten 6 Monaten kein Abonnement der OM-Medien hatten.

# Keine Rückmeldung nach der Bewerbung

Ab wann darf man nachfragen? / Wie richtiges Nachhaken geht

**Düsseldorf** (dpa/tmn). Nach einer Bewerbung nichts vom Unternehmen gehört? Dann sind Sie damit nicht allein. Fast zwei Drittel (64 Prozent) der mehr als 8.000 Befragten berichten in einer Umfrage des Stellenportals Stepstone, dass sie schon einmal von Unternehmen „geghostet“ wurden. Heißt: Sie haben nach einer Bewerbung nichts mehr gehört. Besonders oft kommt das der Umfrage zufolge direkt nach dem Einreichen der Unterlagen vor (44 Prozent). Fast 10 Prozent erhalten auch nach dem ersten Bewerbungsgespräch keine Rückmeldung mehr.

Bleibt die Rückmeldung aus, sollte man selbst aktiv werden, rät Lena Ludwig, Karriereexpertin bei Stepstone. Eine freundliche E-Mail zeige Interesse und bleibe positiv in Erinnerung. Wer zum Interview eingeladen ist, sollte direkt während des Gesprächs nachfragen, wann man mit einer Rückmeldung rechnen kann. „Das schafft Verbindlichkeit auf beiden Seiten“, so Ludwig. Hatte man bereits persönlichen Kontakt, könne man auch beim zuständigen Ansprechpartner anrufen – das bringe schnell Klarheit.

Was sich in dem Zusammenhang viele fragen: Ab wann dürfen Kandidatinnen und Kandidaten nachfragen, wie es um den Status ihrer Bewerbung steht? Ludwig rät, hier immer auf den Kontext zu achten. Ihre Leitlinien:

■ Bewerbungen in kleineren Unternehmen: Hier würden Bewerbungsprozesse oft direkter und weniger standardisiert ablaufen, so die Karriereexpertin. Ihr zufolge können Bewerberinnen und Bewerber dann auch schon «nach ein bis zwei Wochen vorsichtig nachfragen».

■ Bewerbung in größeren Organisationen: Hier seien oft mehrere Entscheidungsebenen beteiligt – „da sollte man zwei bis drei Wochen Geduld mitbringen“, so Ludwig.

Die Karriereexpertin rät generell, sich nicht entmutigen zu lassen. „Auch dann nicht, wenn auf

die Rückfrage erneut keine Reaktion erfolgt.“ Ihrer Einschätzung nach könne selbst das eine wertvolle Information sein. Kommuniziert ein Unternehmen schon im Bewerbungsprozess schlecht, ist das unter Umständen ein Signal dafür, dass es im beruflichen Alltag genauso abläuft. Ludwigs Tipps für solche Fälle: „Abhaken und den Blick nach vorn richten.“

Ein transparenter und wertschätzender Bewerbungsprozess sei ein wichtiges Signal für die Unternehmenskultur. „Bewerbende dürfen erwarten, dass ihre Zeit und ihr Engagement ernst genommen werden“, so Ludwig. Im Gegenzug sollten sie selbst „respektvoll und aktiv“ nachfragen, wenn sich lange nichts tut.

Für die Umfrage hat Stepstone Anfang April 2025 mehr als 8.000 Arbeitnehmende online befragt, davon über 500 Recruiterinnen und Recruiter.



**Keine Reaktion nach der Bewerbung?** Wer keine Rückmeldung bekommt, darf – und sollte – nachhaken.

**ALS TEAM.  
ZUSAMMEN.**

**Deine  
Ausbildung bei  
BRÖRING.**



Für unsere Standorte Dinklage, Löningen und Twistringen suchen wir:

## Auszubildende und Duale Studenten (m/w/d)

- Müller / Verfahrenstechnologe  
Mühlen- und Getreidewirtschaft
- Fachkräfte für Lagerlogistik
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Berufskraftfahrer
- Industriemechaniker
- Mechatroniker
- KFZ-Mechatroniker

- Industriekaufleute
- Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kaufleute für Speditions- und Logistikdienstleistung
- Kaufleute für Digitalisierungsmanagement
- Bachelor of Arts in Business Administration – Agrifood
- Bachelor of Arts Wirtschaftsinformatik

**Melde dich jetzt:**

📄 [broering.com/karriere](https://broering.com/karriere)

☎ 0 44 43/ 970 1541

**H. Bröring GmbH & Co. KG · Ladestr. 2 · 49413 Dinklage**  
Anspruchspartner: Matthias Fortmann

# Was macht eine Fachkraft für Palliativpflege?

Ein Job, der große Herausforderungen mit sich bringt

**Berlin** (dpa/tmn). Fachkräfte für Palliativpflege wollen schwerstkranken Menschen ein würdevolles Dasein und schöne Momente im Stationsalltag ermöglichen. Der Job lässt sich eigentlich gar nicht auf eine bestimmte Tätigkeit allein reduzieren. Annette Ortmann, Pflegerische Leitung auf der Palliativstation des Franziskus-Krankenhauses Berlin, erzählt im Job-Protokoll von ihrem Berufsalltag:

## Wie ich anderen meinen Beruf erkläre:

Ich kümmere mich um Schwerstkranke und Sterbende und möchte dazu beitragen, dass sie sich wohl und geborgen fühlen und ihre Lebensqualität sich bessert. Ich bin Krankenschwester, Ratgeberin, Pflegekraft und noch vieles mehr in einer Person. Doch immer wieder stelle ich in Gesprächen fest, dass viele die Bedeutung einer Palliativstation nicht richtig einschätzen können.

Ich bin gelernte Krankenschwester und arbeite seit über 30 Jahren in der Pflege. Eines meiner Kernanliegen ist es, schwerstkranken Menschen Si-



**Die Aufgaben von Fachkräften in der Palliativpflege** umfassen nicht nur medizinische Pflege, sondern auch emotionale Unterstützung und Beratung für Patienten und Angehörige.

cherheit und Zuversicht zu vermitteln. Irgendwann stand ich vor der Frage, ob ich lieber in einem Hospiz als letzte Lebensstation von Patientinnen und Patienten oder auf einer Palliativstation arbeiten möchte.

Ich entschied mich für die Arbeit in der Palliativpflege und absolvierte eine Palliativ-Care-Weiterbildung, um mich auf diese Aufgaben vorzubereiten.

Palliativpflege ist nicht planbar, daher wissen wir Pflegenden nie, was der Tag uns bringt. Wir gehen auf jede Patientin und jeden Patienten individuell ein. Wir kümmern uns um die Grundpflege wie Waschen und Betten, versorgen Wunden, messen zum Beispiel den Blutdruck und dokumentieren ihn. Außerdem verabreichen wir in Absprache mit den behandelnden Ärz-

tinnen und Ärzten Medikamenten. Auch Pflegedokumentationen und Besprechungen mit dem medizinischen Team gehören dazu.

Das ist jedoch nur ein Teil unserer Aufgaben. Ein wesentlicher Punkt besteht darin, dafür zu sorgen, dass sich jede schwerstkranke Person wohl und gut aufgehoben fühlt. Wir haben immer ein offenes Ohr, sprechen den Menschen, die etwa Angst haben oder unter Schmerzen leiden, Mut zu und beruhigen sie durch unsere Anwesenheit. Wir bauen sie mit einfühlsamen Worten auf. Das Miteinander zwischen Palliativpflegenden und Patienten ist sehr intensiv.

Auch beraten wir die Angehörigen von Erkrankten und geben ihnen zum Beispiel Tipps, wie es nach dem Aufenthalt auf der Palliativstation weitergehen könnte und wo es welche Hilfe gibt. Es ist so eine erfüllende Tätigkeit, als Fachkraft für Palliativpflege zu arbeiten. Man gibt etwas und bekommt so viel zurück. Dankbarkeit zum Beispiel, leuchtende Augen, ein Lächeln – das macht mich sehr zufrieden. Wir lachen im Alltag auch sehr viel. Kommen Probleme auf, ist man nicht auf sich gestellt – man bespricht es im Team, und gemeinsam finden wir Lösungen.

Aber natürlich gibt es auch Momente, die einen völlig umhauen. Zum Beispiel, wenn jemand todkrank ist, mit dem Schicksal hadert und enorme Angst vor dem Sterben hat. Dann kann die Sterbebegleitung für eine Fachkraft für Palliativpflege psychisch sehr belastend sein. Aber wir arbeiten solche Situationen im Team auf und unterstützen uns gegenseitig.

Jeder weiß, was ein Hospiz ist. Aber nur die wenigsten wissen etwas mit einer Palliativstation anzufangen. Ich wünsche mir, dass sich das ändert. Palliativpflege kann durch die sehr individuelle Zuwendung die Lebensqualität von Schwerstkranken enorm verbessern – davon profitieren nicht nur die Betroffenen, sondern auch deren Angehörige.

**SSI SOLUTIONS**  
Systems | Security | Infrastructure



DEIN TEAM.  
DEINE CHANCE.

**Duales Studium:  
Wirtschaftsinformatik**

**Ausbildung:  
Fachinformatiker (m/w/d)  
Systemintegration**

- » junges und motiviertes Team
- » regelmäßige Events
- » bestes technisches Equipment
- » Homeoffice
- » Mitsprache und eigene Gestaltung
- » Karrierechancen mit gutem Verdienst



📍 Dorfstraße 28, 49429 Visbek  
☎ +49 4445 96839-0  
✉ jobs@ssi-solutions.de  
📷 @ssi\_solutions\_gmbh



# 3 Tipps wie Sie Ihren Bildungsurlaub angehen

Worauf es bei Kurswahl, Absprachen und Finanzierung ankommt

**Berlin** (dpa/tmn). Ein Sprachkurs, Resilienz-Workshop oder Zeitmanagement-Seminar: In fast allen Bundesländern gibt es einen gesetzlich verankerten Anspruch darauf, sich für eine bestimmte Zeit für eine Weiterbildung freistellen zu lassen. In der Regel sind es fünf Tage pro Jahr oder zehn Tage innerhalb von zwei Jahren. Das heißt dann Bildungsurlaub oder Bildungsfreistellung.

Praktisch: Bildungsurlaub wird zusätzlich zum regulären Urlaubsanspruch gewährt, wie der Deutsche Gewerkschaftsbund auf seiner Webseite erklärt. Viele nutzen diesen Anspruch gar nicht aus. 3 Tipps, damit Sie Ihren Bildungsurlaub wirklich angehen:

## 1. Den richtigen Kurs finden

Die Bandbreite an Kursen, die während eines Bildungsurlaubs möglich sind, ist groß. Ein direkter inhaltlicher Zusammenhang zwischen Fortbildung und dem eigenen Beruf muss nicht zwingend gegeben sein. „In den meisten Bundesländern muss Bildungsurlaub nichts mit dem Beruf zu tun haben und Beschäftigte können frei entscheiden, was für ein Seminar sie besuchen“, sagt Lara Körber, Co-Gründerin von „Bildungsurlauber.de“, einer Buchungsplattform für Bildungsurlaub.

Sie rät, sich bei der Wahl des Seminars an individuellen Bedürfnissen und Zielen zu orientieren. Hilfreich: In vielen Bundesländern gibt es Bildungsdatenbanken oder Listen anerkannter Seminare, in denen Interessierte nach passenden Angeboten suchen können.

## 2. Wunsch geschickt bei der Führungskraft platzieren

Bildungsurlaub steht Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern per Gesetz zu. „Deshalb sind sie nicht verpflichtet, ihre Seminarwahl zu begründen“, sagt Lara Körber. Dennoch könne es hilfreich sein, transparent zu formulieren, was man sich von der Weiterbildung erhofft. Sie rät zum Beispiel, darauf einzugehen, wel-



**Früh absprechen lohnt sich:** Dann hat der Arbeitgeber Zeit, betriebliche Abläufe optimal zu berücksichtigen.

Foto: Andrea Warnecke/dpa-tmn

che Kompetenzen mit dem Bildungsurlaub erworben werden sollen oder wie die Kompetenzen den Berufsalltag beeinflussen werden.

Sinnvoll sei auch, den optimalen Zeitraum für den Bildungsurlaub gemeinsam und frühzeitig zu finden. Bis wann genau Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer einen Antrag auf Bildungsurlaub einreichen müssen, ist indes abhängig vom jeweiligen Bundesland – die Spanne reicht von vier bis neun Wochen im Voraus. „Viele Arbeitgeber wissen zudem nicht, dass es eine

Qualitätsüberprüfung durch die Bundesländer gibt – erst danach wird ein Seminar offiziell als Bildungsurlaub anerkannt“, sagt Körber. Ihrer Einschätzung nach baut es noch mal Hürden ab, das zu erklären. „Gerade, wenn ein Bildungsurlaub nach „Spaß am Lernen“ klingt.“ Die Beantragung selbst sei nicht kompliziert, so die Expertin. Nachdem man sich für ein Seminar entschieden hat, nimmt man Körber zufolge Kontakt mit dem Anbieter auf und bekommt von diesem einen offiziellen Anerkennungsbescheid. Diesen Nachweis reiche

man mit dem Antrag auf Bildungsurlaub etwa bei der Personalabteilung ein.

## 3. Finanzierung planen

Auch die Finanzierung eines Bildungsurlaubs braucht unter Umständen etwas Planung. „Wie im normalen Urlaub wird das Gehalt im Bildungsurlaub weitergezahlt – die Kosten für das Seminar tragen die Teilnehmer allerdings selbst“, so Lara Körber. Dem Ratgeberportal „Finanztip“ zufolge können die Kosten für einen Kurs, der einen engen Zusammenhang zur beruflichen Tätigkeit hat, in voller Höhe als Werbungskosten bei der Einkommensteuererklärung angegeben werden. Körber weist darauf hin, dass es auch weitere Möglichkeiten zur Finanzierung gibt. Dazu zählen etwa Förderprogramme im Bundesland, die Teilkosten der Weiterbildung decken. „Hier ist es wichtig, die Bestätigung der Förderung noch vor der Seminarbuchung einzuholen“, so Körber. Denkbar ist nicht zuletzt eine Beteiligung durch den Arbeitgeber. Das ist laut Körber aber eher die Ausnahme.



## Bereit, die großen Räder zu drehen?

Dann bist du im **#TeamBilfinger** genau richtig.



**BILFINGER**



[bilfinger.com/ausbildung](https://bilfinger.com/ausbildung)

**Entdecke unsere Ausbildungsberufe in Cloppenburg**

Besuche unseren Stand in Halle 1, Stand 122

# Bewerbungsprozess: Diese Tests können auf Sie warten

Medizincheck, Persönlichkeits- und Stresstest

**Bielefeld** (dpa/tmn). Nicht jeder Arbeitgeber vertraut auf die Selbstdarstellung von Bewerberinnen und Bewerbern. Mitunter wollen –



**Stresssituation:** Nach dem Vorstellungsgespräch soll es noch eine Einstellungsuntersuchung geben. Foto: Zacharie Scheurer/dpa-tmn





## Übernimmt Verantwortung

### Startet Eure Karriere bei Plukon

#### Unser Ausbildungsangebot:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Bachelor Businessadministration PHWT (m/w/d)

#### Eure Startmöglichkeiten

- qualifizierte Ausbildung
- Praktikum
- Zukunftstag
- Duales Studium

#### Ihr braucht:

- tatkräftiges Engagement
- Lernbereitschaft + Teamfähigkeit
- Pünktlichkeit
- Verantwortungsbewusstsein + Zuverlässigkeit

#### Wir bieten:

- interessante Ausbildung mit vielen Facetten
- moderne Arbeitsbedingungen
- kollegiales Team mit flachen Hierarchien
- sehr gute Übernahme-Chancen mit persönlichen Entwicklungsperspektiven
- attraktive Vergütung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Gestaltet die Ernährung der Zukunft bei uns, einem der größten Geflügelhersteller Europas. Tierfreundlich, nachhaltig und mit modernsten Technologien versorgen wir die Menschen mit allem, was aus Hähnchen so richtig gut schmeckt.

Wir bieten Euch vielseitige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Gleich bewerben! Ein erfolgreicher Berufsweg in einer modernen internationalen Unternehmensgruppe wartet.

#### Plukon GmbH

Michael Canisius, Personalleitung  
E-Mail: [bewerbung@plukon.de](mailto:bewerbung@plukon.de)  
Tel.: 04445 / 898 0  
Ahlhorner Str. 98 a, 49429 Visbek

#### Wir freuen uns auf Euch!



[karriere.plukon.de](https://karriere.plukon.de)



oder müssen – sie sich mit bestimmten Tests ein eigenes Bild machen. Was kann Jobsuchende hier erwarten?

Sogenannte Einstellungsuntersuchungen sind eine Maßnahme der Personalauswahl – der Arbeitgeber möchte hier über eine ärztliche Untersuchung erfahren, ob ein Jobkandidat oder eine Jobkandidatin für eine bestimmte Tätigkeit geeignet ist.

Neben solchen Untersuchungen kommen im Bewerbungsprozess mitunter auch noch andere Tests zum Zuge: „Das können beispielsweise Persönlichkeitstests oder Stresstests sein“, so Schulze Zumkley.

**Tests müssen sich auf die konkrete Stelle beziehen – Teilnahme ist immer freiwillig**

Solche Tests setzen ein berechtigtes Interesse des Arbeitgebers voraus – etwa, um zu prüfen, wie eine Bewerberin oder ein Bewerber in Hinblick auf die offene Stelle in bestimmten Situationen handelt oder wie stressresistent sie oder er ist.

Für Einstellungsuntersuchungen gilt ebenso wie für Persönlichkeits- oder Stresstests, dass die Teilnahme immer freiwillig ist. Allerdings besteht bei einer Nichtteilnahme das Risiko, dass sie den Job letztendlich nicht bekommen, so Kathrin Schulze Zumkley, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Gütersloh.

Wichtig: Sogenannte Eignungs- und Tauglichkeitsuntersuchungen sind im Gegensatz zu Einstellungsuntersuchungen dagegen bei bestimmten Berufen gesetzlich vorgeschrieben – etwa bei Pilotinnen oder Zugführern. Das dient dem Schutz der Allgemeinheit.

# Den Meister machen: Das muss man beachten

Wer die Meisterausbildung absolvieren möchte, braucht Zeit und Geld / Lohnt es sich?

**Berlin** (dpa/tmn). Erst die Gesellen-, später die Meisterprüfung ablegen – das schwebt vielen Handwerkerinnen und Handwerkern vor. Was die Meisterausbildung mit sich bringt, auch mit Blick auf Zeit und Kosten:



## Welche Voraussetzungen braucht es, um Meister oder Meisterin zu werden?

Wer eine Meisterausbildung absolvieren möchte, sollte in der Regel in dem jeweiligen Handwerksberuf eine Gesellenprüfung bestanden haben. „Die Weiterbildung zum Meister baut quasi auf die Gesellenprüfung auf“, sagt Berufsbildungsexperte Volker Born vom Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH) in Berlin.

Gesellinnen und Gesellen, die einen Meisterabschluss im selben Beruf anstreben, können mit der Fortbildung gleich nach der Ausbildung starten. Die Fortbildung erfolgt an Meisterschulen.

## Braucht man eine abgeschlossene Berufsausbildung?

„In der Regel ja, es gibt aber Ausnahmen“, sagt Born. Interessierte können sich beim Prüfungsausschuss der zuständigen Handwerkskammer eine Ausnahme genehmigung einholen. Sie müssen nachweisen, dass sie in dem Bereich, in dem sie den Meistertitel anstreben, über fundierte Berufserfahrungen verfügen.

## Es gibt Industrie-, Fach- oder Handwerksmeister. Was ist für wen?

Kurz erklärt: Die Fortbildung zur Handwerksmeisterin oder zum Handwerksmeister gliedert sich in vier Teile: Fachpraxis, Fachtheorie, Betriebswirtschaft und Recht sowie Berufs- und Arbeitspädagogik - um später Lehrlinge ausbilden zu können. „Angehende Fachmeister und Industriemeister durchlaufen dagegen nicht diese vier Bereiche, sondern sind Spezialisten“, erklärt Born. Ihre Meisterausbildung konzentriert sich auf den fachlichen Bereich.

**In der Meisterschule** kommen Theorie- und Praxisunterricht zusammen.

## Wie viel Zeit nimmt die Weiterbildung in Anspruch?

Das ist unterschiedlich und hängt nicht zuletzt vom jeweiligen Gewerk ab. So lassen sich an einer Meisterschule Vollzeit-, aber auch Teilzeit-Kurse belegen. „Im Baubereich etwa ist es möglich, Kurse in der oft auftragsärmeren Winterzeit zu absolvieren“, so Born. Wer sich für Teilzeitkurse entscheidet, kann nebenbei arbeiten – die Belastung ist dann natürlich hoch. Die Vollzeitkursen finden meist blockweise über mehrere Wochen statt. Bis zum Meistertitel dauert es zwischen einem und mehreren Jahren, wie Born sagt.

## Wie hoch sind die Kosten?

„Zwischen 1000 und 15 000 Euro je nach Gewerk“, sagt Born. Vergleichsweise teuer ist nach seinen Angaben aufgrund hoher Materialkosten etwa die Meisterausbildung für Zahntechnikerinnen und Zahntechniker. Gleiches gilt für den Elektro-Bereich.

## Gibt es finanzielle Unterstützung?

Ja. Es gibt etwa das Aufstiegs-Bafög (früher: Meister-Bafög). Nach Angaben der Bundesregierung können angehende Meisterinnen und Meister die Förderung einkommens- und vermögensunabhängig beantragen. Daneben kommt zum Beispiel das Weiterbildungsstipendium des Bundesbildungsministeriums für begabte Gesellinnen und Gesellen infrage. Bildungsexperte Born empfiehlt, sich frühzeitig

bei der zuständigen Handwerkskammer beraten zu lassen - gerade, was Fördermöglichkeiten angeht. Bei der Frage lohnt es sich zudem, mit dem Arbeitgeber zu sprechen. „Mitunter kommt es vor, dass er die Meisterausbil-

dung finanziell unterstützt“, so Born.

## Was bringt die Meisterausbildung?

In vielen Handwerksberufen ist es nur mit einem Meistertitel möglich, sich selbstständig zu machen. „Die Aussichten, einen eigenen Betrieb führen zu können, sind derzeit sehr gut, zumal viele Inhaber etablierter Betriebe aus Altersgründen auf der Suche nach einer Nachfolgerin oder einem Nachfolger sind“, sagt Born. Aber auch für alle, die sich nicht selbstständig machen wollen, lohnt sich eine Meisterausbildung. Angestellte können betriebsintern aufsteigen und ein höheres Einkommen erzielen. Zudem ist das Risiko, mit einer Meisterausbildung arbeitslos zu werden, Volker Born zufolge gering.



nordluft

Noch  
keinen  
PLAN?

Entdecke bei uns, wie aus  
IDEEN WIRKLICHKEIT wird -  
mit einer Ausbildung als:

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann / -frau
- Konstruktionsmechaniker
- Mechatroniker
- Mechatroniker für Kältetechnik
- Technischer Produktdesigner
- Technischer Systemplaner



(m/w/d)

Jetzt informieren und durchstarten: [www.nordluft.com/jobs](http://www.nordluft.com/jobs)

nordluft Wärme- und Lüftungstechnik GmbH & Co. KG · [bewerbung@nordluft.com](mailto:bewerbung@nordluft.com)

# Hörakustiker arbeiten ohne Berührungsängste

Die Fachkräfte brauchen vor allem ein gutes Gespür für ihre Kunden

**Mainz/Koblenz** (dpa/tmn). Erlebt sie den Wow-Effekt, dann spürt Carolin Haag, dass sie im richtigen Beruf gelandet ist. „Das ist der Moment, wenn das Hörsystem perfekt angepasst ist. Der Kunde oder die Kundin staunt, was das Ohr wieder alles registriert und freut sich über eine neue Hörerfahrung: Geräusche, Zwischentöne, Stimmen, Vogelgezwitscher. Das macht die Menschen glücklich.“

Carolin Haag hat nach ihrem Schulabschluss die dreijährige Ausbildung zur Hörakustikerin begonnen. Die 17-Jährige arbeitet nun in der Filiale Neuwied der Firma Becker Hörakustik. Um Kundinnen und Kunden auf dem Weg zum richtigen Hörsystem zu begleiten, muss sie sich immer wieder neu auf sie einstellen. Die Branche spricht längst



**Auf jeden Kunden muss sie sich einstellen:** Die angehende Hörakustikerin Carolin Haag führt einen Hörtest durch.

Foto: Thomas Frey/dpa-tmn

nicht mehr von „Hörgeräten“. Die meisten Kunden bringen dennoch eine gehörige Portion Scham und Skepsis mit. „Denn schlecht hören zu können, ist für

viele ein Stigma“, sagt die Auszubildende. Es ist dann ihre Aufgabe, die Skepsis abzubauen und das Augenmerk auf die positiven Eigenschaften der Hörsysteme

zu lenken: „Hören ist Teilhabe – im Gespräch mit anderen, bei Familienfesten, beim Fernsehen“, sagt Haag. Neben dem Gespür für die Kundschaft ist für ihren Beruf technisches Verständnis gefragt. Zwar stellt die 17-Jährige die Hörsysteme nicht selbst her, muss sich allerdings gut auskennen mit der Bandbreite der Systeme. Zentrale Begriffe in der Beratung sind „drei Ks“: Klang, Komfort und Kosmetik. Haag registriert außerdem schnell, wie es um die Eitelkeit bestellt ist. Oftmals ist die oberste Prämisse, dass die Hörhilfe nicht zu sehen ist. Um diese Otoplastik individuell anfertigen zu können, nimmt Haag eine Abformung des Ohrs. Berührungsangst darf sie also nicht haben. Hat Carolin Haag normalerweise auch nicht. Schwieriger wird es, wenn jemand vor ihr steht, der unter massivem Ohrenschmalz leidet, dann sind starke Nerven gefragt. Ist es ganz schlimm, spricht sie allerdings die Empfehlung aus, den Ohrenarzt aufzusuchen.

Zu ihrem Arbeitsalltag von Hörakustikerinnen gehört auch die Durchführung von Hörmessungen und die Wartung von Hörsystemen. Haag erledigt außerdem kaufmännische Arbeiten sowie die Abrechnungen mit Krankenkassen.

Eva Keil-Becker, Meisterin bei Hörakustik Becker verlangt von ihren Nachwuchskräften vor allem, dass sie Neuerungen gegenüber offen sind: „Ich habe während meiner Ausbildung noch mit dem Schraubendreher nachjustiert. Heute arbeiten wir mit intelligenten Technologien, mit Smartphones und Tablets, wir können sogar Fernpassungen vornehmen.“ Die Bundesinnung der Hörakustiker (Biha) gibt Empfehlungen für die Ausbildungsvergütung. Demnach bekommt ein Auszubildender laut Biha-Sprecher Michael Skwarciak im ersten Lehrjahr 560, im zweiten Lehrjahr 670 und im dritten und letzten Lehrjahr 780 Euro brutto monatlich. Je nach Region weichen Ausbildungsbetriebe unter Umständen von den Empfehlungen ab.

**STARTE DEINE KARRIERE BEI**



**Pilzland**  
AUS GUTEM GRUND

Ob Ausbildung oder duales Studium – bei uns erwartet dich ein starkes Team und spannende Aufgaben.  
Jetzt bewerben und mit Pilzland wachsen!

**Unsere Ausbildungsplätze:**

- ✔ Industriekaufmann (m/w/d)
- ✔ Mechatroniker (m/w/d)
- ✔ Duales Bachelorstudium der Betriebswirtschaft



Standnummer  
**507**



# Warum sich ein Bafög-Antrag öfter lohnt

Worauf Studis bei der Antragstellung achten müssen, um sich die Förderung zu sichern

**Berlin** (dpa/tmn). Der Bafög-Antrag kann Studierende Zeit und Nerven kosten. Doch oft sind die Chancen auf die Förderung besser als gedacht. 7 Mythen zum Bafög-Antrag im Check.

## Mythos 1: Den Bafög-Antrag sollte man immer online stellen.

Das ist kein Muss. Man kann wählen zwischen einem Antrag in Papierform oder einem Online-Antrag. Laut Stefan Grob, Pressesprecher des Deutschen Studierendenwerks, hat der Online-Antrag Vorteile: „Es gibt über den digitalen Antragsassistenten Bafög-Digital gute Hilfestellungen. Es wird auch überprüft, ob die Angaben vollständig und plausibel sind.“ Bafög online beantragen kann man auf der Seite „bafog-digital.de“ oder in der Bafög-Digital-App. Bevorzugt bearbeitet werden Online-Anträge aber nicht. Das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) stellt klar: „Bafög-Anträge werden in der Reihenfolge ihres Eingangs beim zuständigen Bafög-Amt bearbeitet.“ Das Deutsche Studierendenwerk warnt außerdem: Auf keinen Fall denselben Bafög-Antrag mehrfach (also noch zusätzlich per E-Mail oder per Post) senden. Das verursache einen hohen Zuordnungsaufwand im Bafög-Amt und fresse kostbare Zeit, die der Antragsbearbeitung verloren gehe.

## Mythos 2: Der Bafög-Antrag ist so kompliziert, dass man ihn kaum allein ausfüllen kann.

Laut BMBF ist der Antrag nicht kompliziert – aber gerade bei einem Erstantrag durchaus aufwendig, weil viele Informationen zusammengetragen werden müssen. Für Folgeanträge gibt es vereinfachte Formulare. Auf sich allein gestellt ist man bei der Antragstellung nicht. Laut Bundesministerium sind sowohl bei Bafög-Digital als auch auf den Formblättern bei der analogen Antragstellung Erläuterungen eingefügt, die das Ausfüllen erleichtern. Viele Studierendenwerke haben Checklisten und beraten zur Antragstellung, sagt Stefan

Grob. Wer telefonisch Hilfe einholen möchte, ruft bei der kostenlosen Bafög-Hotline 0800 223 63 41 an. Neben dem Antragsassistenten Bafög-Digital gibt es auch private Dienstleister, die durch den Antrag führen und helfen. Basierend auf einem Test aus dem Jahr 2022 hält Stiftung Warentest diese allerdings für verzichtbar.

## Mythos 3: Der Bafög-Antrag darf nicht nach Studienbeginn eingehen.

Das stimmt nicht, ein Bafög-Antrag kann auch nach Studienbeginn gestellt werden und lohnt sich sogar noch in späteren Semestern. „Geld erhält man allerdings immer erst ab dem Monat der Antragstellung. Eine Förderung kann nicht rückwirkend erteilt werden“, teilt das BMBF mit. Stefan Grob empfiehlt daher, einen Antrag zu stellen, sobald die Studienplatzzusage da ist. Auch, wenn die erforderlichen Unterlagen noch nicht vollständig sind. Die können später einfach nachgereicht werden. „Sogar eine kurze handschriftliche Notiz aus dem Bafög-Amt reicht schon aus, um das Bafög für den gerade laufenden Monat zu sichern“, so Grob.

## Mythos 4: Fehlerhafte Bafög-Anträge werden sofort abgelehnt.

Auch das ist falsch. Ein Antrag wird laut BMBF ausschließlich abgelehnt, wenn jemand nicht Bafög-berechtigt ist. „Fehlerhafte Anträge verlängern aber die Bearbeitungszeit“, so Grob. Schließlich muss das Amt bei fehlenden oder widersprüchlichen Angaben Nachfragen stellen und die antragstellende Person muss Informationen und Unterlagen nachreichen.

## Mythos 5: Wer schon einmal abgelehnt wurde, kann keinen neuen Bafög-Antrag stellen.

Das stimmt nicht. Ein erneuter Antrag ist möglich und kann sich lohnen, wenn sich die Umstände geändert haben. „Zum Beispiel kann sich das Einkommen der Eltern wegen Krankheit, Arbeitslosigkeit oder Renteneintritt drastisch verringern, wodurch ich dann doch Bafög-berechtigt bin“, so Stefan Grob. Auch wenn die Freibeträge angehoben wurden, kann man laut BMBF unter Umständen dann doch förderberechtigt sein.

## Mythos 6: Bafög können nur

## deutsche Staatsbürger beantragen.

Nein, auch Ausländerinnen und Ausländer können gefördert werden. Allerdings nur, wenn sie eine Bleibeperspektive haben. „Gute Chancen hat, wer schon länger in Deutschland gelebt hat, dauerhaft in Deutschland bleiben will und das auch darf“, sagt Grob.

## Mythos 7: Meine Eltern verdienen zu viel: Ein Antrag lohnt sich gar nicht.

Laut Stefan Grob gilt das längst nicht immer. Ihm zufolge lohnt sich ein Bafög-Antrag sehr oft doch, „weil zumindest eine Förderung mit einem Teilbetrag möglich sein kann“. Und selbst eine geringe Förderung hat zusätzlich den Vorteil, dass man damit von der Rundfunkbeitragspflicht befreit werden kann. Eine fixe Grenze, wie viel Eltern verdienen dürfen, damit man Bafög-berechtigt ist, existiert nicht. Denn es gibt verschiedene Freibeträge – je nachdem, ob die Eltern zum Beispiel verheiratet sind oder ob sie noch weitere unterhaltsberechtigten Kinder haben. Bei einer ersten Orientierung kann der unverbindliche Bafög-Rechner des BMBF helfen.

#meinerfolgsklima

Du suchst dein  
**Erfolgsklima?**

Wir suchen  
**Dich!**

Besuch uns auf der Jobmesse Vechta

Halle 3  
Stand 306

www.airpool.de

airpool  
Mein Erfolgsklima.



Neugierig?  
Blitzbewerbung  
hier!

# Seit August: Updates für 7 Ausbildungen

## Ausbildungen werden modernisiert

**Bonn** (dpa/tmn). Dass Floristen oder Schornsteinfegerinnen heute nicht mehr so arbeiten wie vor 25 Jahren, liegt auf der Hand: Viele Prozesse laufen mittlerweile digital ab, Nachhaltigkeit spielt eine größere Rolle und auch betriebswirtschaftliche Kenntnisse sind wichtiger geworden.

Insgesamt sieben Berufe erhalten laut Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) deshalb aufgefrischte Ausbildungsordnungen. Sie gelten ab dem 1. August 2025. Ein Kurzüberblick:

### Edelsteinfasser/Edelsteinfasserin

Edelsteinfasser fügen zum Beispiel Rubine und Smaragde, Bernstein oder Topase in die geeignete Fassung ein. Für Azubis geht es künftig verstärkt um Kundenberatung. Neu sind außerdem fachspezifische Nachhaltigkeits- und Digitalisierungsaspekte sowie moderne Fertigungstechniken, etwa der 3D-Druck.

### Florist/Floristin

Floristinnen und Floristen gestalten Blumen- und Pflanzenschmuck zu verschiedenen Anlässen. Künftig stärker in der Ausbildungsordnung verankert sind laut BIBB die Dienstleistungsorientierung und Kommunikation sowie Digitalisierung und Nachhaltigkeit. Auch betriebswirtschaftlichen Grundkompetenzen kommt eine wachsende Bedeutung zu.

### Fotograf/Fotografin

Mehr als Fotos knipsen: Für angehende Fotografinnen und Fotografen geht es mit der neuen Ausbildungsordnung unter anderem verstärkt um digitale Bildbearbeitung und kundenorientierte Projektarbeit. Social Media und neue Bildformate spielen ebenfalls eine größere Rolle.

### Gold- und Silberschmied/Gold- und Silberschmiedin

Die Berufe Gold- und Silberschmied werden ab dem 1. August von einer gemeinsamen Ausbildung abgedeckt. Zuvor hatte es sich um getrennte Berufe mit eigener Ausbildung gehandelt. Wie in der Ausbildung zum Edelsteinfasser werden die Themen Nachhaltigkeit, Digitalisierung, moderne Fertigungstechniken und Kundenberatung stärker verankert.

### Schornsteinfeger/Schornsteinfegerin

Die Energiewende bewegt auch Schornsteinfegerinnen und Schornsteinfeger. Die Ausbildung widmet sich daher künftig auch Themen wie erneuerbaren Energien, digitale Messungen, Energie- und Ressourcenschonung und Nachhaltigkeit. Weil die Fachkräfte immer mehr zu Dienstleitern werden, spielt auch das Thema Beratung – etwa zu Energieeffizienz – eine größere Rolle.

### Justizfachangestellter/Justizfachangestellte

Justizfachangestellte arbeiten bei Gerichten und Staatsanwaltschaften. Dort lösen E-Akten nach und nach Papierakten ab. Mit der neuen Ausbildungsordnung stehen deshalb Aspekte wie digitale Arbeitsprozesse, Bürosoftware oder Projektmanagement stärker im Mittelpunkt.

### Kaufmann für Büromanagement/Kauffrau für Büromanagement

Die kaufmännische Ausbildung im Büromanagement zählt laut BIBB zu den gefragtesten in Deutschland. Mit 22.245 neuen Ausbildungsabschlüssen im Jahr 2024 belegt der Beruf Rang zwei unter den ausbildungstärksten Berufen.

Neue inhaltliche Akzente gibt es ab August unter anderem im Umgang mit digitalen Medien und Daten sowie bei den Themen Datensicherheit, Datenschutz, Informationsbeschaffung und Informationsprüfung.

# Urlaub in der Probezeit

## Hat man in der Probezeit schon Urlaubsanspruch?

**Köln** (dpa/tmn). In den ersten Monaten eines Arbeitsverhältnisses sind Beschäftigte oft besonders vorsichtig. Schließlich ist mit dem Arbeitgeber oft eine Probezeit vereinbart. Darf man da überhaupt Urlaubstage nehmen? „Das darf man“, so Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben auch während einer Probezeit Anspruch auf Urlaub. In den ersten sechs Monaten bekommt man für jeden vollen Monat ein Zwölftel des

Jahresurlaubs gutgeschrieben. Nach den sechs Monaten steht dann der volle Anspruch zur Verfügung. Rechtlich wird der Urlaub auch gleich gewertet, erklärt die Fachanwältin weiter. In der Regel müssen Arbeitgeber die Urlaubswünsche ihrer Beschäftigten bei der Urlaubsplanung berücksichtigen. Die Urlaubswünsche können aber aus betrieblichen Gründen oder aus Gründen vorrangiger Urlaubswünsche anderer Arbeitnehmer abgelehnt werden.



# KOMM ZU UNS!

STANDNUMMER

# 421

Unsere Ausbildungsberufe bei Schickling:

- Industriemechaniker/in
- Maschinen- und Anlagenführer/in
- Zerspanungsmechaniker/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann/-frau für Büromanagement



Werde Teil des Schickling-Teams - in nur 60 Sekunden!

Bewerben geht bei uns ganz einfach: Scanne den QR-Code und fülle das Formular aus. Wir melden uns bei dir zurück!



Telefon: 04445 - 9669-0  
Fax: 04445 - 9669-35

info@schickling.de

H. Schickling GmbH Maschinenbau  
Völsker Damm 141 | 69129 Völsck

WIR LEBEN INNOVATION. MIT DIR.

Wir sind offen für Neues und begeistern uns für die Möglichkeiten der Zukunft.

Geh' deinen Weg - mit uns!



schickling

# „Haben Sie noch Fragen?“

Zum Abschluss des Vorstellungsgesprächs kommt oft die Standard-Frage

**Hamburg** (dpa/tmn). Sie haben in einem ausführlichen Job-Interview längst alles erfahren, was Sie zu einer Position wissen müssen? Fragt der Personaler oder die künftige Führungskraft zum Abschluss des Gesprächs standardmäßig „Haben Sie noch Fragen?“, fällt Bewerberinnen und Bewerbern auf die Schnelle oft nur Nichtssagendes ein.

Dabei könne genau dieser Moment entscheidend sein, schreibt der Kommunikationsberater Branko Woischwill in einem Beitrag auf Xing. Bewerberinnen und Bewerber sind nun gefragt, „das Gespräch mit eigenen Fragen abzurunden und einen bleibenden Eindruck zu hinterlassen“. Unpassend ist dem Autor zufolge jetzt die Frage nach dem Gehalt. Die werde ganz am Ende thematisiert.

Branko Woischwill rät statt-



**Ein Job-Interview ist keine Einbahnstraße:** Auch Bewerber prüfen, ob die Stelle und das Unternehmen zu ihnen passen. Foto: Zacharie Scheurer/dpa-tmn

dessen, mit durchdachten Rückfragen Neugier und Interesse zu signalisieren. Dabei gebe es viele Themen, die man in der Schlussfrage aufgreifen könne. Der Berater hat 7 Vorschläge:

- Welche Herausforderungen erwarten mich in den ersten Monaten?
- Warum ist die Stelle vakant?
- Gab es im Gespräch etwas, das bei Ihnen Zweifel daran geweckt hat, ob ich gut zur Stelle passe?
- Wie sehen die nächsten Schritte im Bewerbungsprozess aus? Laut Woischwill ist dieser Moment im Vorstellungsgespräch eine Chance, positiv in Erinnerung zu bleiben. Die sollten Kandidatinnen und Kandidaten nicht ungenutzt lassen. Ein Job-Interview sei „keine Einbahnstraße“. Auch Bewerberinnen und Bewerber prüfen während des Austauschs, ob eine Stelle und ein Unternehmen zu ihnen passen. Mit den richtigen Fragen bekommen sie im besten Fall wertvolle Informationen für die Entscheidung für oder gegen ein Angebot.
- Wie definieren Sie Erfolg in dieser Position?
- Wie würden Sie Ihre Unternehmenskultur beschreiben?
- Welche Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen?

## KEIN PLAN, WAS DU WERDEN WILLST? 🤔

WIR HABEN NEUN ZIEMLICH GUTE VORSCHLÄGE FÜR DICH!

### AUSBILDUNGSBERUFE & DUALES STUDIUM:

- Fachkraft Agarservice (m/w/d)
- Landwirt
- Gärtner Fachrichtung Gemüsebau
- Land- & Baumaschinenmechatroniker
- Feinwerkmachener Maschinenbau
- KFZ-Mechatroniker
- **Duales Studium Maschinenbau**
- Fachinformatiker für Systemintegration
- Kaufmann für Büromanagement

### BENEFITS:

- Weihnachts- & Urlaubsgeld
- Firmenfitness (Hansefit)
- corporate benefits
- Betriebliche Altersvorsorge
- Coole Firmenevents
- Bonussystem



**Mählmann**  
GEMÜSEBAU

Hier findest du alle Infos und kannst dich direkt bewerben:



# Wann beginnt die Arbeitszeit?

Ein Rechtsexperte erklärt, ab wann die Arbeitszeit läuft

**Gütersloh** (dpa/tmn). Wie viele Stunden habe ich heute gearbeitet? Für viele Beschäftigte eine zentrale Frage. Dazu muss man

aber wissen, wann die Arbeitszeit offiziell beginnt und endet. Ein Experte gibt Antworten.

In der Regel gilt: Die Arbeits-

zeit fange am Arbeitsplatz an, so Johannes Schipp, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Gütersloh. Bei einem Bürojob etwa zählt dann

das Hinsetzen am Schreibtisch als Start der Arbeitszeit. Das Hochfahren des Computers gilt somit bereits als ein Teil der Arbeit.

In anderen Bereichen müssen bestimmte Vorbereitungen getroffen werden, bevor Beschäftigte ihren Arbeitsplatz betreten dürfen. Denkbar ist etwa, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zunächst ihre Dienstkleidung anziehen müssen. Anderswo sind bestimmte Hygienemaßnahmen vorgesehen, wie das Waschen vor dem Start der Arbeitstätigkeit bei der Produktion von Lebensmitteln. Auch das zählt zur Arbeitszeit, die zu vergüten ist, erklärt Schipp.

Generell gilt: Wenn der Arbeitnehmer etwas auf Wunsch des Arbeitgebers tut, zählt dies zur Arbeitszeit. Hat ein Arbeitgeber zentrale Zeiterfassungsgeräte, so geben diese den Arbeitsbeginn an, selbst wenn der Arbeitnehmer damit nicht am Arbeitsplatz ist. Diese Zeit zählt trotzdem zur Arbeitszeit.

Und wann endet die Arbeitszeit? Bei flexiblen Arbeitszeiten am Schreibtisch zählt auch erst das Verlassen des Arbeitsplatzes als Ende der Arbeitszeit, so der Fachanwalt. Wer fixe Arbeitszeiten hat, muss darauf achten, den vorgegebenen Zeitrahmen einzuhalten. Bei Tätigkeiten, bei denen Beschäftigte zum Beispiel starker Verschmutzung ausgesetzt sind, zählt auch das anschließende Waschen zur Arbeitszeit.

## Bringe deine Zukunft auf ein neues Level!

Nur ein paar unserer Benefits



Flexible Arbeitszeiten



28 Urlaubstage



Gutscheinkarte



Azubipate

**Bewirb dich jetzt:**

recruiting@biochem.net · 04442 92 89 0

Folge uns auf Instagram!

@biochemcareers

Sehen wir uns auf der JobMesse? Stand 618

biochem.net

**Biochem**

Feed Safety for Food Safety®



Nicht lang schnacken,  
bei Stallkamp anpacken!

**Ausbildung (m/w/d) zum**

- Mechatroniker
- Industriemechaniker
- Zerspanungsmechaniker
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systementwicklung
- Technischer Produktdesigner

**Benefits**

- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Prämie bei gutem Abschluss
- 30 Tage Urlaub
- Firmenevents
- Tankkarte
- u. v. m.

**Erich Stallkamp ESTA GmbH**  
In der Bahler Heide 4 · 49413 Dinklage

Produkte mit Zukunft!



! scannen  
! informieren  
! bewerben



**Bei der Zeiterfassung** ist das Ein- und Ausstempeln Beginn und Ende der Arbeitszeit. Foto: Sina Schuldt/dp

# Wie oft kann ein befristeter Vertrag verlängert werden?

Ab wann muss der Vertrag entfristet werden?

**Köln** (dpa/tmn). Besonders in wirtschaftlich angespannten Zeiten, stellen Arbeitgeber gerne mal befristete Arbeitsverträge aus. Für Beschäftigte bedeutet das viel Unsicherheit. Wichtig zu wissen: Ein befristeter Vertrag kann nicht unbegrenzt als solcher verlängert werden.

Wie oft das geht, kommt auf die Art des Vertrages und den Grund an, erklärt Volker Görzel, Anwalt für Arbeitsrecht. In der Regel dürfe eine sachgrundlose Befristung maximal zwei Jahre dauern. In dieser Zeit seien dann auch nur bis zu drei Verlängerun-

gen von jeweils sechs Monaten möglich, erklärt der Fachanwalt. Wenn diese Vorgaben nicht eingehalten werden und der Arbeitgeber einen Arbeitnehmer zum Beispiel länger beschäftigt, dann besteht das Vertragsverhältnis unbefristet.

## Bei Sachgrundbefristung gelten andere Regeln

Längere Zeiträume kann es Görzel zufolge aber bei Tarifverträgen in einigen Branchen geben. Dort sind es dann in der Regel maximal vier Jahre, die man

befristet angestellt sein darf.

Es gibt aber auch Verträge, die aus bestimmten Gründen befristet werden. Theoretisch ist eine Verlängerung bei Stellen mit einer solchen Sachgrundbefristung unendlich möglich, so Volker Görzel. Dabei handelt es sich beispielsweise um eine Vertretungsstelle für eine Schwangerschaft oder Elternzeit. Wechselt man von einer Vertretung zur nächsten, kann der Vertrag erneut befristet verlängert werden. Während es in diesem Fall zwar keine Grenze gibt, gebe es aber bereits Versuche der Rechtsprechung auch hier ein Limit zu setzen, um Missbrauch zu verhindern, so Görzel.

# Studienwahl muss nicht perfekt sein

**Darmstadt/Heide** (dpa/tmn). Sie tragen Titel wie „Angewandte Künstliche Intelligenz“ oder „Digital Business Management“. Jedes Jahr gibt es in Deutschland neue Studiengänge – mittlerweile können Studienanfänger zwischen mehr als 10 000 grundständigen Programmen wählen. Wie soll man da nur die richtige Entscheidung treffen? Am besten, indem man etwas Druck aus dem Thema nimmt. Michael Warnck, Berufsberater bei der Agentur für Arbeit, beobachtet eine gewisse Hysterie bei Schülerinnen und Schülern, den perfekten Studiengang zu wählen. „Sie sehen oft die Dynamik innerhalb des Bachelorstudiums nicht“, sagt er. Studieninteressierte sollten sich bewusst machen, dass die Berufsorientierung erst während des Studiums startet und nicht davor abgeschlossen sein muss.



## Wir beginnt am Stand 110.

Bei uns könnt ihr mit Mut und Ideen in einem engagierten Team die Zukunft mitgestalten und einen Beitrag zu einer inklusiven Gesellschaft leisten.



### Deine Möglichkeiten:

- (Pflicht-) Praktikum
- Fachkräfte
- Freiwilligendienst
- Ausbildung



**KOMM VORBEI!**  
Halle 4 /  
Stand 421

# ENTFALTE DEIN POTENZIAL

Ob für Produktion, Gebäude oder Energie - bei uns laufen buchstäblich alle Kabel zusammen, wenn es um ganzheitliche und nachhaltige Automatisierung geht. Wenn auch dein Herz für die Elektrotechnik schlägt, dann bist du bei uns genau richtig. Bei uns findest du den idealen Einstieg, ganz gleich, ob du nach einem Praktikum, einer Ausbildung oder einem dualen Studium suchst.



Jetzt scannen  
& **FREIE STELLEN**  
abchecken!



SCHULZ | Dein Job. Deine Leute.

[schulz.st/karriere](https://schulz.st/karriere)



AUSBILDUNG BEI  
DER SAN GROUP

**BIOLOGIE-  
LABORANT/-IN**  
(M/W/D)

**KAUFMANN/-  
FRAU FÜR BÜRO-  
MANAGEMENT**  
(M/W/D)



MEHR INFOS



OFFENE STELLEN FINDEST DU HIER:  
[www.san-group.com/career](http://www.san-group.com/career)

DU HAST NOCH FRAGEN?

Wir sind für dich da: [ausbildung-de@san-group.com](mailto:ausbildung-de@san-group.com)

**ANICON ANIVAC KYLT LM-TECH**

# Lücken im Lebenslauf nicht kaschieren

Wie gehen Bewerberinnen und Bewerber mit beruflichen Leerlaufzeiten am besten um?

(dpa/tmn). Ob eine längere Krankheit, Arbeitslosigkeit oder Elternzeit: Geht es um Lücken im Lebenslauf, sollten Bewerberinnen und Bewerber ehrlich und transparent bleiben, rät Hella Grapenthin, Weiterbildungsberaterin bei der Arbeitnehmerkammer Bremen.

Leerlaufzeiten zu verschleiern, ist dagegen keine gute Idee: Tauchen etwa an kritischen Stellen im Lebenslauf nur Jahreszahlen anstatt Monatsangaben auf oder geben Bewerberinnen und Bewerber gleich gar keine Zeiträume ihre beruflichen Stationen an, merken potenzielle Arbeitgeber schnell, dass es Lücken gibt.

**Ehrlich sein und eine positive Darstellung wählen**

Besser also: Die Lücke benennen und erläutern, rät Grapenthin im Magazin „BAM“ der Arbeitnehmerkammer (Ausgabe 03/2024). Wie genau man Unterbrechungen dann am besten an potenzielle Arbeitgeber verkauft, kommt auch auf die Art des beruflichen Einschnitts an.

Geht es um Umbrüche oder berufliche Wechsel, können Jobsuchende im Idealfall eine positive Darstellung wählen – vorausgesetzt sie entspricht der Wahrheit. Das erfordert Grapenthin zufolge zwar häufig „ein gewisses Transferdenken“. Erfahrungen aus einer Weltreise oder einem Sabbatical aber ließen sich häufig auf konkrete Stellenausschreibungen abstimmen, etwa wenn es um Sprachkenntnisse oder Erfahrungen mit kultureller Vielfalt geht. Im besten Fall zeigen Kandidatinnen und Kandidaten so, dass sie Neuem gegenüber offen sind und Veränderungen nicht scheuen.

Wer seinen Arbeitsplatz ohne eigenes Verschulden verloren hat, solle das offen so darstellen. Gerade bei längeren Phasen der Arbeitslosigkeit sollten Bewerberinnen und Bewerber im Le-

benslauf alles aufführen, was berufsrelevant ist: egal, ob Weiterbildung, ehrenamtliche Tätigkeiten, Reisen oder Praktika. Alles sei besser als Stillstand, so Grapenthin.

Längere Krankheitszeiten

hingegen können im Lebenslauf zur Herausforderung werden. Der Beraterin zufolge sollten Bewerberinnen und Bewerber auf jeden Fall deutlich machen, dass dieser Zustand inzwischen vorbei und eine vollstän-

dige Genesung eingetreten ist.

Wer sich für eine Phase um die eigenen Kinder gekümmert und dafür Elternzeit genommen hat, muss das nicht zwingend in seinem Lebenslauf angeben.



## Dein Plan für die Zukunft. Unsere Ausbildung schafft Perspektiven.

Du suchst nach einer spannenden und abwechslungsreichen Ausbildung, in der Du Dich selbst verwirklichen kannst?

Bei REHAU in Visbek steht Dir eine Vielzahl von Ausbildungsberufen zur Auswahl:

- **Kunststoff- & Kautschuktechnologe** (m/w/d)
- **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- **Industriemechaniker** (m/w/d)
- **Werkzeugmechaniker** (m/w/d)
- **Maschinen- & Anlagenführer** (m/w/d)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- **Kaufmann für Büromanagement** (m/w/d)
- **Verbundstudium Kunststofftechnik** (m/w/d)

Alle Infos unter: [www.rehau.de/ausbildung](http://www.rehau.de/ausbildung)

REHAU Industries SE & Co. KG  
Ulrich Trachsel, Tel. 04445 8909 228  
Mail: [ulrich.trachsel@rehau.com](mailto:ulrich.trachsel@rehau.com)

